

UPPFÖLJNING AGENDA 2030



FINSPÅNG

Agenda 2030

Redovisning av de 17 globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030



Innehåll

Inledning	4
Sammanfattning av resultat för målen i Agenda 2030	4
Ingen fattigdom	5
För Finspång betyder målet att:	5
Finspångs kommun når målet genom att:	6
Ingen hunger	8
För Finspång betyder målet att:	8
Finspångs kommun når målet genom att:	9
God hälsa och välbefinnande	10
För Finspång betyder målet att:	10
Finspångs kommun når målet genom att:	12
God utbildning för alla	13
För Finspång betyder målet att:	13
Finspångs kommun når målet genom att:	15
Jämställdhet	16
För Finspång betyder målet att:	16
Finspångs kommun når målet genom att:	18
Rent vatten och sanitet för alla	19
För Finspång betyder målet att:	19
Finspångs kommun når målet genom att:	20
Hållbar energi för alla	22
För Finspång betyder målet att:	22
Finspångs kommun når målet genom att:	23
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	24
För Finspång betyder målet att:	24
Anständiga arbetsvillkor	24
Ekonomisk tillväxt	26
Finspångs kommun når målet genom att:	27
Hållbar industri, innovation och infrastruktur	29
För Finspång betyder målet att:	29
Finspångs kommun når målet genom att:	30
Minskad ojämlikhet	31
För Finspång betyder målet att:	31
Finspångs kommun når målet genom att:	32
Hållbara städer och samhällen	33



FINSPÅNG

För Finspång betyder målet att:	33
Finspångs kommun når målet genom att:.....	34
Hållbar konsumtion och produktion	35
För Finspång betyder målet att:	35
Finspångs kommun når målet genom att:.....	36
Bekämpa klimatförändringarna	37
För Finspång betyder målet att:	37
Finspångs kommun når målet genom att:.....	39
Hav och marina resurser	40
För Finspång betyder målet att:	40
Finspångs kommun når målet genom att:.....	40
Ekosystem och biologisk mångfald	41
För Finspång betyder målet att:	41
Finspångs kommun når målet genom att:.....	42
Fredliga och inkluderande samhällen.....	43
För Finspång betyder målet att:	43
Finspångs kommun når målet genom att:.....	45
Genomförande och globalt partnerskap.....	46
För Finspång betyder målet att:	46
Finspångs kommun når målet genom att:.....	47



Inledning

1 januari 2020 gick Finspångs kommun över till en ny styrmodell som utgår från de 17 globala målen i Agenda 2030. Målen är formulerade som olika visioner som kommunens verksamheter tillsammans ska sträva mot och beakta under de närmaste tio åren. Till varje mål har ett flertal kommunala bidrag i form av uppdrag fastställts politiskt. Indikatorer har tagits fram för att mäta utgångsläget och framstegen. Relevanta mät- och redovisningsmetoder ska användas för indikatorerna. Detta är ett långsiktigt arbete som ständigt kommer att förbättras. Vissa bidrag och indikatorer omformuleras till nästkommande år. I några fall där indikatorerna är nya saknas fortfarande mätetal vilket är kommenterat i sammanställningen.

Förklaring till färgerna:

- Grönt = resultatet har överträffat förväntningarna för året
- Gult = resultatet ligger i linje med förväntningarna för året
- Rött = den förväntade utvecklingen har inte uppnåtts

Sammanfattning av resultat för målen i Agenda 2030

- Mål 1 Ingen fattigdom
- Mål 2 Ingen hunger
- Mål 3 God hälsa och välbefinnande
- Mål 4 God utbildning för alla
- Mål 5 Jämställdhet
- Mål 6 Rent vatten och sanitet för alla
- Mål 7 Hållbar energi för alla
- Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10 Minskad ojämlikhet
- Mål 11 Hållbara städer och samhällen
- Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 14 Hav och marina resurser
- Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald
- Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
- Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap



Ingen fattigdom ●

För Finspång betyder målet att:

Kommunen motverkar fattigdomen i Finspång och bidrar därigenom till den enskilde individens förutsättningar att uppnå egen försörjning för att kunna leva ett liv med frihet, delaktighet, inflytande, god hälsa och trygghet.

Måluppfyllelsen bedöms vara i linje med förväntad utveckling. Två projekt pågår för att få individer i arbete eller studier. Det ena har visat positiva resultat. Det andra projektet är nystartat och har fått en bra start. Dock har kommunen en något större andel invånare som har behov av ekonomiskt bistånd än riket. Kommunen arbetar aktivt för att få ungdomar att genomföra sin gymnasieutbildning. Arbete pågår även för att motverka digital fattigdom.

En av de avgörande faktorerna för att bli anställningsbar är att ha en genomförd gymnasieutbildning. Kommunen arbetar därför med att motverka studieavbrott. Elever rustas, genom bland annat studie- och yrkesvägledning, med kompetens för att göra välgrundade val för sin framtid. För att skapa samverkan och en mer likvärdig studie- och yrkesvägledning har nätverksträffar anordnats under läsåret, för studie- och yrkesvägledare från alla skolformer. En ny huvudmannaplan och lokal plan för studie- och yrkesvägledning har tagits fram och ska implementeras våren 2023.

Då fler elever på IM, Introduktionsprogrammet, går mot arbete än mot studier har ett upplägg kring prova på-verksamhet införts och följts upp. Detta har skapat möjligheter för elever att utforska intressen och framtidsmöjligheter till egen försörjning.

Kommunen organiserar så att ungdomar i gymnasiet år 1 och 2 får möjlighet till feriejobb, vilket ger möjlighet att skapa nätverk och utveckla färdigheter med målet att öka anställningsbarheten. Under sommaren 2022 erbjöds totalt 185 feriejobb på olika arbetsplatser inom kommunens verksamhet.

Sedan 2010 har den totala andelen invånare i Finspång med minst gymnasial utbildning ökat

ett par procentenheter. Vad gäller barn och unga 0-19 år som bor i ett ekonomiskt utsatt hushåll redovisades för 2020 den lägsta siffran sedan 2016, 9,2 procent. Finspång har färre barnfamiljer inom ekonomiskt bistånd 2021 jämfört med 2020. Kommunen ligger dock sämre till än både riket och liknande kommuner. Andelen unga vuxna som ansöker om ekonomiskt bistånd sjunker i Finspångs kommun.

Arbetslöshet är den vanligaste orsaken till att personer beviljas ekonomiskt bistånd i Finspångs kommun. Det innebär att det borde finnas arbetsförmåga att öva upp som kan leda till att fler kommer i arbete. En annan positiv signal är att det är en låg andel individer som har försörjningssvårigheter på grund av att lönen inte räcker.

Under hösten 2022 startades ett nytt projekt under namnet 23 redo 23. Målsättning för projektet är att individerna ska komma i arbete eller studier. Dessutom är syftet att de ska ha fått tillräckligt med kompetens för att kunna vikariera inom kommunens verksamheter. Målgruppen för projektet är personer som uppbär ekonomiskt bistånd samt har hemmavarande barn. Cirka 20 individer hade vid årets slut fått arbetsmarknadsanställning via projektet. Ett annat projekt, UFAS (Unga Finspångsbor i Arbete eller Studier), har under



FINSPÅNG

2022 haft 58 deltagare. Av dessa har 32 personer avslutats under 2022. Av dessa har 72 procent lämnat projektet på grund av att de fått arbete eller studier, vilket är långt över målsättningen på 50 procent. 22 procent var inte redo för arbete eller studier och har gått vidare inom arbetsmarknadsenheten, Arbetsförmedlingen (AF) eller till vidare utredning. Övriga som avslutat projektet har flyttat, tagit föräldraledigt eller så har livssituationen i övrigt förändrats så att ekonomiskt bistånd inte har behövts längre. Genomsnittstiden i projektet är cirka 5 månader med en mediantid om 3 månader.

Att arbeta aktivt för människors förmåga att försörja sig själva är en självklar del inom både arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd. Det är huvudfokus i samtliga kontakter med individen. Ekonomiskt bistånd ska vara en akut lösning men både i Finspång och nationellt är trenden den motsatta.

Inom individ- och familjeomsorgen pågår ett kontinuerligt arbete med att personer ska få egna bostadskontrakt. Sociala kontrakt är en insats för personer som av olika anledningar inte blir godkända som hyresgäster på den öppna bostadsmarknaden. Under året har arbetet varit effektivt och lett till att de sociala kontrakten minskat i antal från 45 till 20.

När samhället digitaliseras och allt fler tjänster sker på olika digitala plattformar blir korrekt information och användarvänligheten allt mer viktigt. Om medborgare inte kan ta del av korrekt information, navigera i samhället och göra sina röster hörda, uppstår utanförskap. För

att motverka utanförskapet har Finspångs kommun tillgängliggjort datorer med internet för alla medborgare. Datorerna finns på biblioteket och i kommunhusets reception. Surfplattor finns tillgängliga på kommunens särskilda boenden för äldre som vill nyttja digitala tjänster på sitt boende.

Kommunen anordnar dator- och mobilkurser för äldre, då digital kompetens idag är lika viktigt som att kunna läsa. För många medborgare är digitala kontaktvägar idag förstahandsvalet. Därför ger Finspångs kommun information via webbplatser, e-tjänster, digital anslagstavla och sociala medier. Samtidigt finns det medborgare som inte kan eller vill nyttja digitala plattformar och de kan då ringa till kommunens växel för vidare hjälp inom kommunens verksamheter. Medborgare kan även besöka kommunhusets reception för att exempelvis få blanketter eller information utskrivet.

I sektor utbildnings arbete för att motarbeta den digitala fattigdomen har sektorns digitaliseringsgrupp (SUD) största fokus under läsåret legat på arbete med skolplattformen SchoolSoft. Utbildningsinsatser till pedagoger och rektorer har fortskridit utifrån att nya moduler har lanserats. Implementering av skolplattformen inom förskolan har inletts. En stor del av digitaliseringsgruppens arbete har handlat om att ersätta "En tidsenlig skola – plan för digitalisering inom BoU", som har varit gruppens "arbetsbeskrivning" under åren 2017–2022. Då regeringen ska fatta beslut om en ny nationell handlingsplan för skolans digitalisering under våren 2023 kommer en ny plan för SUD att bli klar först därefter.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi prioriterar insatser hos familjer med barn som uppstår försörjningsstöd
- Vi bekämpar ungdomsarbetslöshet.
- Vi arbetar aktivt för människors förmåga att försörja sig själva.
- Vi arbetar för att motarbeta digital fattigdom (digital analfabetism)



FINSPÅNG

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Andel försörjningsstödstagare som står till arbetsmarknadens förfogande	Andel i %	80%	75%	● 61,4%	Riket ligger på 60%
Genomsnittstid i försörjningsstöd	Antal	6,1	4,5	-	Tillförlitliga data saknas 2022
Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll	Andel i %	9,2	9,2	● 9,4	Senaste uppgift gäller 2021, jämförelse 2020
Utbildningsnivå hos vuxna minst gymnasial utbildning	%	85	85,7	● 85,6%	Senaste uppgift gäller 2021 jämförelse 2020



Ingen hunger

För Finspång betyder målet att:

Kommunen ser till att mat som serveras i verksamheterna håller hög kvalitet med näringsrikt innehåll samt erbjuder och tar hänsyn till individuella och kulturella preferenser.

Målet bedöms uppfyllt då kommunen i hög utsträckning säkerställer kvalitén på den lagade maten och tillhandahåller goda miljöer där maten serveras.

Finspångs kommun erbjuder god, vällagad och näringsriktig mat av hög kvalitet. Kommunen lägger stor vikt vid att livsmedel och processer är förenliga med högt ställda krav avseende hälsa, miljö och långsiktig resurshållning enligt Agenda 2030. Grunden för arbetet är kostpolicyn som reviderats och uppdaterats under 2022.

Kosten i våra verksamheter är en mycket viktig faktor i vårt arbete att erbjuda goda förutsättningar för att främja hälsa och välbefinnande sett i ett livslångt perspektiv. Våra måltider, kost och livsmedel bör sättas in i ett större sammanhang som belyser påverkan på vår hälsa och vårt välbefinnande.

En central aspekt är att menyn är omväxlande och planeras utifrån olika målgruppers speciella behov och förutsättningar. Verksamheten använder kostdatasystemet för att näringsberäkna måltider och se till att måltiderna följer riktlinjerna.

Maten ska lagas från grunden av livsmedel med hög kvalitet. Hel- och halvfabrikat ska användas i så liten utsträckning som möjligt för att ha god kontroll på innehåll och undvika onödiga tillsatser. Elever som äter lunch i grund- och gymnasieskolan erbjuds två rätter varav en är vegetarisk. När det gäller andelen elever som äter skollunch är den relativt konstant jämfört mot tidigare år och bedöms fortfarande vara 95 %. För elevernas nöjdhet avseende skollunchen har ingen mätning gjorts under 2022. Mätning kommer att genomföras under första kvartalet 2023. Däremot genomfördes en övergripande

undersökning kring kundnöjdhet utifrån beställarens perspektiv, där nöjdheten gav ett medelvärde på 4,3 på en skala 1-6, vilket är att betrakta som ett positivt resultat.

Ett viktigt steg mot än mer klimatsmarta måltider är att välja råvaror som är säsongsanpassade, ekologiska och möjliggör en minimering av matsvinnet. Strävan att vara klimatsmart gäller även vid val av tillagnings-, förvarings- och transportmetoder. Utfallet avseende matsvinn för 2022 förbättrades med 55 kg/vecka gentemot föregående år. Arbetet med matsvinn är fortsatt 2023.

