



Plats och tid: Glan, den 14 september 2022, kl. 13:00-14:45

Beslutande: Ulrika Jeansson (S)
Hugo Andersson (C)
Inge Jacobsson (M)
Frida Granath (S)
Jonny Persson (S)
Jan-Erik Heintze (S)
Kristin Andersson (KD)
Carl-Gustaf Mörner (M)
Torgny Maurer (SD)
Kai Hallgren (SD)
Stefan Carlsson (V)

Ersättare: Bertil Senestad (S) ej närvarande
Britt-Marie Jahrl (S) ej närvarande
Josefina Leo (S) ej närvarande
Mats Annerfeldt (S)
Kristin Yderfors (C)
Marie Johansson (KD) ej närvarande
Ralph Kronholm (M)
Mikael Wallin (L)
Nathalie Pettersson (SD) ej närvarande
Lars Svensson (SD)
Lise-Lott Öhr (V)

Övriga deltagare: Monica Brodén (MP) insynsplats, Berit Martinsson (S) KF ordf, Johan Malmberg kommundir, Maria Forneman kommunsekr, Jonas Andersson, Helén Wallman, Maria Samson, A-C Ahl Vallgren, Anette Asklöf, Patrik Eriksson, Petra Käll Antonsen, Annica Ottosson, Tangra Brussander, Anders Pantzar, Linda Johansson, Åsa Karlsson, Stefan Nemeth, Semi Bergström

Justering: Kommunstyrelsens kansli, måndag 19 september kl. 15.00

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 281 - 300
Maria Forneman

Ordförande _____
Ulrika Jeansson (S)

Justerare _____
Kristin Andersson (KD)

ANSLAG/BEVIS Kommunstyrelsen 2022-09-14, §§ 281-300

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp

Datum när anslaget tas ner

2022-09-19 (§§ 283,293:14 sept)

2022-10-11 (§§ 283,293: 6 okt)

Förvaringsplats för protokoll

Kommunhuset Finspång

Innehållsförteckning

Fastställande av föredragningslistans innehåll	2022-§ 281
Återrapportering prioriterat uppdrag - Delade turer - Avveckla de ofrivilliga delade turerna för alla	2022-§ 282
Avsiktsförklaring rörande omställningen till Nära vård	2022-§ 283
Samråd vård och omsorg - arbetsplan 2022-23 samt årsberättelse 2021	2022-§ 284
Prioriterat uppdrag: Förebyggande arbete med unga som uppvisar normbrytande beteende	2022-§ 285
Skattesats 2023	2022-§ 286
Årsredovisning och revisionsberättelse år 2021 - Stiftelsen Häfla hammarsmedja	2022-§ 287
Finanspolicy - uppdatering	2022-§ 288
Finansiella riktlinjer	2022-§ 289
Gemensam överförmyndarverksamhet i östra Östergötland	2022-§ 290
Svar på e-förslag: 10xH, Villkor för vindkraft	2022-§ 291
Aktiva åtgärder, plan för att motverka diskriminering och främja likabehandling, 2023-2025	2022-§ 292
*Svar på motion - Utöka antalet verksamhetsnämnder i Finspång	2022-§ 293
Skuldförvaltarrapport augusti 2022	2022-§ 294
Internkontroll, sektor vård och omsorg, september 2022	2022-§ 295
Åskande av medel för utbildningsresa till Bryssel	2022-§ 296
Svar på motion - resursskola Finspång	2022-§ 297
Informationsärenden	2022-§ 298

Att anmälda delegeringsbeslut läggs till handlingarna	2022-§ 299
Delgivningar	2022-§ 300

2022-§ 281

Fastställande av föredragningslistans innehåll

Ordförande Ulrika Jeansson (S) föreslår att informationspunkten ”Information avseende byggnation på Skogsbrantsvägen” läggs till på föredragningslistan.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att till föredragningslistan lägga till informationspunkten ”Information avseende byggnation på Skogsbrantsvägen”
2. Att fastställa föredragningslistans innehåll

2022-§ 282

Dnr: KS.2022.0498

Återrapportering prioriterat uppdrag - Delade turer - Avveckla de ofrivilliga delade turerna för alla

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommun har liksom andra kommuner utmaningar när det gäller att rekrytera nya medarbetare. Det finns ett stort rekryteringsbehov av vård och omsorgspersonal. Den upplevda bristen bland offentliga arbetsgivare förväntas vara fortsatt hög (SKRs rekryteringsrapport 2020 – Möt välfärdens kompetensutmaning).

För att klara välfärdsuppdraget framåt är personalförsörjning avgörande. Tillgången på nya medarbetare som kan gå direkt in på uppdragen är begränsad både när det gäller dem vi ska tillsvidareanställa och dem vi ska anställa som vikarier. Vi behöver arbeta för att hitta nya arbetssätt och ta fram nya uppdrag som underlättar ingången på arbetsmarknaden genom exempelvis anpassade jobb eller arbetsdelning. Att lyckas attrahera arbetskraft samt motivera och utveckla befintliga medarbetare är viktiga frågor att fokusera på framåt för att säkra kompetensen i våra verksamheter.

Ett pågående arbete för att säkra personal- och kompetensförsörjningen är bland annat arbetet med att optimerad grundbemanning. Resultatet av den optimerade grundbemanningen förväntas bidra till attraktiva uppdrag, en god arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro samt minskad mer- och overtid. I arbetet med optimerad grundbemanning ges även möjlighet att låta fler jobba mer (heltidsfrågan), arbetet i sin helhet kommer över tid att ge bättre förutsättningar att minska behovet av delade turer och samtliga åtgärder för kompetensförsörjning behöver samordnas för bästa resultat.

Inom det pågående bemanningsprojektet finns flera identifierade behov att utreda se projektplan bilaga 1 (Bemanningsprojektet- projektplan). Ett av utredningsbehoven är att se över möjligheten till färre delade turer. Projektet är långsiktigt och innefattar flera förändringsprocesser som är både beroende och oberoende av varandra.

Ett önskeläge för både sektor Vård och omsorg samt sektor Social omsorg är att helt kunna avveckla delade turer, i linje med det prioriterade uppdraget att avveckla ofrivilligt delade turer för alla. Sektorerna ser dock att det utifrån kompetensförsörjningsutmaningen inte är möjligt att avveckla de delade turerna på kort sikt. Förutsatt att vi gör allt lika som idag skulle sektor Vård och omsorg ha behov av ytterligare ca. 110 medarbetare för att för att säkerställa vård och omsorg utan delade turer. Sysselsättningsgraden uppgår dock endast till 13,26 %, med anställning utifrån heltid som norm skulle sektorn få en överkapacitet motsvarande 102 medarbetare och en ökad kostnad på cirka 55 mnkr.

Kartlägga intresset och test av modell

Inom sektor Social omsorg finns möjlighet att schemalägga turer på ett annat sätt så att delade turer kan tas bort över tid. Delade turer förekommer endast i samband med arbetsplatsträffar och sektorn har för avsikt att fortsätta arbetet med att ta bort de ofrivilliga delade passen genom samplanering mellan enheterna.

För att kunna verkställa det prioriterade uppdraget inom sektor Vård och omsorg vill sektorn undersöka mer kring medarbetares intresse att prova en modell som innebär valfrihet gällande de delade turena. Modellen innebär att när arbete sker med delad tur ges en kompensation till medarbetaren i form av ledighet eller ekonomisk ersättning för ”paustiden” (den tid som medarbetaren inte arbetar mellan den delade turen).

Som ett led i att öka medarbetarnas inflytande över arbetstidens förläggning, förbättras arbetsmiljön och attraktiviteten ökar. Medarbetarens möjlighet att påverka gynnar den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, se förslag på val för medarbetaren.

Väljer medarbetaren att ta bort delad tur innebär det fler arbetsdagar under perioden alternativt längre arbetspass.

Väljer medarbetaren att ha delad tur utgår kompensation. Vid arbete delad tur erbjuds en ersättning med 70 procent av medarbetarens timlön eller ca. 42 min ledig tid per ”paustimme”. Om samma medarbetare i stället väljer kompensation i ledig tid genererar det totalt ca 7,5 timmar.

Vad behövs för ett genomförande av testpilot?

För att kunna genomföra kartläggningen och testpilot inom Vård och omsorgssektorn behövs; en förändringsledare tillika verksamhetschef 25 procent. Samverkan och stöd i processen behövs även från utsedd ekonom, HR-konsult och stöd från kommunikationsavdelningen.

Det är svårt att räkna på de ekonomiska förutsättningar som krävs i ett genomförande då storlek på testpiloten bygger på den kartläggning som planeras inledningsvis för att sedan kunna utse lämplig/lämpliga testpiloter. Sektorn vill tillvarata medarbetarens intresse och ha dialog med fackliga representanter i genomförandet. Som ett räkneexempel kan vi dock beskriva att kostnader för test på hela hemtjänsten skulle innebära cirka 1,6 mnkr för ersättning av den så kallade paustiden och ytterligare elva årsarbetare vilket genererar en ökad kostnad med ca. 5,5 mnkr.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Att ställa sig bakom förslaget med kartläggning och genomförande av testpilot för avveckling av ofrivilligt delade turer inom vård och omsorg
2. Att tillföra Vård och omsorgssektorn medel från de kommundemensamma medlen enligt strategiskplan 2022 med 6 mnkr för genomförande av testpilot hösten 2022 och ytterligare 6 mnkr år 2023
3. Att återrapportera till kommunstyrelsen i maj 2023 hur det gått med kartläggning och genomförande av testpilot

Yrkanden

Stefan Carlsson (V) yrkar på att det i återrapporteringen även redovisas av vilka skäl man valt delade turer med ekonomisk ersättning.

Carl-Gustaf Mörner (M) yrkar bifall till Stefan Carlssons (V) yrkande.

Ulrika Jeansson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det endast finns ett förslag till beslut, förvaltningens förslag med tillägg av Stefans Carlssons (V) yrkande, och att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ställa sig bakom förslaget med kartläggning och genomförande av testpilot för avveckling av ofrivilligt delade turer inom vård och omsorg
 2. Att tillföra Vård och omsorgssektorn medel från de kommundemensamma medlen enligt strategiskplan 2022 med 6 mnkr för genomförande av testpilot hösten 2022 och ytterligare 6 mnkr år 2023
 3. Att återrapportera till kommunstyrelsen i maj 2023 hur det gått med kartläggning och genomförande av testpilot, och att det i återrapporteringen även redovisas av vilka skäl man valt delade turer med ekonomisk ersättning
-

2022-§ 283

Dnr: KS.2022.0735

Avsiktsförklaring rörande omställningen till Nära vård

Beskrivning av ärendet

Omställningen till Nära vård kommer att kräva en nära samverkan för att skapa förutsättningar för ett fullgott hälso- och sjukvårdssystem för invånare, liksom för patienter och närstående och ge goda arbetsmiljöer för hälso- och sjukvårdens medarbetare i både region och kommuner. En avsiktsförklaring har därför upprättats mellan länets kommuner och Region Östergötland se bilaga 1 (Avsiktsförklaring Dnr. RÖ 2022-7931).

Länets kommuner och Region Östergötland är överens om att inom och mellan respektive organisation, skapa bästa möjliga förutsättningar för omställningen till Nära vård. Parterna ansvarar var och en för att erforderliga resurser avsätts och att lokala beslut fattas för såväl kortsiktiga som långsiktiga behov och frågor så att det gemensamma arbetet uppnår målen i omställningen.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att godkänna avsiktsförklaringen mellan länets kommuner och Region Östergötland rörande omställningen till Nära vård

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

2. Att paragrafen justeras omedelbart

Justering:

.....

Ulrika Jeansson (S)

.....

Kristin Andersson (KD)

2022-§ 284

Dnr: KS.2022.0579

Samråd vård och omsorg - arbetsplan 2022-23 samt årsberättelse 2021

Beskrivning av ärendet

Samråd vård och omsorgs (SVO) arbetsplan beskriver Region Östergötlands och länets kommuners gemensamma arbetsområden för 2022–23 inom samverkansområdet hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst.

Arbetsplanen är framtagen gemensamt mellan länets kommuner och Region Östergötland. Nära vård är ett övergripande fokusområde för allt SVO-arbete. Även perspektiven om kompetensförsörjning, e-hälsa och forskning och utveckling (FoU) ingår som övergripande delar i arbetet. Tre skeden i livet/livsfasen; att växa upp, mitt i livet och att åldras, kan kräva delvis olika strategier och utgör tre fokusområden i SVO:s arbete.

Årsberättelsen för 2021 beskriver det gemensamma arbetet under 2021, utifrån då gällande arbetsplan.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna arbetsplan för 2022-23 samt årsberättelse 2021 för samråd vård och omsorg

2022-§ 285

Dnr: KS.2022.0672

Prioriterat uppdrag: Förebyggande arbete med unga som uppvisar normbrytande beteende

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har beslutat om en satsning i budget på förebyggande arbete, omfattande 1 miljon kronor/år. 2021-11-24 beslutades om ett prioriterat uppdrag för förvaltningen; att genom nyskapade tjänster arbeta förebyggande med unga som uppvisar normbrytande beteende. Arbetet ska utgå från befintlig samverkan och guida unga i behov av stöd samt sänka tröskeln till aktiviteter som erbjuds av kommunen och föreningslivet. Samverkan barn och unga (SBOU) har i samråd med representanter från socialtjänst, skola, elevhälsa, kultur, fritid och brottsprevention tagit fram innevarande förslag på hur denna satsning bör utformas och organiseras.

SBOU föreslår att nya tjänster benämns ungdomslotsar och att de ska organiseras inom den övergripande kulturorganisationen. Närmaste chef ska vara kulturchef, som också finns med i SBOU. För att säkerställa gemensamt ansvarstagande och möjliggöra arbete i mellanrummen mellan berörda verksamheter ska SBOU utgöra styrgrupp. Ungdomslotsarna ska ges en introduktion med kunskap om kommunens verksamheter samt olika utbildningar.

Målgruppen för arbetet är unga från mellanstadiet till och med utgången av gymnasiet. Olika grupper med särskilt behov av insatser har identifierats, exempelvis unga med psykisk ohälsa, sociala svårigheter, funktionsnedsättningar t ex neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, skolsvårigheter, hbtqi-ungdomar och unga av utländsk härkomst. Ungdomslotsarna ska erbjuda generellt förebyggande arbete på gruppnivå, men även riktade insatser på grupp- och individnivå.

Ungdomslotsarnas huvudsakliga uppdrag kommer vara att med frivillighet som bas arbeta upptäckande, motivera till förändringsarbete, lotsa till meningsfull fritid, samverka med olika aktörer, arbeta med riskhelger samt arbete med att öka ungas delaktighet.

Samverkan barn och unga föreslår att medel avsatta i budget för arbete med unga med normbrytande beteende förs över till den övergripande kulturorganisationen.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Att två ungdomslotsar ska anställas inom den övergripande kulturorganisationen, för att arbeta förebyggande med unga som uppvisar normbrytande beteende
2. Att finansiering sker genom att medel avsatta i budget, 1 miljon kronor per år, förs över till kulturorganisationen
3. Att anse att det prioriterade uppdraget är slutfört

Yrkanden

Stefan Carlsson (V) yrkar på en justering av första att-satsen så att den lyder: Att två ungdomslotsar ska anställas inom den övergripande kulturorganisationen, för att arbeta förebyggande med unga i utanförskap och/eller riskzon för kriminalitet.

Frida Granath (S) yrkar bifall till Stefan Carlssons (V) ändringsyrkande och yrkar vidare att ärendet återrapporteras till kommunstyrelsen hösten 2023.

Kristin Andersson (KD) yrkar bifall till Stefan Carlssons (V) och Frida Granaths (S) yrkanden.

Torgny Maurer (SD) yrkar bifall till Frida Granaths (S) yrkande.

Stefan Carlsson (V) yrkar bifall till Frida Granaths (S) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det endast finns ett förslag till beslut; förvaltningens förslag fast med ändring av att-sats ett utifrån Stefan Carlssons (V) yrkande, samt tillägg av återrapportering enligt Frida Granaths (S) yrkande.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att två ungdomslotsar ska anställas inom den övergripande kulturorganisationen, för att arbeta förebyggande med unga i utanförskap och/eller riskzon för kriminalitet
2. Att ärendet återrapporteras till kommunstyrelsen hösten 2023
3. Att finansiering sker genom att medel avsatta i budget, 1 miljon kronor per år, förs över till kulturorganisationen
4. Att anse det prioriterade uppdraget slutfört

2022-§ 286

Dnr: KS.2021.1283

Skattesats 2023

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen har kommunstyrelsen att ta ställning till skattesatsen för år 2023 innan oktober månads utgång och kommunfullmäktige har sedan att ta ställning till skattesatsen före november månads utgång.

Förvaltningens förslag är att skattesatsen lämnas oförändrad på 22:15 per skattekrone för 2023.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att den kommunala skattesatsen för 2023 fastställs till 22:15 per skattekrone

2022-§ 287

Dnr: KS.2022.0748

Årsredovisning och revisionsberättelse år 2021 - Stiftelsen Häfla hammarsmedja

Beskrivning av ärendet

Stiftelsen Häfla hammarsmedja har översänt protokoll från sitt årssammanträde den 12 maj 2022 inklusive verksamhetsberättelse, årsbokslut och revisionsberättelse för år 2021. Kommunfullmäktige ska enligt urkunden besluta i fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2021 då kommunen är en av stiftelsebildarna tillsammans med Häfla bruk.

Stiftelsens huvudändamål är att bevara och vårda byggnader, inrättningar, utrustning och inventarier som utgjort underlag för verksamheten vid Häfla Övre bruk samt fastigheter vid Häfla kvarn. Under år 2021 har renoveringar genomförts av tak på tvättstugan och såghuset samt arbeten i smedjan. Finansiering har skett med stöd av Länsstyrelsen, Jordbruksverket, Häfla bruk AB, Frängsätters gård, volontärer samt med egna medel.