Nytt under året är att serviceavdelningen skapat en livsmedelsberedskap där förnödenheter samt menyer för en veckas kris kan hanteras till vården samt sektor utbildning. En fortsatt utveckling kommer att ske under planperioden.

Sektor vård och omsorg arbetar med "Senior alert" som verktyg för att upptäcka risker inom flera områden. Ett av de områden som bedöms är risk för undernäring. När risk identifieras skapas handlingsplan för respektive individ. Inom verksamheten finns tvärsektorieell kostgrupp som arbetar med att ta fram och revidera rutiner samt bevaka området kost och nutritionsfrågor i ett övergripande perspektiv. Kostgruppen träffar regelbundet dietist och logoped från regionen.

Kostenheten och förskolorna har samverkat vid kostrådsmöten för att följa upp barnens och pedagogernas synpunkter kring maten som



FINSPÅNG

erbjuds. Kostenheten har anpassat och förändrat utifrån behov och önskemål.

Ett sätt att öka förståelsen för matens ursprung är att odla grönsaker, bär och växter

tillsammans med barnen. Många av förskolorna har egna växthus och små trädgårdar. Barnen får möjlighet att skörda grönsakerna och frukterna samt att tillreda dem. Några förskolor har komposterat och tagit vara på jorden för kommande odlingar.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi ansvarar för att maten i kommunens verksamheter håller hög kvalitet med näringsrikt innehåll
- Vi säkerställer att näringsintaget och måltidens betydelse för brukare i äldreomsorgen tillgodoses och motverkar undernäring och bristande aptit
- Vi tillhandahåller en god miljö där mat serveras och äts
- Vi ökar förståelsen för matens ursprung, minskar livsmedels- och matsvinn och ökar andelen som äter skollunch
- Vi erbjuder och tar hänsyn till medicinska och religiösa preferenser när det gäller mat som erbjuds i kommunens verksamheter.

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Skolelevers nöjdhet med skollunchen	%	-	-	-	Ny indikator, första mätning sker 2023
Undernäring särskilda boenden och LSS	Antal	-	-	● 44	Avser antal riskbedömningar i senior alert. Jämförelsetal saknas
Andelen som äter skollunch	%	95	95	● 95	
Matsvinn	kg	345	400	● 345	Ska minska
Nattfastemätning	-	-	-	-	Tillförlitliga data saknas



3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



God hälsa och välbefinnande



För Finspång betyder målet att:

Kommunen skapar förutsättningar för varje individ att ta ansvar för sin egen hälsa och minska hälsoklyftor, säkerställer likvärdighet i hälso- och sjukvården samt främjar den psykiska hälsan.

Kommunen betraktar kultur och fritid som hälsofrämjande verktyg och minskar tröskeln till deltagande.

Flera insatser genomförs i verksamheterna när det gäller att skapa ett klimat som motverkar psykisk ohälsa men måluppfyllelsen bedöms i sin helhet som något lägre än förväntat resultat. Flera aktiva åtgärder pågår men effekten av satsningar har inte gett mätbara effekter på kort tid.

Inom sektor utbildning finns ett stort fokus på att fortsätta att utveckla och förbättra möjligheterna för barn och elever att vara med och påverka formerna för undervisning. Att barn och unga känner delaktighet och inflytande över sin skolsituation bidrar till hälsa och välbefinnande.

Inom förskolan har man organiserat barngrupperna i mindre grupper. I grundskolan har rörelsesatsning genomförts för att få piggare barn, färre konflikter, bättre trivsel och trygghet samt lugn i klassrummen. På högstadieskolorna arbetar verksamheten med pulshöjande aktiviteter som ska bidra till effektivare lärande samt bättre mående hos eleverna. Vid introduktionsprogrammen och gymnasiesärskolan arbetar pedagogerna med motivationshöjande insatser, bland annat med motiverande samtal där tydliga, utmanande och realistiska mål sätts men även andra insatser som exempelvis praktik. Trots insatser har årets enkätresultat avseende trygghet, delaktighet och inflytande sjunkit vid majoriteten av skolenheterna och detta kommer sektorn att arbeta vidare med.

Familjeteamet i sektor social omsorg har tillsammans med sektor utbildning utvecklat ett program riktat till familjer med barn som har hög frånvaro från skolan. Under våren har en familj genomfört programmet med gott resultat. Familjeteamet erbjuder också stöd till föräldrar med placerade barn. Stödet ska

motverka att barnen far illa och hamnar mellan den biologiska familjen och familjehemmet. Ungdomshälsan har inlett ett samarbete med relationsvårdsteamet för att nå unga vuxna som lever i relationsvård och olika grupper har startats. Verksamheten Exitus (unga med missbruk och deras familjer) innefattar alla delar i ANDTS (alkohol, narkotika, doping, tobak, spel). Verksamheten förväntas göra det lättare att söka hjälp samt enklare att erbjuda hög kvalitet på insatserna. Förebyggande arbete bedrivs under riskhelger tillsammans med polisen, i syfte att motverka konsumtion av alkohol och droger samt kriminell aktivitet. Under våren har Exitus besökt Grosvadsskolan på en temadag. Besök har också skett på IM- och särskoleklasserna där information om ANDTS, våld i nära relation, stress och mående getts i syfte att förebygga psykisk ohälsa.

För att öka inflytande och trivsel har de flesta brukare inom LSS och socialpsykiatri möjlighet till återkommande enskilda månadssamtal med sina kontaktmän för att stämna av den enskildes mående.

Finspångs kommun deltar i länsövergripande arbete med suicidprevention där en handlingsplan tas fram med förebyggande åtgärder för det lokala arbetet. Arbetet fortsätter även under 2023. Flera medarbetare i kommunen har under tidigare år gått utbildningen Första hjälpen till psykisk hälsa. När fler utbildningstillfällen ges kommer fler



medarbetare kompetensutvecklas inom området.

Inom sektor vård och omsorg har en äldrekurator anställts med syfte att minska och förebygga risken för psykisk ohälsa bland de äldre som bor vid kommunens särskilda boenden. Kuratorns fokusområden är att arbeta för att stärka välbefinnandet och den psykosociala hälsan samt öka tryggheten. Med dessa fokusområden förväntas insatserna bidra till att sektorn når målet god hälsa och välbefinnande. Vi ser 2022 års undersökning som ett utgångsläge då kuratorns arbete inte hunnit ge helårseffekt, resultatet visade att 23 % av brukarna inom särskilt boende besväras av ensamhet i 2022 års mätning.

Från årsskiftet drivs stödteam demens som permanent verksamhet, insatsen visar fortsatt på goda resultat och är ett stort stöd för brukare, medarbetare och närstående. Sektorn arbetar för att förenkla ledningssystem, från ett rutinstyrt system till ett mer processororienterat ledningssystem. Förändringen förväntas ge medarbetare inom hälso- och sjukvården förutsättningar att arbeta systematiskt och likvärdigt.

Vård och omsorgssektorn har infört ett mer preventivt arbetssätt med hjälp av kvalitetsregistret senior alert, två utvecklingsledare har utsetts som driver arbetet framåt. Tidsplanen är dock något reviderad då vi fått prioritera i arbetsuppgifter, arbetssättet förväntas vara infört och genomfört i samtliga verksamheter till tertiäl 2 år 2023. För att mäta om aktiviteten bidragit till att nå målet kommer antalet registreringar i senior alert följas, samt indikatorerna för målet som handlar om fallskador och undernäring.

I apotekets årliga granskning av kommunens läkemedelshantering slumpas brukare ut där en farmaceut går igenom läkemedelslistan. I de

brukarjournaler som "slumpades" ut i årets undersökning kunde farmaceut se att minskning av läkemedel skett och att inga olämpliga läkemedel för äldre fanns.

Den palliativa vården ska kännetecknas av närhet, helhet, kunskap och empati. Den palliativa vården följs och statistiken visar sämre resultat än föregående år men i jämförelse med riket har Finspång ett fortsatt bra resultat. För att inte få en negativ trend kommer flera utbildningsinsatser genomföras under 2023.

Under året har avsiktsförklaring kring Nära vård antagits och en god samverkan finns med Finspångs vårdcentrum med fokus på sömlös vård mellan huvudmännen genom en starkt utskrivningsprocess.

Förvaltningen har under det senaste året arbetat med en reviderad bidragsmodell för fördelning av medel riktade till föreningar inom kultur- och fritidsverksamhet. Bidragsmodellen syftar till att ge bättre möjligheter för föreningar att bredda sin verksamhet och arbeta mer jämlikt, jämställt och tillgängligt. Prioriterade grupper är barn och ungdomar, personer med funktionsnedsättning och äldre (75+). Bidragsreglerna ska hjälpa föreningarna att behålla ungdomar i föreningslivet högre upp i åldrarna. Huvudfokus är fortfarande barn- och ungdomsverksamhet men med den nya bidragsmodellen finns det möjlighet att ge föreningar bättre förutsättningar att nå underrepresenterade grupper som exempelvis flickor och barn och unga med funktionsnedsättning.

Även under 2022 har Camp Grosvad genomförts, vilket är ett av de tydligaste exemplen på ett initiativ som fungerar som utjämnande utifrån socioekonomiska förutsättningar.



FINSPÅNG

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi arbetar i alla verksamheter för att skapa ett klimat som motverkar psykisk ohälsa
- Vi arbetar aktivt med att utjämna hälsoskillnader kopplat till socioekonomi.
- Vi arbetar förebyggande och uppsökande för att fånga upp barn och ungdomar som är i riskzonen för ohälsa
- Vi säkerställer likvärdigheten i den kommunala hälso- och sjukvården
- Vi arbetar för att äldres läkemedelsintag ska minska
- Den palliativa vården kännetecknas av närhet, helhet, kunskap och empati
- Föreningsbidragen ska fördelas så att grupper som inte nås av nuvarande utbud stimuleras till ökat deltagande

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Placeringen i Naturvårdsverkets mätning "Årets friluftskommun"		1	● 2	● 6	
Antal besökare till Arena Grosvad, Kulturhusets arrangemang och biblioteket					
Arena Grosvad	Antal	152 440	● 101 000	● 290 600	
Kulturhuset	Antal	90 170	● 90 170	● 152 440	
Biblioteket	Antal	12 460	● 12 460	● 42 055	
Antal barn och ungdomar som deltar i föreningsaktiviteter			● 5 390	● 6 718	Uppgift avser endast barn där föreningen sökt kommunalt aktivitetsstöd
Flickor	Antal		1 148	1 089	
Pojkar	Antal		1 812	2 038	
Ungdomars alkohol-, tobak och drogvanor	bedömning	-	●	●	
Brukarindex särskilt boende och hemtjänst äldreomsorg		82	-	● 84	
Brukares nöjdhet inom daglig verksamhet och bostad med särskild service (LSS)	%	80%	● 89%	● 94%	
Brukares nöjdhet inom IFO	%	8,8%	● 8,7%	● 7,6%	
Antal olika hemtjänstpersonal som en brukare möter under en 14-dagarsperiod	st	17	● 18	● 18	Riket 16 st
Serviceutbud inom särskilt boende	%	50%	● 16%	● 40%	Riket 55%
Palliativa registret	%	95%	● 91%	● 93,4%	Avser närvaro i samband med dödsögonblicket
Suicidmått enligt handlingsplan för s-prevention	-	-		-	Ny, utformning av indikatorn pågår
Fallskador bland personer 65+	st	3700	● 3969	● 4278	Senaste uppgift från 2021



God utbildning för alla ●

För Finspång betyder målet att:

Kommunen säkrar en trygg, säker och kvalitativ skolgång och utbildning för alla barn, ungdomar och vuxna.

Kommunen främjar och utvecklar en bildningskultur samt stimulerar ambitionen att nå högre utbildning.

Uppfyllelsen av målet God utbildning för alla

bedöms vara rätt, det vill säga målet är inte uppfyllt, för 2022. För 2021 var bedömningen gul, det vill säga utvecklingen låg i linje med förväntningarna.

Den enskilt viktigaste delen för ett förbättrat resultat är att betygsresultaten i årskurs 9 förbättras. Meritvärden för läsåret 21/22 har förbättrats både i jämförelse med riket och jämförbara kommuner men ännu bättre prestationer behövs för att bedömningen ska bli grönt, över förväntat resultat. Under våren introducerades ett nytt visionsarbete med arbetsnamnet Utbildningsorten Finspång. Syftet är att odla en kultur där utbildningsfrågor står i centrum för medborgare och personal i organisationen. Grundfrågan är: Hur kan varje enhet bidra för att förverkliga utbildningsorten Finspång? Arbetet är väl förankrat i organisationen och fortsätter 2023.

Det finns ett årshjul för det systematiska kvalitetsarbetet. Årshjulet är numera välkänt i hela organisationen. Grundskolan har till läsåret 22/23 fått reviderade kursplaner. Dessa har förstelärarna med sektorns hjälp ägnat våren åt att implementera. Arbetet med Skolverket och Karlstad universitet inom Samverkan bästa skola som genomförts under tre år på Nyhem F-6 och Grosvad har avslutats. Detta arbete har lett till utveckling hos huvudman och de båda skolorna. Ett liknande utvecklingsarbete har startat upp i egen regi tillsammans med Karlstad universitet för resten av Finspångs skolor och förskolor. Detta fördjupade kvalitetsarbete kommer att pågå under tre år.

Sektorn har under året kompletterat med fler förstelärartjänster. Insatsen förväntas leda till stabilitet i organisationen, ökad utbildningskvalitet och bättre måloppfyllelse hos barnen/eleverna. I förstelärarnas uppdrag ingår kompetensutvecklingsinsatser i det dagliga arbetet, vilket också förväntas bidra till

det livslånga lärandet och stärka den lärande organisationen både när det gäller kollegor och barn/elever.