Under året har inte smedjans dag kunnat genomföras till följd av coronapandemin, vilket medfört lägre försäljningsintäkter än budgeterat. Renoveringarna har delvis finansierats med egna medel. Totalt sett visar stiftelsen ett underskott med 121 874 kronor för år 2021.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att bevilja styrelsen för Stiftelsen Häfla hammarsmedja ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021 samt att årsredovisning och revisionsberättelse läggs till handlingarna

2022-§ 288

Dnr: KS.2022.0317

Finanspolicy - uppdatering

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommuns interna finansgrupp har tagit fram ett förslag på ny finanspolicy för Finspångs kommunkoncern.

Anledningen till detta är att det gamla dokumentet innehåller både policy och riktlinjer och det fanns behov av att utifrån kommunens nya regelverk kring styrdokument att dela upp i två separata dokument. Det blir då också lättare för bolagen att se vad som gäller för bolagens styrning och vad som är internt för kommunen.

Policyn anger att det är bolagens styrelser som fastställer finansiella riktlinjer inom de ramar som anges i policyn.

Policyns skrivning om koncernsamordning och kapitalanskaffning har förtydligats.

Policyn har varit på remiss hos kommunkoncernens dotterbolag. Vallonbygden har fyra frågor kopplade till policyn.

Den första frågan gällde fördelning av ansvar och befogenheter där det anges att kommunstyrelsen fastställer internbankspåslag för vidareutlåning till bolagen. Där undrar Vallonbygden om kommunstyrelsen inte behöver följa dokumentet Marginalrapport från Söderberg & Partners. I dagsläget anlitar kommunen Söderberg & Partners för att ta fram ett underlag för internbankspåslagets storlek som bygger på marknadsmässiga villkor och bolagens kreditvärdighet. De rapporter som erhålls från Söderberg & Partners ska ses som en rekommendation.

Nästa fråga berör koncernsamordningen där Vallonbygden förutsätter att alla bolag har en röst och samma mandat i finansgruppen. I den händelse det råder oenighet i en fråga och blir tal om omröstning har varje bolag en röst. Frågor som rör omsättning och nyupplåning i internbanken stäms av vid fysiska möten eller via mail till finansgruppens deltagare.

Fråga tre gäller formuleringen att krav på låg risk och lägsta finansieringskostnader ska eftersträvas vid den valda risknivån och vad som styr. Detta blir en avvägning i varje enskilt fall och som nämns ovan stäms frågan av med finansgruppen. De enskilda bolagen kan inte välja risknivå eftersom skuldportföljen är samordnad för hela koncernen.

Fjärde frågan gäller om kommunens prissättning kan ses som marknadsmässig när Vallonbygden betalar 57 punkter när rikssnittet enligt Sveriges Allmännyttas är 35 punkter. Vilken nivå som är marknadsmässigt är inte statistiskt och ny prissättning beräknas för varje år med hjälp av Söderberg & Partners modell.

Denna modell överensstämmer till stora delar med den modell som tagits fram av SKR, Kommuninvest och Sveriges Allmännyttan.

Det rikssnitt som Vallonbygden hänvisar till avser 2019, För 2022 har Vallonbygden ett internräntepåslag på 42 punkter och 57 punkter är den beräkning som tagits fram för 2023. Det finns anledning att jämföra rikssnittet inom Sveriges Allmännyttan för 2023 när detta är känt. Kommunen jämför även regelbundet med närliggande kommuner.

Övriga bolag hade inga frågor kring förslaget till ny finanspolicy.

Yrkanden

Torgny Maurer (SD) yrkar följande ändringar av text i Finanspolicyn under rubrik Etik och hållbarhet i kapitalförvaltning:

I första stycket stryka ”ur ett globalt perspektiv”. I tredje stycket stryka ”krigsmateriel, vapen”, samt stryka följande meningar i tredje och fjärde stycket: ”...eller från utvinning av fossila bränslen. Placeringar ska även undvikas i företag som på annat sätt är inblandade i framställningen av fossila bränslen genom till exempel produktion och prospektering. För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen bör kommunen även använda sig av så kallat positivt urval med placeringar i påverkansfonder. Det innebär att placeraren aktivt strävar efter att göra placeringar i bolag som bidrar till att lösa klimatutmaningarna eller som främjar omställningen till ett hållbart samhälle. Vid investeringar i påverkansfonder som placerar i lösnings- eller omställningsbolag efter en tydlig investeringsprocess med regelbunden uppföljning, tillåts placeringarna avvika från dessa. Max 10% av totalportföljen tillåts placeras i denna fondtyp.”

Ulrika Jeansson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Kai Hallgren (SD) yrkar bifall till Torgny Maurers (SD) ändringsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden tar först upp Torgny Maurers (SD) ändringsyrkande och ställer det på bifall eller avslag och finner att kommunstyrelsen avslår ändringsyrkandet.

Ordföranden konstaterar då att det endast är huvudförslaget kvar, förvaltningens förslag, och ställer det på bifall eller avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att fastställa förslaget om ny finanspolicy för Finspångs kommunkoncern
2. Att upphäva tidigare finanspolicy beslutad av kommunfullmäktige 2013-12-18 § 312



Reservation

Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande.

2022-§ 289

Dnr: KS.2022.0318

Finansiella riktlinjer

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommuns interna finansgrupp har tagit fram ett förslag på finansiella riktlinjer för Finspångs kommun.

En anledning till detta är att det gamla dokumentet innehåller både policy och riktlinjer och det fanns behov av att utifrån kommunens nya regelverk kring styrdokument att dela upp i två separata dokument. Det blir då också lättare för bolagen att se vad som gäller för bolagens styrning och vad som är internt för kommunen.

Policyn anger att det är bolagens styrelser som fastställer finansiella riktlinjer inom de ramar som anges i policyn.

Det finns också ett behov av att förtydliga vad som gäller kring kommunens kapitalförvaltning och placeringar för stiftelsernas räkning. I de nya riktlinjerna finns nu ett eget avsnitt som reglerar detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att under förutsättning att kommunfullmäktige fastställer förslaget till Finanspolicy, fastställa förslaget till Finansiella riktlinjer

2022-§ 290

Dnr: KS.2021.1005

Gemensam överförmyndarverksamhet i östra Östergötland

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommun har fått en förfrågan från Söderköpings kommun om det finns intresse av att ingå i en samverkan kring gemensamt överförmyndarkontor genom tjänsteköp eller i gemensam nämnd. Målsättningen var att se över detta snarast för att möjliggöra en eventuell samverkan inför ny mandatperiod med uppstart 2023-01-01.

Dialog har förts med berörda kommuner och efter det har kommunstyrelsen beslutat att arbeta med inriktningen att skapa ett gemensamt kontor för överförmyndarhandläggarna i Norrköpings kommun och Kommunfullmäktige har beslutat att arbeta med inriktningen en gemensam nämnd för Söderköpings kommun, Norrköpings kommun, Valdemarsviks kommun och Finspångs kommun.

Kommunerna har därefter samverkat i utredningsarbetet och representanter för överförmyndarverksamheterna har träffats regelbundet. Representanterna har enats om vissa principiella frågor som varit utgångspunkt i arbetet. Om kommunerna väljer att samverka inom området vill man att

- Norrköpings kommun ska vara värdkommun
- Samverkan sker genom gemensam nämnd
- Verksamheten bedrivs sammanhållet, det vill säga att man har gemensamma regler, rutiner, arvoden mm och inte fyra olika system
- Varje kommun har ansvar för det som skett i ärendena innan samverkan
- Lokal närvaro ska garanteras i alla kommuner som ingår i samverkan
- Finansieringen ska utgå från antalet ärenden i respektive kommun
- Ingen kommun ska behöva sänka kvaliteten i sin verksamhet vid en samverkan, målet är bland annat att ge ökade förutsättningar att leva upp till intentionerna i föräldrabalken, öka förmågan att rekrytera och behålla medarbetare, öka rättssäkerheten i handläggningen och en större förmåga att arbeta utvecklingsinriktat och proaktivt.

Utredningen har fokuserat på att beskriva verksamheterna i respektive kommun samt vad som behöver ske för att starta en gemensam verksamhet. Förslag till avtal mellan kommunerna och reglemente för en gemensam nämnd har också tagits fram.

Utredningen visar att kommunerna har olika förutsättningar, organisation och arbetssätt. För att en gemensam verksamhet ska fungera bra behöver ärenden

hanteras på ett likartat sätt. Idag skiljer sig de fyra kommunernas verksamhet åt på flera sätt.

Verksamheten behöver också ha kännedom om de lokala förhållandena både vad gäller huvudmännens och ställföreträdarnas förhållanden. I dagsläget skulle ingen personal från Söderköpings och Valdemarsviks kommuner följa med in i den gemensamma verksamheten. Det betyder att den befintliga personalen i Norrköpings kommun skulle behöva hantera fler ärenden i tre nya kommuner utan lokal kännedom i åtminstone två av kommunerna. Samtidigt ska ny personal rekryteras och läras upp vilket tar tid.

Norrköpings kommuns verksamhetslokaler för överförmyndarverksamheten är i dagsläget inte tillräcklig för den personal som behöver rekryteras inför 2023. För en gemensam verksamhet behövs ytterligare kontorsarbetsplatser vilket inte finns på plats till 2023.

Slutsatser och förslag

Kommunernas representanter landar i slutsatsen att det behövs mer förberedelser för att den gemensam verksamhet ska kunna starta utan att verksamheten, och i förlängningen även huvudmännen, skulle påverkas negativt.

Tid för fortsatt arbete finns då lagförslag utifrån ställföreträdarutredningen inte kommer att träda i kraft vid årsskiftet.

Däremot ser man att en gemensam verksamhet kan bidra till att en högre kvalitet kan upprätthållas i alla kommuner och särskilt i de mindre kommunerna. Fler anställda ger större möjligheter till redundans i verksamheten och fler möjligheter till specialisering. Som exempel kan nämnas att i dagsläget har ingen av de mindre kommunerna jurister anställda i sina överförmyndarverksamheter, i en gemensam verksamhet kommer juristkompetens lättare kunna tillhandahållas.

Alla kommuner skulle dra nytta av en gemensam verksamhet men för att inte verksamheterna och huvudmännen skulle drabbas av negativa konsekvenser måste man få tid till att förbereda verksamheterna så att övergången till en ny organisation blir smidig.

Därför föreslår vi att en gemensam verksamhet startar vid nästa möjliga tillfälle, det vill säga vid inledningen av 2027. Samtidigt föreslår vi att överförmyndarverksamheterna i de fyra kommunerna får i uppdrag att förbereda och planera övergången till en gemensam verksamhet genom ett aktivt nätverksarbete under den kommande mandatperioden. Det gemensamma arbetet koncentreras på att styr- och stöddokument, riktlinjer, rutiner, delegationsordningar med mera i så stor utsträckning som möjligt samordnas. Därutöver behövs även en förberedelse vad gäller teknik, digitalisering, arkivhantering, kommunikationsinsatser och administration.

Ett slutgiltigt beslut bör fattas i god tid så att värdkommunen hinner förbereda verksamhetslokaler inför övergången till gemensam verksamhet. Under den

kommande mandatperioden kan samverkan börja ske genom avtalssamverkan där värdkommunen vid lämpligt tillfälle kan driva delar av de andra kommunernas verksamhet.

Ekonomiska konsekvenser

Den beräkning som gjorts visar att det behövs en budget för 2023 på 32 805 tkr för att driva en gemensam verksamhet med samma kvalitet som Norrköping gör idag. Fördelningen mellan kommunerna utifrån hur många ärenden respektive kommun bidrar med i den gemensamma verksamheten är Finspång 13,9 %, Norrköping 73,5 %, Söderköping 8,6 % och Valdemarsvik 4 %.

Utifrån ovanstående beräkning skulle det innebära en stor kostnadsökning för Finspångs kommun. Detta behöver utredas ytterligare innan beslut om samverkan tas 2025.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att fortsatt ställa sig positiv till att införa en gemensam nämnd och en gemensam verksamhet för överförmyndaverksamheten i östra Östergötland
2. Att inriktningen är att en gemensam nämnd och verksamhet kan införas från och den 1 januari 2027 och att beslut om avtal mellan de ingående kommunerna ska fattas senast 2025
3. Att överförmyndaren får i uppdrag att tillsammans med överförmyndarnämnderna/överförmyndarna i Norrköping, Söderköpings och Valdemarsviks kommuner förbereda samverkan genom att enas om regelverk och arbetssätt

2022-§ 291

Dnr: KS.2022.0266

Svar på e-förslag: 10xH, Villkor för vindkraft

Beskrivning av ärendet

Lars Dahl har lämnat in ett e-förslag där han föreslår ett respektavstånd för vindkraftverk i Finspångs kommun som är 10xhöjden. Detta för att skydda människor, natur och fastighetsvärden.

Lars föreslår att Finspångs kommun beslutar om ett *temporärt tillägg till översiktsplan 2020* som gäller ansökan om vindkraftsetablering tills vindbruksplan är klar. Han menar att ansökan endast kan godkännas om man har tagit hänsyn till ett respektavstånd på 10 x H mellan bostad och vindkraftverk. Annars gäller det kommunala vetot mot etableringen.

Handläggaren har pratat med Lars i telefon inför hantering av e-förslaget. I samtalet ber Lars att få ändra formulering till att han föreslår ett inriktningsbeslut för 10xH att gälla omgående till och med att ett tematiskt tillägg för vindkraft antas.

Svar

Sedan 2019 finns ett förfrågningar om etablering av vindkraft i Finspång. Dessa förfrågningar har alla hanterats på samma sätt av förvaltningen och en tidig dialog kring kommunens utvecklingsplaner och ställningstagande i aktuell översiktsplan har förts med de som undersöker möjligheterna till etablering.

I december 2021 vann Finspångs kommuns nya översiktsplan, Översiktsplan 2020, Framtid Finspång, laga kraft och det är den översiktsplanen som nu gäller.

Översiktsplanen kan förtydligas genom ett tematiskt tillägg eller fördjupning av översiktsplanen. Ett tematiskt tillägg (TÖP) är en ändring av översiktsplanen för att tillgodose ett särskilt allmänt intresse medan en fördjupning (FÖP) innefattar ett geografiskt avgränsat område i kommunen. Tematiska tillägg samt fördjupningar till översiktsplanen ska följa samma process och bestämmelser i plan- och bygglagens 3 kap som en kommunövergripande översiktsplan.

I april 2022 gavs förvaltningen uppdrag att arbeta fram ett tematiskt tillägg till översiktsplanen för Vindkraft. Arbetet har startats och beräknas pågå till och med 2025.

Då ett tematiskt tillägg ska följa samma beredningsprocess som en översiktsplan enligt plan- och bygglagen är det inte möjligt att fatta beslut om temporära tillägg utan att det har hanterats enligt plan- och bygglagen.

Om kommunfullmäktige i detta läge fattar ett inriktningsbeslut för 10xH bedöms detta påverka på den pågående processen med det tematiska tillägget som Miljö- och samhällsberedningen har i uppdrag att bereda. Detta enligt beslut i kommunfullmäktige den 22 juni 2022.

I uppdragsbeskrivningen har inga motsvarande villkor preciserats för beredningens arbete. I uppdragsbeskrivningen går bland annat att läsa ”Beredningens uppdrag är att vara ett stöd i strategiska vägval i arbetet med att ta fram ett tematiskt tillägg för vindkraft. I detta ingår bland annat att ta del av nulägesbeskrivningar, statistik och fakta. Beredningen deltar i upplägg och utformning av planförslaget samt ge återkoppling på planförslaget/det tematiska tillägget under arbetets gång”.

Förvaltningen bedömer att frågor om bland annat höjd, påverkan, respektavstånd, effekt och utformning på vindkraftverk ska hanteras i den pågående processen med ett tematiskt tillägg för vindkraft.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att avslå e-förslaget
2. Att meddela förslagsställaren beslutet

Yrkanden

Inge Jacobsson (M) yrkar att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige att e-förslaget handläggs i samband med framtagandet av det tematiska tillägget i Översiktsplanen och därmed anse e-förslaget som besvarat.

Torgny Maurer (SD), med instämmande av Kai Hallgren (SD), yrkar bifall till e-förslaget och att det arbetas in i det tematiska tillägget.

Kristin Andersson (KD) yrkar bifall till e-förslaget.

Stefan Carlsson (V) och Hugo Andersson (C) bifaller Inge Jacobssons (M) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, Inge Jacobssons (M) yrkande och Torgny Maurers (SD) och Kristin Anderssons (KD) yrkande, och ställer dem mot varandra.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller Inge Jacobssons (M) yrkande att föreslå kommunfullmäktige att e-förslaget handläggs i samband med framtagandet av det tematiska tillägget i Översiktsplanen och därmed anse e-förslaget som besvarat.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att e-förslaget handläggs i samband med framtagandet av det tematiska tillägget i Översiktsplan
2. Att e-förslaget anses besvarat
3. Att meddela förslagsställaren beslutet



Protokollsanteckning

Mikael Wallin (L) stödjer Inge Jacobssons (M) yrkande.

Reservation

Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande.

2022-§ 292

Dnr: KS.2022.0148

Aktiva åtgärder, plan för att motverka diskriminering och främja likabehandling, 2023-2025

Beskrivning av ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska ett förebyggande och främjande arbete bedrivas genom aktiva åtgärder inom en verksamhet. Mål för aktiva åtgärder ska finnas för att motverka diskriminering och verksamheten ska arbeta för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vidare ska arbetsgivaren och arbetstagare samverka i arbetet med aktiva åtgärder. Arbetet ska genomföras av arbetsgivaren fortlöpande och arbetsgivaren ska skriftligen dokumentera arbetet med de aktiva åtgärderna under året.