Under läsåret 21/22 har introducerades en ny lärplattform, Schoolsoft där skolorna kan kommunicera lättare med vårdnadshavare och elever. Arbetet fortsätter under läsåret 22/23.

Hela tiden tas steg mot ökad likvärdighet i våra skolor, exempelvis genom övergripande dokument och rutiner så att skolor hanterar viktiga saker på samma sätt. På våra rektorsmöten diskuteras flitigt hur vi kan stötta förskolorna och skolorna med saker som är viktiga för likvärdigheten. En översyn av skolornas lärmiljö som skolorna gör i samverkan med centrala barn och elevhälsan har startat, och kommer att pågå under en treårsperiod. En plan är framtagen för detta vilket kommer att gynna olika individers och grupper behov. Där används Specialpedagogiska skolmyndighetens kartläggningsmaterial för att få fram en handlingsplan. Alla skolor kommer att genomföra denna kartläggning och därefter genomföra åtgärder.

Under 2022 slutfördes arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan. Arbetet skedde i samverkan med de fackliga organisationerna och framför allt lärarnas samverkansråd. Utifrån det arbetet har en plan med prioriterade insatser och uppföljningar tagits fram där revideringar sker terminsvis. Insatserna förväntas leda till ökade möjligheter att rekrytera och behålla behöriga och kompetenta medarbetare, vilket i sin tur genererar en stabil organisation och bättre



FINSPÅNG

måluppfyllelse hos eleverna. De prioriterade insatserna berör: arbetsorganisation, arbetsmiljö, arbetstid/arbetsbelastning samt lönebildning.

Under hösten har ett arbete med att se över sektorns titlar genomförts. De nya titlarna ska gälla från början av 2023.

I förskolan har rektorer och utvalda pedagoger gått programmet Vägledande samspel (ICDP) som ett led i att stärka likvärdigheten i personalens förhållningssätt till barnen i verksamheten. ICDP är ett samspelsprogram som syftar till att skapa och upprätthålla goda relationer mellan omsorgsgivare och barn. Programmet har som mål att främja de vuxnas psykosociala kompetens i samspelet med barnet som ett led i att stimulera lärande och utveckling. Förskolans rektorer kommer dessutom att tillsammans med verksamhetschef jobba fram ett arbete för att stärka förskolans undervisning, både som begrepp och metod.

Sektor utbildning ansvarar för att anordna prao, praktisk arbetslivsorientering. Målet är meningsfull, ändamålsenlig och likvärdig prao. Eleverna erbjuds en variation av praoplatser på både privata och kommunala arbetsplatser för att tidigt bidra till att lyfta fram olika yrkesmöjligheter. Under hösten 2022 anordnades prao för elever åk 9.

Praosamordningen fungerade bra och i enkätsvar från elever visas att 70 - 78% var övervägande nöjda med sin prao. Omdömen från arbetsplatsen visar också att många har varit nöjda med sina prao-elever.

Finspångs kommuns relation och samarbete med akademin har under flera år varit underutvecklad. Ett delmål inom Vision 30/35 är att Finspång ska ha en universitetsutbildning

2035. Om detta ska ske behöver relationer utvecklas av flera delar inom organisationen och frågan behöver prioriteras högre. Under året tog Finspångs kommun, Tillväxt Finspång, Curt Nicolin gymnasiet, Gränges och Siemens ett antal steg för att tillsammans skapa en gemensam bild av hur Finspångs kommun och Finspångs näringsliv tillsammans behöver jobba för att uppnå målet. Ett antal aktiviteter för 2023 kommer att tas fram. Bland annat innebär det möten mellan aktörerna på orten, Region Östergötland och Linköpings universitet för att se vad som behöver göras för att uppnå visionens delmål.

Våra högskoleförberedande program på gymnasiet deltar varje år på SACO mässan, som även detta år var digital. Gymnasiet har även haft ett flertal besök från Linköpings universitet och även från folkhögskolor, allt för att väcka intresset för fortsatt utbildning.

Finspångs kommun genom kommundirektör ingår som representant i ett regionalt projekt som leds av Linköpings universitet och fokuserar på övergången till högre studier. Just nu identifieras varje enskild kommuns utgångspunkt och åtgärder. Analysen visar att Finspång har svaga övergångstal. Övergången sker också senare än i de flesta andra östgötska kommuner. Vi har också ett av Östergötlands minst jämlika övergångstal där tjejer överrepresenteras med 13%.

Kombinationsutbildningen inom kök har fortsatt och vi har även utökat med ytterligare en personal på industriutbildningen så att även den blir kombinerad. Valideringsprojektet i Östergötland har under våren jobbat i Norrköpings kommun och under hösten har vi delgetts deras erfarenheter och få veta hur projektet fortsätter. Validering inom yrkesutbildningar sker även på vuxenutbildningen i Finspång.



FINSPÅNG

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi har en organisation som främjar och stimulerar lärande och utveckling hos elever, deltagare och personal och vi lyfter fram och delar med oss av goda exempel.
- Vi ökar likvärdigheten i skola och tar hänsyn till individuella behov i undervisningen för elevers bästa
- Vi tillhandahåller stimulerande och kreativa lärandemiljöer för kommunens invånare
- Vi stimulerar ambitionen att nå högre utbildning
- Vi knyter högre utbildning och forskningsprojekt till Finspång inom ramen för Tillväxt Finspång
- Vi arbetar för effektiva och flexibla utbildnings- och valideringsinsatser för vuxna
- Vi fokuserar på kompetensförsörjning och kompetensutveckling som ett sätt att öka utbildningskvaliteten, bidra till det livslånga lärandet och stärka den lärande organisationen
- Vi säkerställer genom samverkan med näringslivet en kvalitetssäkrad och individanpassad vägledning mellan skola och arbetsliv
- Kommunkoncernen erbjuder ändamålsenliga praoplatser

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Elevernas upplevda trygghet och studiero, alla elever	Index 6,6	9	● 6,1	● 7,1	
Godkända betyg i årskurs 6.	%	90%	● 88,7	● 91,8%	
Måluppfyllelse i alla ämnen i årskurs 9	%	90%	● 75	● 72%	
Andelen höga betyg i årskurs 9	%	48%	● 50	● 45%	
Meritvärden i grundskolan	poäng	220	● 219	● 222,1	
Behörighet till gymnasieskolan	%	85%	● 85,4	● 82,6	
Elever i årskurs 9: Jag känner mig trygg i skolan.	index		● 6,7	● 8,3	Riket 8,4
Elevers och föräldrars upplevda delaktighet i förskola, fritidshem, grundskola och gymnasieskola	index	80		● 65	
Andel av Finspångs ungdomar som söker sig till gymnasieutbildning i Finspång	%	80%	● 80	● 87%	
Behörighet till högskola	%	95%	● 85,3	● 78,6 %	
Fullföljd gymnasieutbildning efter fyra år	%	85%	● 70,6	● 77,2%	
Andel fullföljda kurser med betyg minst E inom vuxenutbildningen på grundnivå och gymnasienivå.	%	100%	● 70,5	● 69%	
Andel av gymnasieeleverna från högskoleförberedande program som direkt efter avslutad gymnasieutbildning gått över till universitet/högskola, hemkommun.	%	41,5%	● 41,5	● 15,4%	
Andelen som fullföljer påbörjad SFI-kurs	%	50%	● 38	● 53%	



Jämställdhet

För Finspång betyder målet att:

I kommunens verksamheter ges män och kvinnor lika möjligheter till inflytande och påverkan över sitt eget arbete och sin arbetssituation. Vi bidrar till att utveckla fysiska miljöer och infrastruktur som främjar jämställdhet.

Måluppfyllelsen bedöms ligga i linje med den förväntade utvecklingen för året. Många av de insatser som har genomförts som bör leda till högre måluppfyllelse.

I kommunens verksamheter ges män och kvinnor lika möjligheter till inflytande och påverkan över sitt eget arbete och sin arbetssituation. De riktlinjer, strategi- och policydokument som Finspångs kommun har på en övergripande nivå bedöms inte påverka kvinnor och män olika. Det gäller även de förmåner som erbjuds med undantag av möjligheten att genomföra vissa insatser på arbetstid. Rekommenderade nationella screeningprogram från Socialstyrelsen, mammografi och cytologprov får göras på arbetstid. Vid införandet fanns inte några rekommenderade nationella screeningprogram för män och därmed inte någon liknande förmån.

Avtal följs när det gäller arbetstider och anställningsvillkor. Arbetstider och villkor är kopplade till den tjänst, kompetens och erfarenhet man har. Ingen hänsyn tas till kön. När det gäller löneöversyn använder vi oss av det framtagna materialet för resultat och utvecklingssamtal. Materialet bedöms vara könsneutralt.

Det framgår i kommunens rekryteringsannonser att kommunen som arbetsgivare eftersträvar en personalsammansättning som speglar mångfalden i Finspångs kommun (som geografiskt område). Hänsyn tas till ett mångfaldsperspektiv när bilder, annonser och mallar tas fram.

Vid nyanställning eller urval till förberedande ledarutvecklingsprogram används kompetensbaserad rekrytering och lönen vid

nyanställning baseras på spannet i gruppen, erfarenhet, utbildning och andra marknadsmässiga faktorer som till exempel konkurrensutsatthet. Faktorer som kön eller etnicitet etcetera har ingen inverkan på lönesättningen, arbetsvillkor eller arbetstider. Lönekartläggning görs årligen för att säkerställa jämställda löner i kommunen.

Projektet med optimerad bemanning med fokus att utöka grundbemanningen med fler tillsvidareanställda och färre visstidsanställda ger bättre villkor. Heltid som norm ger också bättre förutsättningar för kommunens medarbetare att kunna försörja sig på en tjänst och också få bättre förutsättningar framåt.

Vi ska ha lika stora chefsområden i kvinno- som i mansdominerade yrken. Ett chefsområde definieras som könsdominerat om mer än 60 procent av personalstyrkan är kvinnor eller män. Inom kommunkoncernen finns för närvarande 106 chefsområden av dessa är 82 kvinnodominerade, 17 mansdominerade och 7 könsneutrala områden. I bolagen är antalet medarbetare oavsett mans- eller kvinnodominerade yrken max 10 medarbetare per chef.

I kommunen finns totalt 90 chefsområden varav 79 är kvinnodominerade med i snitt 25 medarbetare per område. 6 mansdominerade med i snitt 14 medarbetare per område. 5 könsneutrala med i snitt 11 medarbetare per område.



FINSPÅNG

Inom sektor vård och omsorg ses stödfunktioner och storleken på chefernas uppdrag över. Fortsatt arbete med att skapa hanterbara och jämställda chefsuppdrag behöver ske inom samtliga sektorer och en tydlig målsättning per sektor, bolag och enhet behöver sättas upp.

Målet för pojkars meritvärde är 207 och utfallet 211,8. I jämförelse med riket är pojkarnas meritvärde något lägre där rikets snitt ligger på 213,7 poäng.

Utifrån politikens representativitet ansvarar förvaltningen för det praktiska kring möten genom teknisk hjälp. Sammanträdestider planeras in på tider och platser som möjliggör största möjliga deltagande från de förtroendevalda. Handlingar och övriga dokument erbjuds i de format som önskas.

På en övergripande nivå har en modell för bidrag till kultur- och fritidsföreningar reviderats och fastställts av kommunfullmäktige. Modellen ska främja en jämnare fördelning av de medel som ges till föreningar för att därigenom få en ökad andel tjejer i föreningslivet.

Flera åtgärder har genomförts och påbörjats för att fortsätta utveckla den fysiska miljön och infrastrukturen för att skapa mer jämställda förhållanden. Satsningar på gång- och cykelvägar, trafiksäkerhet samt kollektivtrafikåtgärder bidrar till mer jämställda förhållanden då dessa kan nyttjas av alla. Åtgärderna har lett till att fler har

förutsättningar att vistas i en trygg och säker miljö, både de som nyttjar gång- och cykelstråken men även i form av sänkt hastighet på vissa vägar.

Sektorerna fortsätter arbetet med att göra verksamheterna trygga och säkra. I kommunhuset finns skalskydd och säkra besöksrum finns tillgängliga. Rutiner finns och medvetandegörs när det gäller besök i kommunhuset, kulturhuset och biblioteket. Sektor social omsorg och vård och omsorg deltar i Effektiv samverkan för trygghet (EST). Inom Vård och omsorg har de generellt sett haft en trygg och säker miljö för såväl brukare som medarbetare. Sektorerna har däremot haft enskilda händelser avseende hot och våld och rutiner har tagits fram för att undvika otrygghet. Vård och omsorg har också haft enstaka fall av stölder. Där sker nu ett proaktivt arbete i samarbete med polisen för att minimera riskerna. Arbete med att systematiskt riskbedöma nya hemtjänstkunder har tillsammans med Räddningstjänst återupptagits under 2022. Detta förväntas bidra till tryggare miljöer för både medarbetare och brukare.

Trygghetsvandring genomfördes i slutet på 2022 där åtgärder tagits fram. Polisens trygghetsmätning är genomförd under året. Resultatet kommer att presenteras för Brottsförebyggande rådet och dess styrgrupp under första kvartalet 2023. Mätningen kommer ge oss ett startreferensvärde inför framtida mätningar.