Finspångs kommun med bolag har under många år haft en jämställdhetsplan, i samband med förändringar i Diskrimineringslagen har koncernen haft en plan för aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter. I samband med ny plan som gäller från 2023 förslås att planen ska heta ”aktiva åtgärder, plan för att motverka diskriminering och främja likabehandling (2023–2025)”. Ändringen skulle ligga i linje med att de förslag om skärpning av reglerna i Diskrimineringslagen (se nästa stycke), där det blir förtydligt att arbetsgivaren *ska* ha aktiva åtgärder för att *förhindra* diskriminering kopplat till de 7 diskrimineringsgrunderna.

De skärpningar av reglerna om aktiva åtgärder i Diskrimineringslagen som gäller är att Diskrimineringsombudsmannen (DO) ska upprätta föreskrifter om aktiva åtgärder och dokumentation av likabehandlingsarbetet. Vid handlingens skrivande var tanken att ändringarna skulle träda i kraft 1 juli 2022. I dagsläget känner vi till att förslaget har varit ute på remiss, men inget beslut är fattat. Enligt förslaget kommer det inrättas en ny nämnd (nämnden mot diskriminering) och det innebär att DO kan göra ingripanden mot arbetsgivaren och utfärda föreläggande (vitesförelägganden). De fackliga organisationerna föreslås kunna göra framställningar till nämnden på motsvarande sätt som de i dag kan göra till Arbetsmiljöverket enligt Arbetsmiljölagen. Finspångs kommunkoncerns tidigare planer innehåller aktiva åtgärder som inte behöver någon större justering utifrån ändringarna. Förtydligande behöver göras för att uppfylla kraven på uppföljning och dokumentation, vilket framåt kommer att bli tydligt i och med användandet av det digitala arbetsmiljösystemet Opus.

Tidigare har Finspångs kommun haft jämställdhets- och mångfaldsombud som stöd i arbetet. Framåt ser förvaltningen behov av att bredda och utveckla den rollen så ombuden kan ge ett gott stöd till cheferna i arbetet med de aktiva åtgärderna. En rollbeskrivning är framtagen och kommer implementeras under 2023. I samband med detta ändras benämningen till ”likabehandlingsombud”.

Det går i linje med de förslag som finns om skärpning av reglerna i Diskrimineringslagen, där det även finns ett förslag att arbetsgivaren ska överväga likabehandlingsombud. Oavsett om förslaget blir verklighet ligger vi i framkant med att vi under många år haft ombud som stöttar cheferna i jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Med anledning av att ombudens roll behöver förtydligas förs deras uppdrag in i planen för aktiva åtgärder

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på dokument kring aktiva åtgärder utifrån Diskrimineringslagen. Dokumentet innehåller justeringar utifrån de förändringar som föreslås i lagstiftningen, samt mindre förtydliganden som baseras på de årliga uppföljningarna. I dokumentet finns en kortare beskrivning av rollen ”likabehandlingsombud”. Dokumentet anger grunden för hur arbetet ska bedrivas och finns som stöd för verksamheten i Finspångs kommun med bolag.

Yrkanden

Torgny Maurer (SD) yrkar på följande ändringar i dokumentet:

Att under rubriken Rekrytering, första stycket, stryka ”samt att medarbetarna ska spegla mångfalden i Finspångs kommun”, tillföra i samma stycke ”Såttillvida detta ej inverkar på kompetensförsörjningen eller säkerheten i kommunens verksamheter.” Vidare stryka punkt två under Aktiva åtgärder: ”Positiv särbehandling kan tillämpas vid likvärdiga meriter för att möjliggöra en jämnare könsfördelning inom yrkeskategorin.”

Ulrika Jeansson (S) yrkar bifall till arbetsgivardelegations förslag till beslut.

Kai Hallgren (SD) yrkar bifall till Torgny Maurers (SD) ändringsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden tar först upp Torgny Maurers (SD) ändringsyrkande och ställer det på bifall eller avslag och finner att kommunstyrelsen avslår ändringsyrkandet.

Ordföranden konstaterar då att det endast är huvudförslaget kvar, arbetsgivardelegationens förslag, och ställer det på bifall eller avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att anta dokumentet gällande aktiva åtgärder, plan för att motverka diskriminering och främja likabehandling att gälla i Finspång kommunkoncern 2023–2025
2. Att dokumentet ersätter tidigare dokument för aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter 2020–2022

Reservation

Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande.

2022-§ 293

Dnr: KS.2022.0715

Svar på motion - Utöka antalet verksamhetsnämnder i Finspång

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna (SD) i Finspång har lämnat in en motion om att utöka antalet verksamhetsnämnder i Finspångs kommun.

Sverigedemokraterna hänvisar först i sin motion till ett beslut som togs av kommunfullmäktige 2008 om en ny politisk organisation som trädde i kraft 1 januari 2009 (2008-08-27, § 178). I den politiska organisationen blev kommunstyrelsen den enda verksamhetsnämnden, och de tidigare nämndernas övriga uppdrag lades på fyra fasta beredningar under kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige har den 22 juni 2022, § 88 tagit beslut om att ersätta de fasta beredningarna från och med 1 januari 2023 med tillfälliga beredningar. Sverigedemokraterna menar att detta beslut gör att delar av ursprungstanken med den tidigare organisationsförändringen nu frångås. De har också uppmärksammat att andra speciella tillfälliga grupper och utskott skapats genom åren med olika specifika uppdrag och de menar att denna radikala förändring av den politiska organisationen medför risker, bland annat en maktkoncentration på tjänstemannanivå och minskad politisk insyn.

Sverigedemokraterna yrkar att kommunfullmäktige ger förvaltningen, tillsammans med en politisk beredningsgrupp, i uppdrag att arbeta fram ett förslag till nytt reglemente och möjliggöra införandet av två nya verksamhetsnämnder med verksamhets- och beredningsansvar; en bygg- och miljönämnd och en utbildningsnämnd, med uppdrag och verksamhetsansvar enligt inlämnad motion (dnr KS.2022.0715-1).

Svar på motionen utifrån konsekvenser för den politiska organisationen, verksamheterna och ekonomin

Den omorganisation som gjordes 2009 var då en radikal förändring och ett stort avsteg från den organisationsmodell som Sveriges kommuner har lutat sig mot under de senaste hundra åren. Men samtidigt bör förändringarna ses mot bakgrund av den utveckling som skett i kommunerna. En anledning till att fler och fler kommuner under senare år valt att avskaffa frivilliga nämnder är att antalet förtroendevalda (främst ersättare) sedan länge successivt minskat i nästan alla kommuner. Partier har svårt att rekrytera nya medlemmar.

Det har blivit en allt större utmaning att besätta nämnderna i de kommuner där man har flera nämnder, främst i små kommuner. Ur politisk aspekt kan detta medföra att det finns personer som gärna räcker upp handen och ställer upp på flera uppdrag, men där de rätta kvalifikationerna för uppdragen saknas. För att undvika detta bör posterna vara färre än kandidaterna. Å andra sidan är risken

stor att eldsjälarna som engagerar sig för att de är intresserade av vissa typer av frågor går förlorade. En minskad politisk organisation kan också medföra att det blir färre politiker som är med i den politiska debatten, om det finns överskott på möjliga politiker i förhållande till organisationen.

Trenden i Sverige är dock att allt fler kommuner går mot en nämndlös organisation, och där organisationen ska kunna vara hållbar och återbesättas i minst tre mandatperioder framåt.

Dagens samhälle gjorde en undersökning 2019 där 272 kommuner (94 %) svarade på en enkät och där nästan hälften av dem – 132 kommuner – svarade att de slagit samman förvaltningar och/eller politiska nämnder sedan valet 2014.

En annan aspekt att beakta är att det är ett känt fenomen i ”kommunSverige” att sektorsnämnder/verksamhetsnämnder ofta utvecklas till homogena grupperingar där nämnden får en gemensam identitet utifrån nämndens uppdrag snarare än partitillhörighet. Nämnden värnar om den egna verksamheten och dess resurssättning och vill gärna i budgetsammanhang maximera resurserna. Detta blir på bekostnad av en helhetssyn och fullmäktiges styrning mot måluppfyllelse. Å andra sidan kan väl fungerande nämnder som förstår sina uppdrag avlasta kommunstyrelse och fullmäktige. I den traditionella nämndorganisationen läggs dock makten långt ifrån de direkt förtroendevalda som mestadels beslutar i ärenden redan bestämda av sektorsnämnder/verksamhetsnämnder. Kommunfullmäktige blir ett transportorgan som bara verkställer det som redan bestämts på lägre nivå i systemet.