FINSPÅNG

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi utvecklar det interna arbetsgivarperspektivet utifrån arbetstider, lön och villkor
- Vi beaktar den politiska organisationens representativitet och sättet möten organiseras på
- Vi tillhandahåller och bidrar till att utveckla fysiska miljöer och infrastruktur som främjar - och baseras på - jämställda förhållanden
- Vi säkerställer att kommunens verksamheter har ett jämställdhetsperspektiv
- Vi säkerställer att kommunens verksamheter är trygga och säkra miljöer för alla
- Vi har lika stora chefsområden i kvinno- som mansdominerade yrken
- Vi uppmuntrar både kvinnor och män att söka ledande positioner i kommunen som organisation
- Vi utvecklar och tillämpar jämställd biståndsbedömning
- Vi genomför trygghetsvandringar regelbundet och återför resultatet med åtgärdsförslag
- Vi arbetar för att våld mot kvinnor och barn ska upphöra

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Pojkars meritvärde	poäng	207	201	● 211,8	
Trygghetsmätning	-	-	-	-	Ny indikator Första mätresultatet kommer 2023
Storlek på chefsområden	medeltal	-	● 25	● 25	



Rent vatten och sanitet för alla

För Finspång betyder målet att:

Kommunen ser vatten som en livsnödvändig resurs. Kommunen arbetar med ett kretsloppstänkande kring hela vattenkedjan, alltifrån dricksvattentäkt, avloppshantering, omhändertagande av dagvatten samt vattnets betydelse för djurhållning och rekreation.

Med anledning av det aktiva arbete som sker för att förbättra alla delar i vattenkedjan görs bedömningen att Finspångs kommun uppfyller målet om rent vatten och sanitet för alla kommunens invånare.

Kommunen arbetar aktivt med vatten- och avloppsfrågor (VA) för bebyggelsegrupper där kommunalt VA saknas. Arbetet utgår från VA-planen som antagits av kommunfullmäktige och samordnas i en förvaltningsövergripande VA-grupp där Finspångs tekniska verk ingår. I VA-planen har områden som ska ha VA-försörjning i kommunal regi enligt lagen om allmänna vattentjänster identifierats och prioriterats.

Under 2021 beslutade kommunfullmäktige om utökning av det kommunala verksamhetsområdet med utbyggnad av kommunalt VA för tre bebyggelsegrupper. Ansvaret för utbyggnaden ligger hos Finspångs Tekniska Verk. Prästköp med 24 fastigheter som påbörjats under hösten 2022, Sunda-Högsätter med 65 hus som påbörjas 2023 och Bränntorp med 307 fastigheter som påbörjas 2024.

En översyn av bebyggelse med enskilt VA intill befintliga verksamhetsområden pågår. De områden som prioriterats högst finns i Rejmyre, Butbro och Grytgöl.

Samverkan med andra kommuner har blivit en allt viktigare del av arbetet med den långsiktiga vattenförsörjningen men även för VA-försörjning i områden nära kommungränsen. Finspångs tekniska verk samverkar med Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik kring VA-frågor. Utredning pågår kring gemensam vattenförsörjning med Nodra i Norrköping. Det har även startats upp en samverkan i regionen kring framtida gemensam

vattenförsörjning. Samverkan pågår också med Nodra och Sörmlands Vatten kring VA-försörjning i områden i närhet av kommungränsen. Verksamhetsområde Bränntorp och Sunda-Högsätter kommer att få leverans av vatten och avlopp via överföringsledning från Sörmland Vatten. En utredning om VA-försörjning i stråket Vistinge-Svärtinge tillsammans med Nodra har startat upp under hösten.

Grundvattennivåerna i länet har varit under det normala 2022. VA-huvudmän i länet träffas regelbundet under året för att skapa och dela en gemensam lägesbild över risken för vattenbrist. I kommunen mäts vattennivån i grundvattentäkterna löpande, där uppvisar Grytgöl problem med tillgång och kvalitet. Ingen indikation på vattenbrist i kommunens övriga grundvattentäkter. För att säkra vattentillgången i Grytgöl kommer en ledning med vatten från Finspång att anläggas från Ljusfallshammar till Grytgöl, med planerad byggstart under 2023.

Kommunen medverkar vid framtagande av nytt vattenskyddsområde för Lyttersta, Vingåkers kommun. Vattenskyddsområdet ligger delvis inom Finspångs kommun.

Kommunen ser vattnet som en livsnödvändig resurs och arbetar aktivt inom organisationen för att optimera verksamheter och processer för att inte slösa med vatten. Finspångs tekniska verk genomför upprustning av verk för effektivare produktion av vatten. De arbetar även aktivt med läcksökning, lagning och



FINSPÅNG

förnyelse av ledningsnätet för vatten. Fortlöpande kontroll av vattenförbrukningen sker i de flesta av kommunens fastigheter. Vid avvikande förbrukning sker kontroll med efterföljande åtgärd.

Bland indikatorer märks framförallt att Axsäter avloppsreningsverk åter klarar begränsningsvärdet för kvävereduktion efter ombyggnationen som påverkade årsmedelvärdet 2021. Positiv statistik syns även på indikator för antal anmärkningar på dricksvatten som halverades under 2022 jämfört med 2021.

Det proaktiva arbetet är viktigt när det gäller att skapa medvetenhet om vattnet som en livsnödvändig resurs och hur förbrukning av vatten och användning av avloppssystem hör samman med det. Finspångs tekniska verk

arbetar aktivt med information inom många områden och genom olika kanaler, bland annat på hemsida och sociala medier. Viktiga informationsområden är vad man får och inte får spola ner i avloppssystemet samt tips och råd för en effektiv vattenanvändning samt sparsamhet när det närmar sig vattenbrist.

Bygg- och miljöenheten bidrar genom att fungera som rådgivande i frågor kopplade till vattnets betydelse och användning. Vid tillsyn sker uppföljning kring att bästa möjliga teknik används, minimerad vattenåtgång samt diskussion kring vikten av att bibehålla och på sikt förbättra vattenkvaliteten genom lämpliga åtgärder. Tillsynsarbetet har legat i fas med aktuell tillsynsplan.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi optimerar vår egen organisation för att inte slösa med vatten i onödan
- Vi är proaktiva i arbetet med att uppmärksamma och informera om avloppssystemets avsedda funktion
- Vi arbetar för en gränsöverskridande samverkan mellan kommuner kring de resurser som finns samt värderar de vattentillgångar som finns
- Vi arbetar kontinuerligt med information och utbildning kring vattenanvändning för att säkerställa förståelsen för vattnet som resurs och vikten av tillgång till vatten i sjöar och grundvattenmagasin kopplat till riskberedskap
- Vi arbetar aktivt med tillsyn för att främja rent vatten och sanitet
- Säkra en långsiktig ekologisk, social och ekonomisk hållbar VA-försörjning där kommunalt VA saknas



FINSPÅNG

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Kväve- och fosforutsläpp från avlopp			●	●	
Total-fosfor (P-tot)	Mg/l	0,3	0,3	0,25	
Total-kväve (N-tot)	Mg/l	15	17,9	13,1	
Anmärkningar på vatten	antal	31	● 32	● 16	
Läckage i ledningsnätet	%	19	● 19	● 22	
Förekomsten av tungmetaller och läkemedel, främmande kemiska ämnen med mera i avloppsvattnet					
Zn (zink)	µg/l		14	12,2	
Pb (bly)	µg/l		0,2	0,2	
Ni (nickel)	µg/l		2,4	3,1	
Fe (järn)	µg/l		0,2	0,2	
Cr (krom)	µg/l		7,7	2,3	
Hg (kvicksilver)	µg/l		0,1	0,1	
Cd (kadmium)	µg/l		0,0	0	
Cu (koppar)	µg/l		18,9	18,4	



Hållbar energi för alla

För Finspång betyder målet att:

Kommunen ställer om till förnybar energiförsörjning och fokuserar på energieffektiviseringen inom befintlig infrastruktur.

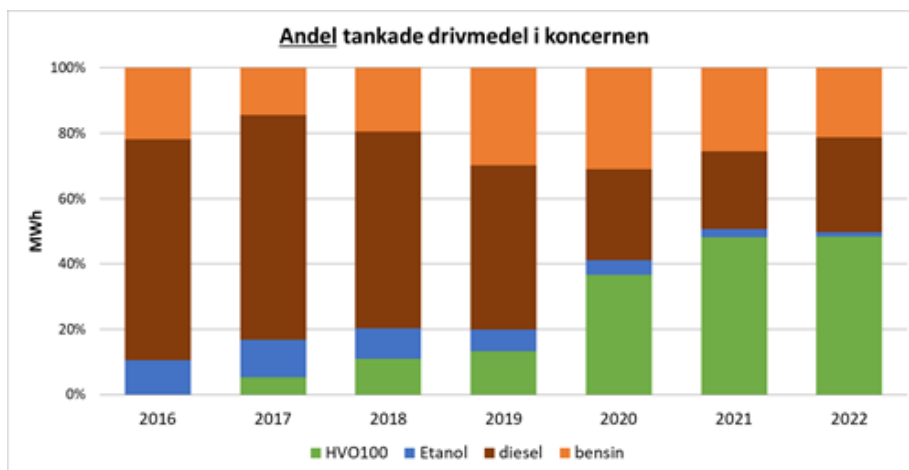
Utsläpp av växthusgaser i det geografiska området minskar men inte i takt med energiplanens ambitioner. Kommunkoncernen prioriterar att minska utsläpp från egen fordonsflotta samt att installera solceller vid nybyggnation. För år 2022 är målet för solelsprogrammet uppnått.

Kommunen har gjort en uppföljning av nuvarande energiplan (2015-2018), den redovisades för kommunstyrelsen i maj 2022. Måluppföljning och genomförande av åtgärder visade på blandade resultat. Uppföljningen kommer att utgöra ett viktigt underlag för det fortsatta arbetet med en ny klimat- och energistrategi.

Ett av målen i energiplanen är att vara en fossilfri kommunkoncern år 2025 och omfattar följande fyra delar:

1. fossil olja används inte för fjärrvärmeproduktion (2020)
2. all el som används inom kommunkoncernens verksamheter är fossilfri
3. inga fossila drivmedel används i koncernens ägda och leasade fordon
4. inga fossila bränslen används för uppvärmning i lokaler, anläggningar eller bostäder som ägs inom kommunkoncernen

Uppföljningen visar att punkt 1, 2 och 4 uppfylls. För punkt 3 och övergång till förnybara drivmedel, låg andelen år 2019 på 20 % och har sedan ökat kraftigt till 50 % år 2021. 2022 var andelen oförändrad 50%. Ökningen är till stor del ett resultat av att dieselfordon tankas med HVO. Eftersom energimängden för att driva elbilar saknas i statistiken är den faktiska andelen över 50%. Bedömningen är ändå att det kan bli svårt att nå målet även om aktiva val görs vid fordonsbyten de närmaste åren. Det beror delvis på att det finns begränsningar som tillgång till fossilfritt bränsle på landsbygden, laddinfrastruktur för införande av elbilar, behov av kontinuitet och robusthet utifrån för starkt beroende av tillgång till el. Dessutom löper avtal ofta över flera år vilket ger en tröghet i omställningsarbetet. Andelen elbilar bedöms ändå komma att öka kraftigt under de närmaste åren. I senaste upphandlingen finns 18 elbilar med i underlaget, vilket nästan skulle tredubbla antalet. Styrningen vid upphandlingen av bilar har stärkts utifrån ett nytt EU-direktiv, Clean Vehicles Directive (CVD), som innebär att 38,5 % av upphandlade fordon ska drivas med el eller vätgas från 2022. Det är därför av stor vikt att ta fram en strategi för laddinfrastrukturen under de närmsta åren.



Under året har ett solesprogram som omfattar hela kommunkoncernen beslutats av kommunfullmäktige. Syftet är att bidra till en ökad installation av solceller för att uppnå högre andel förnybar och egenproducerad el. Programmet anger som övergripande mål att produktionen av soles senast 2026 ska motsvara 5 % av kommunkoncernens totala energiförbrukning och 10 % senast 2031. Målet ska uppnås genom att solceller installeras på alla nya byggnader och på befintliga fastigheter, där det är lämpligt. Även markbaserade anläggningar för soles ska främjas.

Egenproducerad soles för hela kommunkoncernen 2022 var ca 1,1 %. Under året har inga nya solesanläggningar tagits i

drift. Solceller har dock projekterats för pågående nybyggnation vid Hällestadsgården, Lotorps förskola samt för hyresrätter i Lotorp. Anläggningarna förväntas tas i drift under 2023 och bedöms producera ca 107 MWh.

Ett strategiskt arbete kopplat till energirådgivning pågår. Föreläsningar, hembesök och informationskrifter erbjuds till såväl näringsliv som privatpersoner.

Strateg- och rådgivningspersonal deltar i flera olika regionala nätverk för klimat- och energifrågor. Kommunen är även medlem i Klimatkommunerna och genom detta ett nätverk av kommuner i hela landet.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi arbetar för energieffektivisering och ökad användning av förnybara energi i kommunen och gentemot näringsliv och kommuninvånare
- Öka produktionen av el med hjälp av förnybara energikällor

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Andelen soles i kommunkoncernen	% av total	-		● 1%	Ny indikator, uppgift för 2021 saknas
Andel av kommunens fordonsflotta som drivs med fossilfritt bränsle	% av total	50%	● 77%	● 42%	



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

För Finspång betyder målet att:

Kommunen är en attraktiv arbetsgivare för nuvarande personal och blivande medarbetare. Vi har beredskap för att möta behovet av kompetens i vår egen organisation.

Måluppfyllelsen bedöms vara i linje med förväntad utveckling för året och innebär samma bedömning som för tertial 2 2022. För många av de genomförda och pågående insatserna har vi ännu inte sett effekter men vi räknar med att dessa ska leda till en större måluppfyllelse framöver.