Ur ekonomisk synvinkel krävs fler politiker och fler stödjande tjänstepersoner vid en utökning av verksamhetsnämnder. Det blir också fler sammanträden, presidieberedningar och andra möten för både politiker och tjänstepersoner. Det krävs en översyn av förvaltningens organisation för att utröna behovet av resurser, kompetens och hur strukturen på administrationen ska se ut. I kommuner med färre nämnder eller nämndlös organisation är politikerna färre till antalet men har samtidigt tyngre politiska uppdrag, till exempel kan ledamöter i fullmäktige engageras i beredningsarbetet och en ledamot i kommunstyrelsen kan vara med i utskott. Det medför högre arvoderingar per politiskt uppdrag, men på totalen en lägre kostnad än flera nämndorganisationer.

Beslutsvägarna i en kommun med flera nämnder är ofta längre. Flera ärenden ska gå igenom flera organ innan det fattas beslut. Denna utdragna tid som uppstår i beredning kan få negativ effekt och uppfattas som ineffektiv. Å andra sidan kan det ge en mer allsidig beredning.

Idag finns en bygg- och miljönämnd i Finspång vars uppgift är myndighetsutövning mot enskild. Det finns inga hinder utifrån lagar att nämnden även skulle ansvara för planärenden, dock kan inte en och samma nämnd förvalta

och bebygga mark samtidigt som de beslutar om bygglov samt bedriva miljötillsyn av densamme.

Om ansvaret för planläggning läggs ut på bygg- och miljönämnd så tappar kommunstyrelsen kontrollen över kommunens planläggning, vilket borde vara ett kommunstyrelseansvar. Kommunens ansvar för översiktsplanering ska ligga på kommunfullmäktige.

Sverigedemokraterna lyfter i sin motion att den nuvarande och den tilltänkta politiska organisationen innebär risker, bland annat en maktkoncentration på tjänstemannanivå och minskad politisk insyn.

Maktkoncentrationen på tjänstemannanivå förändras inte med utökade nämnder. Det är ändå tjänstepersoner som måste bereda ärendena då det inte ingår i politikernas uppdrag, och de har oftast inte heller kompetens att utföra detta. Denna styrning kan bara förändras genom ändringar i delegationsordningen. Idag har tjänstepersoner delegation på väldigt många ärenden och så måste det vara, då det annars skulle bli en orimlig mängd att hantera i nämnd. Det är bara de ärenden som är av särskilt vikt eller nivå som hanteras av nämnder.

Införandet av beredningar 2009 var ett sätt att uppgradera kommunfullmäktiges roll och stärka den lokala demokratin. Att det nu har beslutats om att avskaffa de fasta beredningarna och införa tillfälliga beredningar behöver inte betyda att den ursprungliga tanken med organisationsförändringen frångås. Tanken med tillfälliga beredningar är att de har ett riktat, avgränsat uppdrag, och där ledamöter får möjlighet att engagera sig i sakområden de har intresse för.

Sammanfattningsvis torde alltså en utökning av verksamhetsnämnder i Finspångs kommun medföra en större organisation, både den politiska och förvaltningen, vilket innebär högre kostnader. Det innebär också att beslutsvägarna blir längre. Den befärade tjänstemannastyrningen förändras inte i och med fler nämnder, och vad gäller den politiska insynen så kan den lätt bli koncentrerad till en verksamhet och helhetssynen går förlorad. Makten riskerar också läggas på lägre nivå än kommunfullmäktige. I en kommun i storleksordning som Finspång kommer det troligtvis också bli svårt att få ihop förtroendevalda till alla poster för många partier.

Yrkanden

Torgny Maurer (SD), med instämmande av Kai Hallgren (SD), yrkar bifall till motionen.

Hugo Andersson (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut och ställer dem mot varandra.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller Hugo Anderssons (C) yrkande att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att avslå motionen om att utöka antalet verksamhetsnämnder i Finspång

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

2. Att paragrafen justeras omedelbart

Reservation

Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande.

Justering:

.....
Ulrika Jeansson (S)

.....
Kristin Andersson (KD)

2022-§ 294

Dnr: KS.2022.0006

Skuldförvaltarrapport augusti 2022

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunens finanspolicy ska kommunstyrelsen löpande följa upp kommunkoncernens upplåning och skuldförvaltning.

De kommunala bolagen har det yttersta ansvaret för sin egen finansiering. Internbanken samordnar kommunens och bolagens upplåning i en gemensam skuldportfölj via kommunens koncernkonto.

Det huvudsakliga målet för kommunens skuldförvaltning är att få så låga kostnader som möjligt för finansiering inom ramen för finanspolicyn. I den finansiella verksamheten hanterar kommunen i enlighet med finanspolicyn olika risker som exempelvis *ränterisk*, *finansieringsrisk* och *likviditetsrisk* som ska följas upp.

Händelser under augusti

Förvaltningen redovisar skuldförvaltarrapporten för augusti 2022 för kommunens skuldportfölj där även lån kopplade till Bildningen utgör en del av redovisningen.

Den genomsnittliga räntan i internbanken har under perioden stigit jämfört med föregående månad och uppgår till 0,97% (0,87% i juli).

Finet har ökat sin upplåning i internbanken med 5 mnkr som utbetalats från kommunens likvida medel då kommunens likviditet är fortsatt god.

Genom att ha en bra fördelning mellan fasta och rörliga lån med olika löptider föreligger ingen avvikelse mot finanspolicyn.

De tre lån med fast ränta kopplade till Bildningen uppgår till en total låneskuld på 117 mnkr. Genomsnittlig ränta är här 1,99%.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken för att förändringar i räntenivån påverkar kommunens finansnetto negativt genom ökade räntekostnader. Ränterisken ska hanteras genom att reglera förfallostrukturen för ränteförfall i skuldportföljen, samt genom att reglera den volymvägda genomsnittliga räntebindningstiden i skuldportföljen. För att reglera ränterisken används fasträntelån och derivat i form av ränteswappar. Kommunen har derivat för både portföljen i internbanken och för Bildningen.

Enligt finanspolicyn får högst 50% av totala skuldportföljen i internbanken vara lån med rörlig ränta, i slutet av augusti var måttet 29%, vilket ligger inom angivet intervall. Den genomsnittliga volymvägda *räntebindningstiden* bör vara 2-4 år enligt finanspolicyn, värdet var 2,10 år i augusti (2,17 år i juli).

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken för att kommunen vid varje tillfälle inte har tillgång till nödvändig finansiering. Finansieringsrisken ska hanteras genom att reglera förfallostrukturen för kapitaltillgångstiden i skuldportföljen, samt genom att reglera den volymvägda genomsnittliga kapitalbindningstiden i skuldportföljen.

I internbanken uppgick andel *kapitalförfall* inom 1 år till 28% och inom 1-2 år var måttet 8%. Enligt finanspolicyn är gränsvärdet max 25% förfall per tidsficka eller max 50% av låneskulden får förfalla till betalning inom ett år. Ingen avvikelse föreligger.

Ett annat mått för finansieringsrisk är den volymvägda *genomsnittliga kapitalbindningstiden*, där genomsnittlig återstående löptid av kommunens lån inte bör understiga 2,5 år. Samtliga lån måste kunna återbetalas inom 10 år utan extra kostnad. Vid slutet av augusti var måttet 2,72 år (2,64 år i juli).

Resultat- och prognospåverkan:

Enligt strategisk plan är genomsnittlig låneränta fastställd till 2%. Enligt Kommuninvests analyser beräknas snitträntan för internbanken uppgå till 1,10% för år 2022, vilket är en oförändrad bedömning jämfört med juli.

För *kommunens finansenheter* innebär en lägre snittränta på upptagna lån lägre räntekostnader än budgeterat vilket även redovisats vid den ekonomiska under året. Kommunens ränteintäkter från vidareutlåning till bolagen påverkas av räntans utveckling, en lägre snittränta innebär lägre intäkter för kommunen och tvärtom.

Den prognos som Kommuninvest gör över internbankens snittränta kommande år kommer visa en ökad räntekostnad för internbanken, sett över en fyraårsperiod ökar kostnaden med ca 12 mnkr för befintliga lån. Till detta ska läggas de räntekostnader som uppstår för den nyupplåning internbanken behöver göra i samband med de stora investeringar kommunen och bolagen står inför.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna skuldförvaltar rapporten för augusti 2022

2022-§ 295

Dnr: KS.2022.0041

Internkontroll, sektor vård och omsorg, september 2022

Beskrivning av ärendet

Internkontrollen för september månad 2022 omfattar följande kontrollmoment:

- *Kontroll att klagomål, Lex Sarah och Lex Maria utreds samt att identifierade direkta och förebyggande åtgärder verkställs*

Klagomål och synpunkter som inkommit under perioden har i särskilt boende handlat om missnöje med kosten som serveras, avgifter för kost samt en fråga kring utevistelse. I hemtjänst har det varit synpunkter kring personal som inte hållit hastighetsbegränsningen och brister i bemötande. Samtliga inkomna klagomål och synpunkter har hanterats med mindre åtgärder som följd.

Ett klagomål inkom till sektorn som avsåg avsaknad av hjälpmedel och brister i kommunikation och överrapportering efter vistelse i slutenvård.