Anständiga arbetsvillkor

Samtliga verksamheter arbetar för en god arbetsmiljö. Arbetet sker i samverkan med medarbetare och fackliga organisationer. Riskbedömningar och åtgärder genomförs för att säkra en god arbetsmiljö. Regelbundna uppföljningar sker individuellt, på arbetsplatsträffar och i samverkan. Flera sektorer har jobbat aktivt med att tydliggöra sina årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet och nytt systemstöd har införts med nya mallar och rutiner. Arbetsmiljöutbildningar erbjuds chefer, ombud, politiker, kommunens ledningsgrupp och arbetsledare. Särskild utbildning och information har tagits fram för arbetsskador och tillbud för att öka rapportvilligheten.

Utifrån resultat från föregående års medarbetarenkät har verksamheten analyserat sina värden och arbetat fram handlingsplaner med aktiviteter för att antingen bibehålla eller förbättra sina resultat.

Det har trots ett aktivt arbete med arbetsmiljön varit ansträngt på grund av sjukfrånvaro. Bemanningsfrågan har varit en stor utmaning inom stora delar av verksamheten. Arbetsmiljön har påverkats negativt av att det råder brist på personal och våra medarbetare har arbetat mer- och övertid för att säkra och upprätthålla verksamheten. Vi har också chefer som under perioder haft dubbla chefsområden.

Målet för sjukfrånvaron är 5 procent. Under de senaste åren har det varit svårigheter att analysera sjukstatistiken. Under 2021 minskade sjukfrånvaron (7,5 procent) men den har ökat igen under 2022 till 8,0 totalt i kommunen. 8,7 procent för kvinnorna och 5,2 procent för männen. Ingen av sektorerna uppnår målet på 5 procent totalt men i sektor samhällsbyggnad och utbildning uppnås målet för män. Sektor samhällsbyggnad är den sektor som är närmst målet med en total sjukfrånvaro på 5,27 procent.

Svarsfrekvensen för medarbetarundersökningen är hög (81 procent) Totalt uppnås inte målet i årets medarbetarundersökning. Samtliga sektorer har arbetat med resultatet av föregående års medarbetarenkät. Ledningsstaben och sektor samhällsbyggnad har förbättrat sitt resultat jämfört med föregående år och sektor vård och omsorg har ett oförändrat resultat som helhet. Sektor utbildning och sektor social omsorg har i stort sett oförändrat resultat men något lägre än föregående år. Inom sektor vård och omsorg är det en högre andel än föregående år som skattar sin arbetsmiljö som god, det gäller för både medarbetare och chefer.

Andelen heltidsarbetande har ökat de senaste åren. Ambitionen är att alla ska erbjudas heltidstjänster och arbete med att erbjuda heltid pågår inom verksamheterna. 2021 hade Finspång något högre andel medarbetare som arbetade heltid än övriga kommuner (70



FINSPÅNG

procent jämfört med 68 procent). Finspång hade också en högre andel medarbetare som har en heltidsanställning i grunden jämfört med riket (87 procent jämfört med 79 procent), uppdaterad statistik för 2022 finns inte. Vård och omsorg som har lägst andel heltidsanställningar är den sektor som har ökat sin andel heltidsanställda mest under året men även sektor samhällsbyggnad och Ledningsstaben har ökat sin andel heltidsanställda

Att erbjuda redan tillsvidareanställda heltid är ett pågående arbete inom vård och omsorg. I arbetet behöver hänsyn tas till ekonomi och gällande lagstiftning avseende arbetstidsförläggning. Samarbete mellan enheter och samnyttjande av resurser blir en väg fram i arbetet. Beställda långtidsvikariat görs inte på heltid utan efter faktiskt behov.

Uppföljning av nu gällande heltidsplaner och förslag på fortsatt arbete har tagits fram och ska beslutas. I projektet för optimerad bemanning där även frågor som sambemanning, minskade övertidskostnader och minskad timvikarieomfattning finns med, har också med frågan kring heltid i arbetet.

Sektorerna har med grund i den övergripande planen tagit fram egna personal- och kompetensförsörjningsplaner och det pågår ett arbete i sektorerna med att ta fram instegsjobb, kompetenstrappor och karriärvägar. Särskild satsning har skett från vård och omsorgssektorn som under del av året också finansierat en extra tjänst för att möjliggöra fokus inom områdena personal- och kompetensförsörjning och minskad sjukfrånvaro.

Utöver de gemensamt fastställda kompetensutvecklingsinsatserna har ytterligare insatser skett under året. Sektor samhällsbyggnad har genomfört ledarutveckling för samtliga chefer, arbetsledare, funktionsansvariga och strateger. Sektor utbildning har sett över titlarna inom verksamheten och fastställt nya. Sektor social omsorg arbetar med modellen ledarstegen och stödpedagoger ha rekryterats. Särskild kompetensutveckling för specifika grupper inom sektorn har genomförts.

Inom vård och omsorg ses stödfunktionerna över för chefer och andra roller och avtalet med Vårdförbundet Akademisk specialtjänstgöring (AST) för sjuksköterskorna finns kvar. Fler projekt och arbeten pågår för att bidra till personalförsörjning. Bland annat projektet 23 redo 23 och yrkesresan som ingåtts via Sveriges kommuner och regioner och med kommunerna i Östergötland. Avtal har också ingåtts tillsammans med samtliga kommuner när det gäller Evikomp (en gemensam lärplattform). Jobbspår mot vårdbiträden görs i samarbete med Arbetsförmedlingen och en översyn av införande av språkapplikation har skett.

Arbetet med optimerad grundbemanning där pilotenheter tagits fram pågår. Bemanningshandbok är framtagen och beslutad vilket bidrar till en ökad insikt och bättre verktyg för att kunna arbeta med bemanning på ett strukturerat sätt. Att omvandla övertids- och vikariekostnader till fler tillsvidaretjänster pågår men på grund av bristande sökunderlag har det varit svårt att göra i den önskvärd utsträckning. Sektor vård och omsorg har dock fler tillsvidareanställda nu jämfört med förra året. Andelen timanställda har också minskat.

Flera sektorer har deltagare i det regionala kompetensförsörjningsprogrammet "Framtida chef". Alla medarbetare har rätt till individuell utvecklingsplan som upprättas mellan chef och medarbetare i årliga resultat- och utvecklingssamtal.

Friskvårdsbidraget har höjts och möjlighet att köpa cykel med nettolöneavdrag eller att leasa cykel i 12 månader mot bruttolöneavdrag har införts. Under året har möjligheten till distansarbete utretts och beslut tagits om att införa möjlighet till distansarbete för yrkesgrupper där det är möjligt.

När det gäller andelen medarbetare som kan rekommendera Finspångs kommun som arbetsplats så är inte 2022 års siffror jämförbara med 2021 då skalan uppdaterats. 58 procent har svarat inom ramen för grönt resultat och 26 procent för gult resultat. Totalt sett är 58 procent den siffra som rapporteras. Det är totalt 16 procent som skattar rött och



FINSPÅNG

inte kan rekommendera Finspångs kommun som arbetsplats. Det är en större andel kvinnor än män som kan rekommendera kommunen som arbetsplats. Starkast resultat finns inom sektor ledningsstab på 70 procent. Sektor samhällsbyggnad har 65 procent, utbildning 60 procent och sektor social omsorg och vård och omsorg 53 procent. Att få fler medarbetare att rekommendera Finspångs kommun som arbetsplats är en fråga som blir viktig att arbeta vidare med.

Ekonomisk tillväxt

Arbetet med en differentierad arbetsmarknad och flera nya företag och branscher drivs framåt genom fokus på etableringar och därmed fler arbetstillfällen. Det sker också genom Tillväxt Finspångs arbete med att göra Finspångs kommun till en ännu mer attraktiv ort att driva företag i. Entreprenörskap och företagande främjas genom att alla elever på högskoleförberedande program på Bildningen Bergska och Bildningen arbetar med UF företag. En av kommunens skolor har varit med i yrkeskampen.

Under året har etablerade företag/aktörer haft pågående och även slutfört olika byggnationer. Det finns en fortsatt stor brist på verksamhetsmark men effektivering av ny översiktsplan skapar nya möjligheter. Visst detaljplanearbete är inlett för att skapa verksamhetsmark utifrån översiktsplanen men på sikt är den också otillräcklig. För att uppnå visionen 30/35 behöver förvaltningen också köpa mark på en marknad som är ganska orörlig där dialoger med markägare pågår.

Nyföretagande och differentiering måste utgå från förutsättningarna och strukturen på orten. För att utveckla differentiering behöver vi se "vår" arbetsmarknad som en del av en större helhet som också innefattar angränsande kommuner. Det är en fördel att det större arbetsmarknadsområde som Finspång ingår i är differentierat och innehåller många olika branscher. För en fortsatt positiv utveckling behövs ökad samverkan. Finspångs kommun behöver också jobba med sina strukturella styrkor och arbetstillfällen parallellt med att främja ökad rörlighet för kommunens medborgare och arbeta för en bredare och större arbetsmarknad med omkringliggande

kommuner. Detta arbete genomförs nu inom lokalt arbetsmarknadsområde Norrköping (LA-Norrköping) där kommunstyrelsen beslutat om en formaliserad avsikt till samverkan. Samarbetet mellan kommunerna LA-Norrköping är pågående.

I Finspång startas ganska få företag i jämförelse med liknande kommuner och målet uppnås inte, däremot är överlevnadsgraden väldigt hög.

Långtidsarbetslöshet bland invånare 25-64 år sjunker i Finspång och följer den nationella utvecklingen.

Vi ska skapa ett gott näringslivsklimat genom en att kommunens service till näringslivet är fullgod. I resultatet i insiktsmätningen och i Svenskt näringslivs ranking framgår att Finspång har stora utmaningar i den upplevda servicen. En handlingsplan för att höja hela kommunens servicegrad har upprättats. Utgångspunkten är att myndighetsutövning ska utgå från medborgarnas och företagens behov. Kommunen ska bedriva modern myndighetsutövning och det ska vara enkelt att driva och utveckla företag i Finspång. Kommunen ska också verka för att fler små företag kan bli leverantör till kommunen. Arbetet har gett konkreta resultat. Bland annat har NKI (nöjd kund index) och Småföretagarnas nationella index som ska visa små och medelstora företags förutsättningar att verka i landets kommuner, en positiv utveckling. Finspång gick från plats 216 till 143 i årets småföretagarindex. Arbeta och dialog sker löpande med näringslivet genom möten och träffar med olika verksamhetsutövare. Flertalet aktiviteter för att möta kommuninvånarna har genomförts av bygg- och miljöenheten under året. Ny e-tjänst för bygglov har lanserats och i senaste KKiK-mätningen (Kommunens Kvalitet i Korhet) hade handläggningstiden för mätt bygglovstyp minskat med 50% jämfört med tidigare år. Under första halvåret har planeringsavdelningen lanserat en e-tjänst för bokning av torgplatser

God hushållning handlar om att styra ekonomi och verksamhet både i ett kortare och längre tidsperspektiv. Ekonomin ska visa på ett positivt resultat på en nivå som gör att förmögenheten inte urholkas av inflation eller



FINSPÅNG

av för låg självfinansieringsgrad av investeringar.

Bedömningen på helår 2022 sätts på gul då alla sektorer inte har ett positivt resultat i det korta perspektivet. Om arbetet fortsätter med att effektivisera processer, effektiv bemanning, prioritera, omfördela så finns förutsättningar för god ekonomisk hushållning i det långa perspektivet. Bemanningsprojekt, inköpsorganisation med e-handel och fordonsamordning är några stora projekt med mål att förbättra kvalitén på tjänster och samtidigt minska administrativa kostnader.

En förutsättning för att arbeta med god ekonomisk hushållning är utveckling och förbättring av kunskap om effektivitet, budget och uppföljning. Kunskaperna i sektorerna har ökat genom chefs- och

administratörsutbildningar/träffar. Under våren har en expert inom redovisning utbildat alla administratörer i ekonomi.

Ett arbete med att skapa ett längre tidsperspektiv i planeringsförutsättningarna har påbörjats inom ledningsstaben. Förvaltningen inväntar beslut från riksdagen om lagförändringar avseende god kommunal hushållning.

Sektorerna har under året arbetat med en tydligare struktur och kontinuitet i uppföljningsarbetet. Det sker också en ökad samverkan mellan chef, HR och ekonomi kring planering och uppföljning av grundbemanning. Verktyg har tagits fram för att underlätta planering och uppföljningen av personalresurser.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi arbetar för en differentierad arbetsmarknad och fler nya företag och branscher
- Vi främjar entreprenörskap och företagande redan i unga år genom utbildningssektorn
- Vi arbetar med kompetensförsörjning och kontinuerlig kompetensutveckling
- Vi säkerställer att kommunens service till näringslivet är fullgod för att skapa ett gott näringslivsklimat
- Vi erbjuder medarbetare rätt till heltid
- Vi säkerställer att vi som arbetsgivare uppfyller kraven på en god arbetsmiljö i våra verksamheter
- Vi säkerställer en god ekonomisk hushållning
- Vi erbjuder kommunens anställda goda friskvårdsvillkor



FINSPÅNG

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Medarbetarundersökning, HME, Hållbart medarbetarengagemang	index	79	● 74	● 74	
Sjukfrånvaro	%	5	● 7,5%	● 8,02 %	
Medarbetare som kan rekommendera Finspångs kommun som arbetsplats	%	70%	● 65%	● 58%	
Antal nystartade eller nyetablerade företag	antal	66	● 66	● 64	Källa Tillväxt Finspång
Överlevnadsgrad efter tre år för nyföretagare	% av total	70%	● 90%	● 87%	
Långtidsarbetslöshet 25-64 årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	Andel i % av bef.	5,6%	● 5,7	● 5,2 %	
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar,	Andel i %	9%	● 7,1	● 9,4 %	Senaste uppgift från 2020, jämförelse 2019
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%)	Andel i %	70%	● 68%	● 70%	Senaste uppgift från 2021, jämförelse 2020



Hållbar industri, innovation och infrastruktur

För Finspång betyder målet att:

Kommunen säkrar en lokal infrastruktur som bidrar till ett starkt näringsliv. Vi säkerställer hållbara transporter inom organisationen, som kund och leverantör. Vi arbetar med nytänkande och ständiga förbättringar i våra verksamheter och tjänster. Vi arbetar resurseffektivt, aktivt och

tillväxtorienterat för att utveckla och bredda våra verksamheter samt näringslivet i kommunen.

Måluppfyllelsen bedöms uppfyllt vara i linje med förväntad utveckling och implementation för året. För många av de genomförda och pågående insatserna har vi ännu inte sett full effekt och ser därmed att dessa ska leda till en ytterligare måluppfyllelse framöver.

Digitaliseringen inom Finspångs kommun och arbetet med att digitalisera offentlig förvaltning har ökat inom samtliga sektorer. Utgångspunkt är medborgarens och medarbetarens behov. Syftet med digitaliseringen är att erbjuda enklare, öppnare och effektivare tjänster och service till alla.

Digitaliseringen påverkar idag hela samhället i grunden och många fysiska möten har bytts ut till digitala när möjlighet getts med effektivisering och miljöpåverkan i fokus. Det fortsatta arbetet att digitalisera processer och tjänster utifrån medborgarnas behov har fått effekt inom bland annat bygglovshantering, barnomsorg och försörjningsstöd. Tjänster som tidigare har hanterats via blanketter och manuell administration kan numer ske via digitala tjänster när medborgaren själv önskar. Samtidigt finns ett stort behov av att digitalisera ytterligare processer inom organisationen och skapa hållbara och digitala strategier för respektive sektor.

Förväntningarna på den kommunala servicen ökar och idag förväntar sig privatpersoner och företagare att snabbt, enkelt och säkert kunna sköta sina ärenden, få tillgång till information och ha möjlighet till inflytande via digitala kontaktvägar. Digitaliseringen har blivit ett av

de viktigaste verktygen för fortsatt utveckling och effektivisering av vår verksamhet.

För många är digitala kontaktvägar förstahandsvalet, samtidigt finns det människor som inte är digitalt delaktiga och riskerar ett utanförskap, när samhällsnyttiga funktioner flyttar ut på internet. Finspångs kommun måste, liksom många av landets övriga kommuner, ta hänsyn till framtidens demografiska utmaning med en ökande äldre befolkning, samtidigt som den arbetsföra delen av befolkningen endast ökar marginellt. Digitalisering utgör en möjlighet för oss att fortsätta utveckla och behålla en god service och samtidigt hantera kostnaderna. Genom digitala lösningar och regional samverkan i dessa frågor kan vi göra livet lättare för alla som bor och verkar i Finspång, samtidigt som vi använder kommunens resurser på ett effektivare sätt.

Under 2022 har ytterligare framsteg kring verksamheternas digitala utveckling skett utifrån en inventering och dokumentation som tydliggjorde kommunens drift och underhåll av kommunens IT-infrastruktur. Det gör att vi kan framåt ta tillvara våra tekniska möjligheter på ett helt nytt sätt samtidigt som vår infrastruktur är säker.



FINSPÅNG

Via en MDM-lösning (Mobile Device Management) säkerställer vi att alla kommunens mobila enheter har skydd mot intrång och dataförlust. Det ger även Finspångs kommun möjlighet att spärra och radera enheter som stjäls eller tappas bort vilket har ökat säkerheten. Finspångs kommun arbetar

enligt rutin proaktivt med monitorering av vår datatrafik gällande både surf och e-post. På detta sätt säkerställer vi att den data som utbyts med andra aktörer inte innehåller skadliga komponenter som kan äventyra säkerheten i kommunens IT-miljöer.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi har en säker och tillgänglig IT-infrastruktur i hela kommunen och tar tillvara och implementerar digitaliseringens möjligheter
- Vi är innovativa och omprövar strukturer och arbetssätt för ökad nytta i hur våra tjänster utförs för ökad resurseffektivitet och upplevd kvalitet för brukaren
- Genom Tillväxt Finspång tillskapar vi mötesplatser såsom exempelvis Co-office lösningar

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s	Andel i %	95%	● 72,8	● 75,8%	
Antal kommunala tjänster som erbjuds som e-tjänster	antal	31	● 31	● 43	
Andel som använder digitala tjänster i kontakt med kommunen	%		●	●	Uppgift för hela kommunen saknas, men bedömningen är att resultatet är godkänt = gul
Kundernas nöjdhet med VA, renhållning, gator och GC-vägar	index	72	● 72	● 68	
Nöjd-kund-index Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) mätning Insikt	index	74	● 61	● 61	Senaste uppgift avser 2021, jämförelse 2020



Minskad ojämlikhet

För Finspång betyder målet att:

Finspångs kommun ser alla som likvärdiga medborgare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi når målbilden för perioden och förväntar oss att få effekt av den nya bidragsmodellen för föreningslivet och arbetet med att öka tillgängligheten för medborgarna

Utifrån det givna politiska uppdraget tog förvaltningen fram en reviderad bidragsmodell för fördelning av medel riktade till föreningar inom fritidsverksamhet. Eftersom modellen började gälla under 2022 kan den effekterna ännu inte utvärderas. Däremot ger bidragsmodellen större möjligheter för föreningar att bredda sin verksamhet utifrån jämställdhet, jämlikhet och tillgänglighet. Barn och ungdomar, äldre (75+) och personer med funktionsnedsättning är prioriterade grupper och ska ges utrymme genom ett större ekonomiskt stöd till föreningar vid aktiviteter som når dessa grupper.

Finspångs kommun som organisation rekryterar utifrån en strävan att spegla mångfalden som finns i kommunen som geografiskt område. Medarbetare ges också möjlighet att delta i kompetensutvecklande program som till exempel Vinna-Vinna. Ett mångfalds- och jämställdhetsprogram som ska stärka medarbetare i dessa frågor och att bära med sig perspektiven in i organisationen. Det finns också utsedda jämställdhets- och mångfaldsombud på enheterna som ska belysa

frågorna. Tidigare har ombuden organiserats genom regelbundna träffar och arbete med särskilda insatser. Dessa träffar har inte ägt rum under 2022.

Mångfalds- och jämställdhetsfrågan finns med som en återkommande punkt på enheternas arbetsplatsträffar och dokumentet aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter har uppdaterats och beslutats.

För att öka kunskapen och ge bra stöd till medarbetare och externa utförare har en varumärkesplattform, checklistor, rutiner och riktlinjer för kommunens kommunikation tagits fram.

Kommunens närvaro i sociala medier möjliggör för privatpersoner och företagare att enkelt skicka in frågor och synpunkter dygnet runt. Dessa besvaras därefter med en första kontakt av kommunikationsavdelningen inom två timmar under vardagar, mellan klockan 08:00 och 17:00. Därefter är det viktigt att verksamheten finns tillgänglig för att kunna ge utförligare svar med sakkunskap.

**Finspångs kommun når målet genom att:**

- Vi strävar mot att kommuninvånarna har likvärdig tillgång till kommunens alla verksamheter, information, möjlighet till delaktighet i samhällslivet och samma rättigheter och skyldigheter
- Vi arbetar aktivt för att öka mångfalden i vår organisation
- Vi genomför medborgardialoger kring kommunens verksamheter i syfte att förbättra och utveckla vår kvalitet och service
- Vi kartlägger föreningsbidragens fördelning kopplat till jämlikhetsaspekter

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Antal barn och ungdomar som deltar i föreningsaktiviteter.	Antal	-	● 5390	● 6718	Uppgift avser endast barn där föreningen sökt kommunalt aktivitetsstöd
Psykisk ohälsa	-	-		-	Utredning pågår om hur mätning ska göras
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel %	Andel i %	27	● 28	● 26%	
Andel av de individer som lämnat etableringsuppdraget som är i arbete eller studier (status efter 90 dagar).	%	-	● 17	● 25 %	Senaste uppgift avser 2021, jämförelse 2020



Hållbara städer och samhällen

För Finspång betyder målet att:

Kommunen arbetar för en hållbar samhällsplanering för att utveckla Finspång till ett robust samhällssystem att leva och bo i.

Vi når målbilden för perioden. Bedömningen är att med bland annat fortsatt arbete med risk- och sårbarhetsanalys och kontinuitetsplaner skulle målbilden överträffas för 2023.

Genom framtagande av detaljplaner skapas förutsättningar för en blandad bebyggelse som i sin tur ökar den sociala hållbarheten.

I samband med en ny mandatperiod genomförs en risk- och sårbarhetsanalys. Analysen ska dels resultera i åtgärder som stärker samhällets motståndskraft och dels utgöra ett planeringsunderlag för samhällsplaneringen. Arbetet med risk- och sårbarhetsanalysen leder också till en samverkan mellan sektorer och bolag, vilket bidrar till en förstärkt förståelse av kommunens olika verksamheter och de utmaningar och sårbarheter som de olika verksamheterna står inför. Denna förståelse leder till en mer hållbar kommunorganisation och i förlängningen ett mer hållbart samhälle genom kunskapsöverföring. Under året har arbetet med kontinuitetsplaner påbörjats, där bland annat ett scenario där verksamheter kan tvingas bli bortkopplade från elnätet har identifierats och där verksamheterna har tagit fram en åtgärdsplan. Dessa kontinuitets- och åtgärdsplaner är viktiga så att den samhällsviktiga servicen kan fortgå även vid störningar.

Ett viktigt underlag för ett framtida robust samhälle är den skyfallsanalys och värmekartering som skett under året. En mer utförlig beskrivning av detta arbete finns under mål 13 *bekämpa klimatförändringarna*.

Finspångs kommun har även tagit på sig ansvaret att vara huvudman för två utpekade förenade områden med riskklass 1, den

högsta riskklassen, för att kunna genomföra återställande av marken så att historiska föroreningar kan elimineras så att risk inte föreligger för människors hälsa eller miljö. Dessa två områden är Finspångs centraltvätt och Lotorp fotbollsplan och de är bidragsfinansierade av Naturvårdsverket. Centraltvätten har en entreprenad upphandlad och sanering kommer under påbörjas våren 2023. Lotorp är i fas att utreda vilka åtgärder som är möjliga. Just nu pågår riskvärderingsmöte med aktörer verksamma och boende i området. Även ett samarbete med forskning om hur man sanerar arsenik ligger i planeringsfas, något som visar Finspångs vilja att ta steg framåt i den nationella utvecklingen inom förenade områden. Förvaltningen har även haft ett utredningsansvar för Rejmyre. Under 2022 har det genomförts undersökningar för föroreningsituationen, detta slutrapporteras kvartal 1 2023.

Vid om- och nybyggnation av infrastruktur utformas miljöer för att vara inkluderande och enligt gällande tillgänglighetskrav. Huvuddelen av de ombyggnationer som genomförs omfattar även att skapa ett mer jämställt Finspång då stort fokus ligger på utveckling av gång, cykel och kollektivtrafik. Behov finns att inventera tillgängligheten i den befintliga miljön för att mer strukturerat tydliggöra tillgänglighetsanpassade stråk samt ytterligare utveckla dessa.

Förvaltningen har en del verksamhetslokaler med bristande tillgänglighet, framför allt inom



sektor social omsorg. Vid nybyggnation av verksamhetsanpassade bostäder och lokaler för målgrupper inom LSS och socialpsykiatri förs en nära dialog med sektor samhällsbyggnad och representanter för byggprojekt. Detta utifrån tillgänglighetsaspekter i den fysiska miljön och tillgängligheten till samhället i övrigt. Inom

verksamhetsområdet finns en verksamhetsplan framtagen som tydligt specificerar målgruppens behov när det gäller anpassade bostäder inom LSS.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi säkerställer att Finspångs tillväxt utgår från social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet
- Vi arbetar för en hållbar samhällsplanering med blandad bebyggelse, resurseffektivt byggande, hållbara transporter och grön infrastruktur
- Vi verkar för att stärka kommunkonserens arbete mot ett robust samhälle
- Vi arbetar för att fastställa att den mark som är utpekad som förorenad inte innebär en risk för människors hälsa och miljö
- Vi arbetar för ett tillgängligt, inkluderande och jämställt Finspång

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall 2022	
Rankning i tidningen Fokus "Bäst att bo"-undersökning	placering	214	● 236	-	Ingen undersökning gjordes 2022
Färdiga detaljplaner för nybyggnation för bostäder	antal	300	● 0	● 100	
Mediantid till första enhet på plats vid räddningstjänstuppdrag	minuter	11	● 9,3	● 12,4	
Mediantid IVPA (I väntan på ambulans)	Minuter	11	● 7,3	● 10,4	
Antal utvecklade bränder i byggnader	antal	15	● 21	● 11	
Förskolor och skolor med Grön Flagg	antal	5	● 2	● 2	
Genomförda aktiviteter med stöd av miljöutvecklingspotten – kvalitativ redovisning	antal	-	● 24	● 36	
Antal personer utbildade av kommunen i att förebygga och hantera bränder	Antal	1500	● 577	● 850	
Tillväxtmålet 30 000 invånare 2035	Antal	30 000	● 21 889	● 21 903	



Hållbar konsumtion och produktion

För Finspång betyder målet att:

Kommunen som kund och producent säkerställer och bevakar hållbarhetsperspektivet i upphandling, tjänsteleverans samt hantering av avfallsprodukter.