En Lex Sarah anmälan gjordes till inspektionen för vård och omsorg (IVO) efter utredning av händelse som uppkom på natten på en demensavdelning på ett av kommunens särskilda boenden.

Ytterligare två utredningar enligt Lex Sarah har gjorts i särskilt boende. Den ena handlade om inkontinensskydd som ej blivit bytta och den andra var händelser där boende ofredat andra boende på avdelningen. Efter avslutade utredningar gjordes bedömningen i de båda ärendena att de inte var föremål för anmälan till IVO.

Följande åtgärder redovisas:

- Skapa arbetsätt för hantering av grundutrustning (arbetstekniska hjälpmedel) i särskilt boende
- Översyn av interna processer för rehabinsatser efter brukares vistelse i slutenvård
- Städuppgifter utanför avdelningen utförs inte längre av nattpersonal på aktuellt boende
- Arbetsätt kring hur länge en demensavdelning får lämnas utan tillsyn förändrades på aktuellt boende
- Nytt larmsystem planeras att installeras på det aktuella boendet under andra halvåret 2022.

Samtliga åtgärder följs upp under hösten 2022.

- *Kontroll att beslut enligt Socialtjänstlagen (SOL) verkställs och följs upp inom lagstadgad tid*

Kontrollen visar att det för perioden varit 12 beslut som inte har kunnat verkställas inom de lagstadgade tre månaderna vilka rapporterats till IVO. För

sektor vård och omsorg är det en betydande stor avvikelse för kontrollpunkten. Alla beslut som inte kunnat verkställas avser beslut om särskilt boende. Den stora bristen på boendeplatser och då främst plats på demensboende gör att besluten inte kan verkställas då placeringar saknas.

Följande åtgärder redovisas:

- Utbyggnation av Hällestadgården ger ett ökat antal boendeplatser. Beräknas vara klart första kvartalet 2024.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapporteringen av internkontroll för sektor vård och omsorg avseende perioden september 2022

2022-§ 296

Dnr: KS.2022.0275

Äskande av medel för utbildningsresa till Bryssel

Beskrivning av ärendet

Ända sedan Sverige röstade ja till att ansöka om EU- medlemskap har det förts en debatt om positiva och negativa aspekter av EU.

Bergska gymnasiet har sedan länge jobbat med internationaliseringsfrågor. Vi deltar i Erasmusprojekt och är en FN- skola. Bergska gymnasiet är dessutom en EPAS- certifierad skola och har en elevförening som jobbar med att höja EU kompetensen i gruppen, i skolan och bland unga i Finspång. EPAS står för European Parliament Associated School, eller Europaparlamentets Ambassadörsskolor och programmet går ut på att personal och elever blir EU senior- och juniorambassadörer. Bergska gymnasiet är idag i fas tre, dvs vi har utbildat personal som har diplomerats genom en veckas utbildning på plats i Bryssel, vi har medverkat på nätverksträffar, vi har utsett vilka elever som skall bli EU- juniorambassadörer och blivit antagna till EPAS- programmet.

Syfte

För att ytterligare höja vår kompetens inom demokratiarbetet inom EU och för att ytterligare rusta våra elever inför en internationell arbetsmarknad önskar skolan genomföra en utbildningsresa till EU- parlamentet i Bryssel.

Vi ser också arbetet för att öka EU- kunskaperna som en möjlighet att implementera arbetet med agenda 2030 och *21:st century skills*, något som även OECD skriver om i sin rapport som publicerades förra året. Många av de färdigheter (språk, kommunikation, miljöengagemang, entreprenörskap mm) som lyfts fram förstärks genom arbetet med EU- frågor samt i utbyte mellan elever från olika länder och som i detta fall; genom att delta i EPAS- programmet samt genomförande av studieresor.

Syftet med Brysselresan är även att få fler unga att bli intresserade av demokratifrågor samt samhällsfrågor, både på lokal nivå samt på nationell och internationell nivå. I och med detta tror vi att fler ungdomar kommer att välja att utbilda sig inom samhällsviktiga områden, något som i förlängningen gynnar kommunens kompetensförsörjning på sikt då vi tror att Brysselresan bidrar till en positiv bild av Finspångs kommun genom att man ser att kommunen väljer att satsa på dem. Detta ökar I förlängningen chanserna att de I framtiden väljer att bosätta sig och arbeta i Finspång.

Mål- och Konsekvensanalys

Målet med Brysselresan är att eleverna, efter genomförd utbildning i Bryssel, ska kunna sprida kunskapen vidare genom föreläsningar i EU-kunskap för övriga elever på skolan samt för eleverna på kommunens två högstadieskolor.

Målet är även att ge eleverna en positiv bild av Finspångs kommun då de ser att kommunen är villig att satsa extra på dem. Eleverna kommer även att kunna bidra till kommunens demokratidagar och därigenom öka intresset för politik och demokratifrågor bland ungdomar.

Eleverna kommer, förutom att kunna bidra till Bergska gymnasiets marknadsföring, även att kunna marknadsföra Finspångs kommun när man är i Bryssel. Tanken är att Brysselresan ska vara årligen återkommande vilket skulle innebära att tjänstemän och politiker i Bryssel skulle få upp ögonen för Finspång, vilket även skulle öppna möjligheter för Finspångs kommun att knyta nya kontakter.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att anvisa 80 000 kronor ur kommunens utvecklingsfond för att täcka kostnaden för 10 elever och 2 lärare
2. Att finansiering sker från 2022 års utvecklingsmedel. Totalt finns avsatt 5 599 000 kronor för år 2022, per datum 220817 uppgår kvarvarande medel till 364 000 kronor
3. Att liknande satsningar som denna fortsättningsvis ska ingå i sektor utbildnings budget
4. Att deltagande elever återrappporterar upplevelser från utbildningsresan till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 297

Dnr: KS.2021.1222

Svar på motion - resursskola Finspång

Beskrivning av ärendet

Liberalerna har inkommit med en motion om att sektor utbildning ska ges ett uppdrag att utreda en resursskola/enhet för elever med särskilda behov i Finspångs kommun.

Svar på motion

Alla elever ska ha samma möjlighet att gå i en skola som ligger nära hemmet och att det är skolans ansvar att anpassa undervisningen så att den fungerar lika bra för alla. Elever är olika och har olika förutsättningar och det ska skolan kunna hantera.

Vid en generell uppföljning av särskild undervisningsgrupp vid egen skola eller annan skola i Finspång framkommer följande:

- Det är ovanligt att elever som blivit placerade i särskild undervisningsgrupp eller i enskild undervisning fullt ut återgår till sin ordinarie klass, trots att detta beslut regelbundet ska omprövas.
- Ibland kan undervisning i särskild undervisningsgrupp eller enskild undervisning i stället för undervisning inom ordinarie sammanhang innebära en tydlig förbättring för den enskilda eleven.
- Elever som placerats på en ny skolenhet tycker att det är svårare att delta i undervisningen i den ordinarie klassen eftersom de inte känner elever och lärare där.
- De elever som är kvar i sin ursprungliga skola läser oftare ett flertal ämnen med den ordinarie klassen.
- Då elever placeras i särskild undervisningsgrupp är det inte alltid självklart att skolan förstår konsekvenserna för elevens lärande och utveckling.
- Pedagogiska strategier som innebär att elever med samma diagnos bemöts på samma sätt, då pedagog tar för givet att eleverna har samma behov oavsett sina individuella variationer.
- Vid ett flertal särskilda undervisningsgrupper saknas behörig personal. Personal saknar erfarenhet av barn med olika funktionsnedsättningar.

-
- Skolans skyldighet att ge de anpassningar och det stöd som krävs för att en elev ska uppnå kunskapskraven inom ramen för den ordinarie undervisningen, ersätts ofta med undervisning i särskild undervisningsgrupp.
 - Oklart vem som ansvarar för elevens rätt att utvecklas så långt som möjligt mot utbildningens mål.

Goda exempel vid några enheter där särskild undervisningsgrupp ersatts med ett inkluderande stöd i klassrummet:

- Ett led i förändringsarbetet var att aktuella skolor lade ner den särskilda undervisningsgruppen och att den specialpedagogiska kompetensen flyttades in i klassrummen, vilket innebar att det specialpedagogiska stödet gavs inom ramen för elevens ordinarie sammanhang.
- Utgångspunkten var att alla elever skulle ha möjlighet att lyckas utifrån sina egna förutsättningar i klassrummet. Arbetssättet medförde en ökad bemanning med två lärare i klassrummet, framför allt på lektionerna i svenska, matematik och engelska.
- Arbetet med eleverna i klassrummet förändrades genom bland annat struktur och klarhet, mer effektivt använd lektionstid, ”järnkoll” på elevernas arbete och genom att det utvecklades individuella lösningar.
- Förändringsarbetet bidrog sammantaget till att elevernas syn på sina skolgång förändrades. Eleverna var medvetna om vilka krav och förväntningar som fanns på dem och lärarna visade genom sitt engagemang att de ville att eleverna skulle lyckas.
- Eleverna gav uttryck för att det var självklart att alla elever skulle finnas tillsammans i klassrummet oavsett vilka behov de hade.
- De elever som tidigare undervisats i en liten grupp upplevde det som en positiv förändring att få undervisning i den ordinarie klassen och det sociala sammanhanget gynnade deras utveckling och lärande. Skolresultaten förbättrades väsentligt.