Uppfyllelsen av målet Hållbar konsumtion och produktion bedömdes för 2022 vara gult. Två av åtta indikatorer visar rött.

Det långsiktiga arbetet med att öka återbruk och cirkularitet är kontinuerligt och i den nya avfallsplanen förstärks det arbetet. Utöver det som sker inom Finspångs kommun jobbar även koncernen för att öka återbruket. Finspångs Tekniska utvecklar sin återvinningscentral med nya fraktioner och cirkulerar massor vid sluttäckning av deponin. Finspångs Tekniska arbetar även med att återbruka restavfall och förpackningsavfall. Dels genom införandet av gröna påsen men också i samband med att förpacknings- och tidningsindustrins avfall från och med årsskiftet 2023/2024 övertas av kommunen och även krav på fastighetsnära insamling införs.

Efter ett medborgarinitiativ har en återbruksbod inrättats vid Sjömansängs återvinningscentral. Till boden "Ge och ta" kan vem som helst lämna fullt fungerande produkter och prylar, vilka det är fritt fram för nästa besökare att plocka med sig hem och använda. Detta ökar både medvetenheten till allmänheten på återbruk samt är en hållbar och resurssparande insats.

Finspångs kommun satsar på att öka kunskapen om det svåra begreppet "cirkulär ekonomi". Detta har under 2022 skett genom medverkan tillsammans med fem andra kommuner i Östergötland. Projektet heter Cirkulär Ekonomi Genom Industriell Symbios – CEGIS. Arbetet har inneburit att studenter från Linköpings universitet har genomfört en studie hos tre av våra större bolag plus Finspångs Tekniska verk. Resultatet av studien pekar på goda möjligheter att på ett unikt sätt i Sverige arbeta vidare med restvärme från industriprocesser till det kommunala fjärrvärmenätverket. Fortsatta utredningar med

förslag på vägar framåt ska genomföras under våren 2023.

Förvaltningen ser över möjligheterna för återbruk av möbler inom kommunkoncernen. Hela kommunhuset har nu 100 % källsortering på alla plan och avdelningar och under 2023 kommer vi fortsätta den utvecklingen i andra kommunala lokaler.

Förvaltningen ställer generellt krav på ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet genom att hänvisa till kommunens hållbarhetsmål i förfrågningsunderlag vid upphandling. Vid upphandling av byggnationer jobbar Finspångs kommun mot "miljöbyggnad silver/svanen" vilket innebär att miljö och hållbarhet beaktas på en hög nivå.

Kommunen har under 2022 infört e-handel för inköp, i det systemet finns möjlighet att lättare se vad som är miljömärkt och därmed ökar enkelheten att beställa miljömärkta produkter. E-handel innebär sortimentstyrning, en mer digital inköpsprocess och fler leverantörer kommer att anslutas. Kommunen har även valt att inte lägga upp engångsartiklar i plast, till exempel muggar, för att på detta sätt styra inköpen mot bättre miljöval.

Kommunens arbete att styra livsmedelsupphandlingar mot lokal- och/eller närproducerade livsmedel fortsätter och ger successivt allt större effekt. Måltidsservice arbetar aktivt för att den mat som köps in genom kommunens kök ska vara hållbar. Där det är möjligt är ett stort fokus lokala råvaror. Kommunens kök arbetar även med att erbjuda mer hållbara alternativ vid sidan av mer "vanliga" produkter. Kommunens kök ser även över sina inköp och gör ekonomiska och



miljömässiga vinster genom att köpa in varor med kort datum för att minska matsvinn hos grossisten. Vid upphandling av grossistvaror har även transporter varit i fokus, där krav på miljöledningssystem ställs, för att säkerställa att leverantör arbetar med ett hållbarhetstänk. Det har även ställts krav på att drivmedlet för transporter ska vara förnybart, och mängden förnybart ska öka för varje år vilket gör att varje vara har ett minskat klimatutsläpp.

Tillagningsköken är även kreativa vad det gäller att förnya recept så att matsvinnet minskar från

produktionen. För att även få in vanan kring att inte slänga mat, mäts även tallriksskrapet hos de yngsta barnen i vår kommun. Detta som en del av den pedagogiska verksamheten.

Utifrån högre kravbild från Fairtrade Sverige och ett minskat intresse från näringslivet på lokal nivå i Finspång har kommunen beslutat att inte gå fram med en ny ansökan om att bli en diplomerad Fairtrade-kommun.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi ställer krav på ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet vid upphandlingar
- Vi effektiviserar vårt resursanvändande för att minska mängden avfall
- Vi minskar klimatpåverkan från mat som serveras av kommunens kök
- Vi styr mot lokal- och/eller närproducerad mat vid inköp kopplat till kommunens måltidspolicy
- Vi främjar återbruk och cirkularitet
- Vi bedriver och stimulerar ett aktivt Fairtrade-arbete.

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	kommentar
Andel ekologiska livsmedel av kommunens inköp	%	30	● 39,4	● 33	
Tillgängligheten till återvinning och källsortering i kommunens lokaler	%	100%	● 77%	● 75%	
Minskat restavfall	Kg/person	146	● 146	● 155	
Andel närproducerade livsmedel av kommunens inköp	% av total	23%	● 54%	● 18%	
Andelen svenska livsmedel	% av total	83%	● 87%	● 95%	
Utsläpp av klimatgaser från inköpt livsmedel totalt och per portion	Ton	855	● 855,7	● 854,2	
Minskat livsmedelssvinn i köken	Gr/portion	38 g	● 40	● 39 g	
Andelen miljöbilar i kommunorganisationen		37%	-	● 15 %	



Bekämpa klimatförändringarna

För Finspång betyder målet att:

Kommunen ska minska sin klimatpåverkan och arbeta med anpassningar till de globala klimatförändringarna.

Olika planer, mål och strategier inom klimatområdet bidrar till att kommunen kan klara av klimatomställningen. Det är framför allt vid uppföljning och framtagande av dessa planer, mål och strategier som frågorna synliggörs och informationsspridning till verksamheter sker och medvetandet blir större.

Finspång har en lokalt framtagen klimatanpassningsplan som bidrar till ökat medvetande om de problem och utmaningar som finns, både inom organisationen och i lokalsamhället. Under 2022 har en uppföljning av klimat-anpassningsplanen genomförts och under kommande år finns behov av effektiv implementering. Klimatanpassningsplanen är väl förankrad med kommunens översiktsplan och verksamheter genomför särskilda utredningar för att säkerställa att nya områden planeras och byggs på ett långsiktigt hållbart sätt och att de anpassas med hänsyn till klimatförändringar och nya kunskaper.

Under de senaste åren har flera incidenter inträffat kopplat till höga vattenflöden där mindre vattendrag (bäckar och diken) svämmats över vilket inneburit att fastighetsägare och infrastruktur påverkats. Det finns ett uppdämt behov av underhållsåtgärder av vattendrag och i vissa fall mer aktiv reglering av vatten i fördämningar för att minska den negativa påverkan vid höga vattenflöden.

Kommunen har under året genomfört skyfallsanalys och värmekartering för att öka kunskapen om hur klimatförändringar kommer att påverka kommunen nu och i framtiden. Utredningarna har utförts av konsult och bidrag för detta arbete har erhållits från Länsstyrelsen. Områden som omfattas är Finspångs tätort inklusive Butbro och Lotorp samt de prioriterade orterna Hällestad-Borggård och Rejmyre. Båda utredningarna levereras som

kartor, GIS-skikt, som kan användas brett både internt och externt i kommunen.

I skyfallsanalysen har risk för översvämning och höga flöden analyserats och det har även gjorts en översiktlig bedömning av risker för samhällsviktiga funktioner, där 48 områden med byggnader för kommunal verksamhet ingick. Av dessa klassades 15 områden med hög risk vid ett skyfallsscenario. För att få en bättre bild av omfattningen i de olika riskobjekten samt underlag till möjliga åtgärder och prioritering behövs ytterligare konsekvensanalys och åtgärdsutredningar.

Värmekarteringen syftade till att identifiera zoner med större risk för hög temperatur, så kallade värmeöar. Generellt har analysen uppvisat att tätorter i Finspångs kommun har en låg risk för värmeöar tack vare gles bebyggelse och mycket grönska. Den nuvarande trenden med förtätning av bebyggelse i tätorter kan öka risken för höga temperaturer i framtiden.

För att arbeta förebyggande mot klimatförändringarna finns mål och strategier i en energiplan. Nuvarande energiplan har under år 2022 följts upp och under år 2023 kommer förslag på ny plan att presenteras. Uppföljningen kan konstatera att de totala utsläppen inom Finspångs kommuns geografiska yta har minskat, men inte i takt med målet. Finspångs kommun var även anslutna till borgmästaravtalet där målet var att minska koldioxidutsläpp med 40 % år 2020



jämfört med år 1990. Den faktiska minskningen var 13% mellan jämförelseåren.

Kommunen medverkar i ett utvecklingsprojekt där Siemens Energy AB är konsortieledare, ett projekt som till största del finansieras av EU medel. Projektet innebär för kommunens del att man varit part för att se hur gas (framför allt vätgas) kan vara en del i en kommunal verksamhet. Finspångs kommun har genomfört ett arbete med gymnasieskolan i Finspång under 2022, där gymnasieungdomar fått träffa politiker och tjänstepersoner och tillsammans diskuterat idéer för utveckling inom kommunen. Som ett avslutande seminarium genomfördes ett intresse- och utvecklingsmöte kring vätgasens potential för en liten kommun.

Cykeltävlingar, skräpplockardagar och torgevent är ytterligare kommunikationsinsatser och exempel på aktiviteter inom den kommunala organisationen som medvetengör verksamheter och lokalsamhälle på de klimatförändringarna som finns och ger exempel på hur de kan minimeras. Målet är att förändra vanor och rutiner hos mottagarna. Media har uppmärksammat flera av evenen, både Earth Hour och mobilitetsveckan.

Miljöutvecklingspotten används till verksamheter som har idéer på hur deras verksamhet kan genomföra en omställning som har en minskande påverkan på klimatet. Det har

även under året startat upp ett nytt e-handelssystem, där miljövänliga varor prioriteras och synliggörs.

Finspångs kommun arbetar för att minska utsläpp vid resor och transporter och har under 2022 anställt en fordonssamordnare. Ett bokföringssystem för poolbilar med möjlighet till samåkning planerades under 2022.

Klimatväxlingen är en styrning för att både öka kunskapen kring de olika drivmedlens klimateffekt samt för att kommunorganisationen ska tanka mer fossilfritt.

Antalet laddplatser i kommunen ökar både när det gäller publik och icke publik laddning, men för att Finspångs kommun ska kunna driva frågor kring eldrivna fordon framåt finns det ett stort behov av att ha en tydlig laddinfrastrategi. I dagsläget installerar kommunen nya laddplatser utan strategiska inriktningsbeslut och helhetsperspektiv. Ett uppstartsmöte för framtagande av en laddinfrastrategi genomfördes i november 2022 med stöd av energikontoret och länsstyrelsen inom projektet "Fossilfritt 2030" och arbetet kommer fortsätta under 2023.

**Finspångs kommun når målet genom att:**

- Vi medvetandegör den kommunala organisationen på de klimatförändringar som finns och hur de påverkar vår verksamhet och vårt lokalsamhälle
- Vi planerar och utvecklar Finspång med hänsyn till de kunskaper vi har kring klimatförändringar och gör de anpassningar som kan krävas
- Vi arbetar emot fortsatta och förvärrade klimatförändringar
- Kommunkoncernen arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan vid resor och transporter
- Vi stimulerar ett ökat antal laddningsmöjligheter i kommunen

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Antal cyklister på gång- och cykelvägar.	antal	11 000	● 13 662	● 16 288	
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	%	-	● 16,3	-	Uppgift saknas för 2022
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv	Mil/invånare	610,9	● 649,7	● 659,9	
Årligen följa upp antalet resande till, från och inom kommunen med kollektiva transportmedel	Antal	-	-	-	Uppgift saknas för 2021 och 2022



Hav och marina resurser

För Finspång betyder målet att:

Kommunen arbetar med att sprida kunskap om – och jobbar utifrån – åtgärder som förvaltar våra vattenresurser i syfte att minska vårt bidrag till föroreningar i hav.

Måluppfyllelsen bedöms ligga i linje med förväntade resultat

Kommunen arbetar aktivt i två projekt inom dagvatten som bland annat syftar till att minska belastning av föroreningar. En del är att ta fram riktlinjer och en handbok för hållbar dagvattenhantering, kopplat till både kvantitet och kvalitet. I det andra projektet har samtliga avrinningsområden för dagvatten i Finspångs tätort provtagits och föroreningsbelastningen beräknats. Ett antal områden har prioriterats och förslag på lämpliga åtgärder för att minska belastning av föroreningar till Skutbosjön kommer redovisas. Projekten finansieras delvis genom (Lokala vattenvårdsprojekt), LOVA-bidrag och förväntas bli klara under 2023. Arbetet utförs med stöd av konsult och en förvaltningsövergripande arbetsgrupp samt Finspångs tekniska verk.

Kommunen är samordnare för Finspångsårnas vattenråd. Det grundläggande syftet är att kunna effektivisera samverkan

mellan olika aktörer inom ett avrinningsområde, som inte är bundet till kommungränser. Kommunen har beviljats bidrag från Vattenmyndigheten för administration och aktiviteter inom vattenrådet. Vattenrådet har genomfört ett möte under året och deltagit i flera möten för vattenrådsansvariga som anordnas av länsstyrelsen samt varit med på länsstyrelsens årliga "Vattenrådets dag".