Fördelar med resursskola

- **Undervisningen kan anpassas** tydligare efter barnens individuella behov.
- **Lärarna har utbildning och erfarenhet** av barn med särskilda behov.
- **Barn träffar andra barn med liknande egenskaper och svårigheter**, vilket främjar den sociala förmågan, skapar trygghet och minskar risken för trakasserier.
- **Resurserna** är större per barn.

Nackdelar med resursskola

- **Det kan skapa ett utanförskap** genom att ett barn enbart träffar kamrater från resursskolan på fritiden och därför tappar kontakten med sina andra kamrater.
- **Resursskolan kan ligga långt bort från hemmet**-i värsta fall så långt bort att barnen inte kan sova hemma i veckorna.
- **Svårighetsområden och destruktiva beteenden kan i vissa fall förstärkas** om barn med samma eller liknande svårigheter går i samma klass.
- **Säkrar resursskolan** att det ger eleverna den bästa möjligheten att nå så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar, fullfölja sin skolgång och få en bra grund för vidare studier samt ett framtida yrkesliv?

Sektor utbildning förordar inte en resursskola i Finspång, främst med anledning av att elevers rätt till stöd i skolan enligt skollagen behöver utredas och kvalitetssäkras.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att anse motionen besvarad

Yrkanden

Inge Jacobsson (M) yrkar på att ärendet återremitteras med uppdraget att förvaltningen verkligen utreder en Resursskola i Finspång och att det i svaret ges fakta över dagens situation som underlag.

Till exempel: Hur många är de elever som riskerar att inte nå kunskapsmålen idag? Eller av olika anledning inte deltar i undervisningen i skolan?

Hur många finns i dag i särskild undervisningsgrupp? Samt vilken är målgruppen? Hur ser bemanningen ut i de särskilda undervisningsgrupperna?

Vilket stöd ger CBEH då barn/unga hamnar i särskild undervisningsgrupp?

Vilken analys görs av att elever i åk 9 har 0p? Hur har uppföljning/utvärdering av dessa elevers skolgång skett och vad har man sett? Hur många elever skulle det vara aktuellt för att gå i en Resursskola?

Frida Granath (S), Stefan Carlsson (V) och Kristin Andersson (KD) yrkar bifall till Inge Jacobssons (M) yrkande om återremiss.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut, Inge Jacobssons (M) yrkande att återremittera ärendet, och att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att återremittera ärendet med uppdraget att förvaltningen verkligen utreder en Resursskola i Finspång och att det i svaret ges fakta över dagens situation som underlag

Protokollsanteckning

Mikael Wallin (L) stödjer Inge Jacobssons (M) yrkande om återremiss.

2022-§ 298

Informationsärenden

Följande ärenden rapporteras till kommunstyrelsen:

- a) Utbildningsorten Finspång
- b) Information avseende byggnationen av LSS-boende på Skogsbrantsvägen

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationsärendena till protokollet

2022-§ 299

Anmälan av delegationsbeslut

Beskrivning av ärendet

Delegationsbeslut är beslut som kommunstyrelsen överlåtit till delegat att besluta. Besluten i sig kan alltså inte godkännas eller ändras av kommunstyrelsen. De ska dock redovisas. Delegationsbesluten har delgetts kommunstyrelsen genom en lista i möteshandlingar till sammanträdet.

Dessa beslut redovisas för detta möte:

Beslut om resebidrag till elev vid Kungsgårdsgymnasiet
läsåret 2022/2023 Dnr KS.2022.0778

Beslut om tilläggsbelopp till elev vid Kunskapsskolan i
Katrineholm höstterminen 2022 Dnr KS.2022.0799

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0882

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0894

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0895

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0864

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0900

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0901

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0905

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0906

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0907

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0908

Beslut om inackorderingsbidrag läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0910

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0899

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0916

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0917

Beslut om elevresor av särskilda skäl till gymnasieelev
på Bergska Gymnasiet läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0824

Beslut om resebidrag till elev vid Kungsgårdsgymnasiet
retroaktivt för läsåret 2021/2022 Dnr KS.2022.0831

Beslut om inackorderingstillägg läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0921

Beslut om inackorderingstillägg till elev vid Vreta
Utbildningscentrum läsåret 2022/2023 Dnr
KS.2022.0925

Delegationsbeslut - Flaggning Ukrainas
självständighetsdag 24 augusti Dnr KS.2022.0841

Delegationsbeslut - arrangemangsstöd - Tina Simply the
Best Dnr KS.2022.0328

Inhängnat arbetsområde i Lotorp 29 aug - 30 sep Dnr
KS.2021.1265

Korvförsäljning i Finspångs centrum 20 aug 2022 - 20
aug 2023 Dnr KS.2021.1265

Byggetablering på Kapellvägen 29 aug - 28 apr - FTV
Dnr KS.2021.1265

Byggetablering Slottsvägen 2-9 - 14 sep-11 nov - Åby
fasad Dnr KS.2021.1265

Attesträtt enligt delegationsordningen, sektor vård och
omsorg Dnr KS.2022.0184

Investeringsmedgivande - omfördelning sektor SO Dnr

Attesträtt 2022 för nya enhetschefer Dnr KS.2022.0185

Beslut skolskjuts särskilda skäl@NN Dnr KS.2022.0860

Beslut skolskjuts särskilda skäl@NN Dnr KS.2022.0914

Delegationsbeslut anställningar kvartal 2 2022 Dnr
KS.2022.0064

Svar på remiss - Undersökningstillstånd enligt
minerallagen, Marketorp nr 2 Dnr KS.2022.0768

Reglering av tomträtsavgälder avseende 2024 Dnr
KS.2022.0919

Utökat verksamhetsområde Dnr KS.2022.0014

Tillförordnad gruppchef Dnr KS.2022.0014

Bergslagstorget Vattenfall 220919-221031 GT. Dnr
KS.2021.1291

Kapellvägen 63 FT 220829-220912 GT Dnr
KS.2021.1291

Klörevägen 23 FT 220725-220725 GT
Klörevägen 23 FT 220725-220725 TA Dnr
KS.2021.1291

Högröstavägen Finet (Brorssons Entreprenad AB)
220729-220930 GT Dnr KS.2021.1291

Tingshusvägen Finet (Brorssons Entreprenad AB)
220801-221031 GT Dnr KS.2021.1291

Södra Storängsvägen 48 FT 220810-220816 GT

Södra Storängsvägen 48 FT 220810-220816 TA Dnr
KS.2021.1291

Stora Allén 28 FT 220808-220810 GT
Stora Allén 28 FT 220808-220810 TA Dnr
KS.2021.1291

Slottsvägen 2-6 Jernbro Industrial Services AB 220817-
220817 TA Dnr KS.2021.1291

Slottsvägen 9 Ramudden (Andreas Hallström
0721671725) 220823-220825 TA
Slottsvägen 9 TA-Plan Dnr KS.2021.1291

Getvägen 9 FT 220817-220830 GT
Getvägen 9 FT 220817-220830 TA Dnr KS.2021.1291

Borres väg 2 Vattenfall 220901-220901 GT
Borres väg 2 Vattenfall 220901-220901 TA Dnr
KS.2021.1291

Storhagsvägen Bandyplan Arena Grosvad Structor
20220901-220902 GT
Storhagsvägen Bandyplan Arena Grosvad Structor
förslag+provpunkter (1) Dnr KS.2021.1291

Slottsvägen 2-9 Terranor AB 220914-221111 TA
TA+ritning+Slottsvägen (1) Dnr KS.2021.1291

Tallvägen 21 FT 221010-221123 GT
Tallvägen 21 FT 221010-221123 TA Dnr KS.2021.1291

Delegationsbeslut överenskommelser 2021 Dnr
KS.2021.1184

Delegationsbeslut överenskommelse 2021-06-29 Dnr
KS.2021.1184

Delegationsbeslut överenskommelser till och med 2022-
07-31 Dnr KS.2022.0232

Delegationsbeslut överenskommelse 2022-04-12 Dnr
KS.2022.0232

Ändring av attesträtt enligt delegationsordningen, vård-
och omsorg Dnr KS.2022.0184

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna ovanstående redovisning av beslut som fattats med stöd av delegation till protokollet

2022-§ 300

Delgivningar

Följande handlingar delges kommunstyrelsen:

1. Cirkulär 22:28, SKR, Budgetförutsättningar för åren 2022–2025
2. Protokoll, Central samverkan 17 augusti 2022
3. Information från Länsstyrelsen om att rapporten ”Regional bostadsmarknadsanalys för Östergötlands län 2022”, inklusive tillhörande statistikbilaga, finns tillgänglig i Länsstyrelsens rapportdatabas

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ta delgivningarna till protokollet