En tydlig minskning av svavelutsläpp (SO2) från Finspångs värmeverk har noterats, minskat utsläpp av svaveldioxid bidrar till minskad försurning av hav. När det gäller andel inhandlad fisk som är MSC-märkt (miljömärkning av fisk och skaldjur) har den sjunkit från 100 % till 92,5 %, trots att krav på MSC-märkt fisk ställts vid upphandling. Orsaken är att nordatlantiskt sillfiske förlorat sin certifiering.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi sprider kunskap om och förvaltar kommunens vattenresurser i syfte att minska vårt bidrag till föroreningar i hav
- Vi deltar i vattenråd och nätverk

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Andel av inhandlad fisk som är MSC-märkt	%	100%	● 100%	● 92,5%	
Svavelutsläpp	%	14 000	● 23 308	● 5 250	



Ekosystem och biologisk mångfald

För Finspång betyder målet att:

Kommunen arbetar med, kartlägger och upplyser om våra naturvärden samt tar hänsyn till skyddsvärda naturvärden vid fortsatt samhällsutveckling.

Flera

åtgärder för att bidra till att bevara biologisk mångfald genomfördes under 2022. Ett viktigt långsiktigt arbete är också information till allmänheten om naturvård och biologisk mångfald.

I arbetet med varje förhandsbesked, planprogram och detaljplan görs utredningar ifall betydande naturvärden kommer att påverkas. I första hand ska detta undvikas och i andra hand ska skadereduktion och kompensatoriska åtgärder göras. I de exploateringar som pågått sedan 2016 har inga mycket höga naturvärden exploaterats. I ett fall där en detaljplan antagen av kommunfullmäktige har kompensatoriska åtgärder föreslagits.

Sedan 2020 pågår ett arbete med att göra Bönnerskogen (intill Bönnersbadet vid sjön Bönner) mer tillgänglig. Sedan projektet påbörjats har parkeringen fått flera tillgänglighetsanpassade parkeringsplatser, informationstavlor har placerats ut och en audioguide har spelats in. Bänkar och picknickbord har ställts ut längs med stigen och grillplatsen. Promenadstigar/leder har börjat märkas upp med markeringar och kompletterande trästolpar och hänvisningspilar. Under hösten har naturvårdshuggning skett i Bönnerskogen för ökad biologisk mångfald

och projektet har avslutats i slutet av året. Under en stor del av året har det saknats resurs för att aktivt arbeta med frågorna. En del av arbetet som planerats genomföras under året har skjutits fram till kommande år. Flera Lokala naturvårdssatsningar (LONA)-ansökningar om bidrag för våtmarksprojekt har skickats in under slutet av år 2022. Bland annat projektering av våtmark i Dalsberg samt anläggande/restaurering av våtmark i Ölstdadsjöns naturreservat. Mark- och miljödomstolen har under året meddelat dom vilket innebär att kommunen fått tillstånd att anlägga/restaurera våtmarken i Ölstdadsjön.

Årligen är det brukligt att det genomförs kommunala naturguidningar som riktar sig till allmänheten. Många av guidningarna genomförs i samarbete med olika föreningar. På grund av avsaknad av resurser så har inga guidningar genomförts under året.

Information finns på kommunens webbplats kring det naturvårdande arbetet som kommunen genomför och varför det är viktigt.

Informationsskyltar samt taktila skyltar finns utplacerade i Finspångs centralort som informerar om bland annat mulmholkar, evighetsträd, död ved och faunadepåer.



FINSPÅNG

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi arbetar med skadereduktion och kompensatoriska åtgärder vid exploatering
- Tillgängliggöra områden med höga naturvärden som rekreationsområden
- Utbilda och informera medborgare om betydelsen av biologisk mångfald

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Antal pågående naturvårdande projekt	Antal	100%	● 5	● 3	
Antalet utbildnings- och informationstillfällen för medborgarna	Antal	-	● 5	● 1	



Fredliga och inkluderande samhällen

För Finspång betyder målet att:

Kommunen erbjuder tillgängliga dialogformer och undanröjer hinder för att delta i det demokratiska samhället.

Uppfyllelsen av bedömdes vid delårsbokslutet att vara grön och förvaltningen gör samma bedömning vid årsredovisningen 2022.

Att kunna ta del av kommunal information är direkt avgörande för att skapa möjligheter för att alla medborgare att kunna delta i det demokratiska systemet. Alla som kontaktar Finspångs kommun ska i varje möte få god service och det bästa bemötandet. Genom att vara medvetna om vår kommunikation, service och bemötande kan vi stärka medborgarens upplevelse av oss som kommun.

Förvaltningen ser idag ett ökat utanförskap, där människor inte kan tillgodogöra sig samhällsservice på grund av olika hinder. Det kan gälla språkbarriärer, svårigheter att orientera sig i den digitala samhällsservicen, funktionsnedsättning eller multiproblematik då flera verksamheter inom kommunen eller olika myndigheter ingår i samma ärenden. Där har vi som kommun en viktig roll att informera, vägleda och guida våra medborgare rätt. Genom kommunens växel, reception, e-post samt sociala medier får medborgaren en första kontakt.

För att öka kommunens service- och bemötandenivå har kommundemensamma utbildningar anordnats för att skapa insikt och likvärdighet för kommunens service och framför allt lyfta kund- och serviceperspektivet. En digital utbildning för service och bemötande har tagits fram och ingår i kommunens introduktion för nya medarbetare samt som två utbildningstillfällen för organisationens samtliga enheter via arbetsplatsträff.

Valåret 2022 har inneburit ett ökat fokus på säkerhet och förebyggande arbete kring hot och

våld. Förvaltningen genomförde risk- och sårbarhetsanalys i samband med valet. Utifrån den så har röstmottagare och politiker fått extra stöd och utbildning kring frågan och förebyggande åtgärder har genomförts.

Under 2022 har koordinatörerna för valnämnden ägnat sig åt en del uppsökande arbete för att främja valdeltagande. Sammanfattningsvis är förvaltningens bedömning att valet 2022 planerats och genomförts på ett bra och säkert sätt.

Förvaltningen har också koordinerat en demokrativecka i Finspång. Denna vecka syftade till att uppmärksamma demokratin 100 år som inföll 2021 men som sköts upp på grund av pandemin. Under demokrativeckan har det getts både historiebrevskrivning av demokratin som sådan, och även hur demokratin ser ut idag och vilka utmaningar som den står inför framåt. Veckan innehöll en rad olika programpunkter och var gratis för alla besökare.

Samtliga sektorer i Finspångs kommun arbetar förebyggande för att motverka hot, våld och trakasserier genom att upprätta förebyggande handlingsplaner, säkerställa beredskap samt öka medvetenhet bland medarbetare och politiker, för att minska risken för att hotfulla och våldsamma situationer ska uppstå. En kommunövergripande riktlinje vid hot, våld och trakasserier har tagits fram som stöd för tjänstepersoner och politiker. En checklista för proaktivt arbete samt för generella åtgärder om akuta hot- och våldssituationer inträffar finns på kommunövergripande nivå samt ett stöd för



hur korrekt bemötande kan minimera risk för hotfulla situationer.

Finspångs kommun har ett nära samarbete med polismyndigheten i det förebyggande arbetet gällande hot och våld och samtliga sektorer får stöd från säkerhet vid uppkomna situationer och hjälp att förebygga ytterligare händelser.

En handlingsplan mot våld i nära relationer har tagits fram där samverkan sker med polismyndigheten och Regionen och förvaltningen har en samordnare för det förebyggande arbetet. Kommunen har aktivt arbetat under *En vecka fri från våld* där politiker och tjänstemän har genomfört fackeltåg och informerat om det stöd som finns inom kommunen. Utbildning om våld i nära relation ges regelbundet till personal och chefer. Kommunens resurser har inneburit ett aktivt arbete men vi möter dessvärre ett kontinuerligt ökat behov av stödinsatser kring dessa frågor.

Finspångs kommun, Polismyndigheten och Länsstyrelsen i Östergötland har en nära samverkan i det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet. Erfarenheter mellan kommunerna i Östergötland, Polis och universitet utbyts och bidrar till aktiviteter och metoder som är kunskapsbaserade och beprövade. Under år 2022 har samverkan utökats inom det brottsförebyggande och trygghetskapande arbetet i samverkan med Region Östergötland och kriminalvården. Kommunstyrelsen i Finspångs kommun har beslutat att kommunen är en aktiv part i det regionalt brottsförebyggande rådet där kommunen deltar i styrgrupp och beredningsgrupp där en strategi för det regionalt brottsförebyggande arbetet har tagits fram.

Samverkan med polisen har intensifierats vilket har bidragit till att kommunens planering av insatser har genomförts snabbt och effektivt och organisationerna upplever en god samverkan och effektiva kontaktvägar. Tillsammans med polisen arbetar kommunen aktivt med samverkansavtal och medborgarlöfte. Under hösten 2022 har arbete skett med framtagande av nytt samverkansavtal och tillhörande handlingsplan.

Samverkan med polis och privata bostadsbolag sker inom metodiken Effektiv Samordning för Trygghet (EST) där det gemensamma brottsförebyggande och trygghetskapande arbetet systematiseras och analyseras.

Finspångs kommun har under den senare delen av 2022 haft ett första samverkansmöte med Försvarsmakten. Fortsatt samverkan är planerad att ske under 2023. Kunskapsutbyte ska genomföras och ett klargörande av både behov och förväntningar från respektive organisation. Kommunen deltar också i Samverkan Östergötland, vilket är ett samarbete gällande kris- och beredskapsarbete i länet på såväl politisk nivå, som på tjänstemannanivå. Där deltar kommuner, myndigheter och andra aktuella organisationer för att stärka samverkan, samordning och beredskap i länet. Samverkan Östergötland har haft en samordnande roll i att hantera risken för elbrist genom regelbundna möten, där länets kommuner samt berörda myndigheter deltagit, och lägesbilder har delats och gemensamma budskap och kampanjer har tagits fram.

Under hela Coronapandemin har Finspångs kommuns krisledning fått ovärderlig träning i att hantera flertalet olika situationer. Sedan tidigare planerad övning och utbildning har fått utgå eller flyttas fram då det inte funnits utrymme för ett genomförande. Dessutom har pandemin redan skapat mycket övning i krishantering. Med utgångspunkt i lärdomar som vi dragit av Coronapandemin har ett antal åtgärder arbetats fram för att ytterligare förbättra kommunens krisledningsförmåga både på kort och lång sikt.

Under våren 2022 har kommunen tillsatt tjänsten kris- och beredskapssamordnare vilket skapar goda förutsättningar att upprätthålla och utveckla kommunens förmåga att kompetensmässigt, strukturellt och resursmässigt kunna hantera framtida kriser.

Kommunen har under året haft en lokal ISF aktiverad för att hantera mottagandet av flyktingar från Ukraina och samverkan har också skett med frivilligorganisationer med ett gott resultat.

Årligen träffar samtliga föreningar kommunen och förvaltningen koordinerar även ett



FINSPÅNG

folkhälsoråd där föreningslivet finns
representerat genom ett par ledamöter från
föreningar.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi arbetar för en utveckling av samverkan med trygghetsskapande myndigheter och organisationer
- Vi utvecklar och försäkrar att dialogformer är tillgängliga för alla och undanröjer hinder för att delta i det demokratiska samhället
- Vi strävar efter att ge kommunens medborgare bästa tänkbara service utifrån ett kund- och serviceperspektiv
- Vi stimulerar kommuninvånare att delta i civilsamhället och föreningar som bärs upp av demokratiska värderingar
- Vi utvecklar en robust krisorganisation för att möta hot mot demokratin
- Vi arbetar aktivt för ett ökat valdeltagande och ett deltagande i det demokratiska samhället för att stärka delaktigheten för alla
- Vi arbetar för att motverka våld

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Svar på e-postfråga inom en arbetsdag.	%	95%	● 94%	● 91%	
Svar direkt på enkel fråga via telefon	%	65%	● 68%	● 65%	
Antal tillgrepsbrott och antal våldsbrott	Antal	850	● 619	● 692	
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam	Andel i %	26%	● 27	● 27%	



17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP



Genomförande och globalt partnerskap

För Finspång betyder målet att:

Kommunen vitaliserar det lokala och det internationella arbetet med utgångspunkt i de mål som vi har satt upp för vårt Agenda 2030-arbete.

Bedömningen är att målet för perioden nås. God samverkan med externa aktörer och med ett utvecklat vänortssamarbete kopplat till gemensamma frågor skulle kunna leda till överträffad måluppfyllelse 2023.

Den 19-22 maj fick Finspångs kommun besök av våra vänorter Finsterwalde och Salaspils. Utifrån Finspångs kommuns perspektiv lyftes två saker fram som särskilt viktiga. Den ena var att initiera en diskussion om, och lyfta goda exempel på, hur demokratiskt deltagande kan främjas under pågående mandatperioder. Kommunens fritidsutvecklare beskrev processen kring medborgarförslag och kommuninvånarens möjlighet att bidra med idéer och förslag på hur kommunen kan utvecklas.

Det andra perspektivet som lyftes fram var vänortsutbyttets utveckling och framtid. Dels vilken funktion och dels vilket syfte vänortssamarbetet har idag. Vänortsdelegaterna från Finsterwalde, Salaspils och Finspång identifierade en rad områden där vänortsutbytet skulle kunna utvecklas. Det kommer krävas ett samverkansformat och en av idéerna som väcktes vid detta vänortsbesök var införande av ett gemensamt "kansli" med kontaktpersoner från respektive kommun som sköter och håller ihop kontakterna, skapar grundstrukturer för samverkan och tar fram uppdrag riktade mot olika områden. Det kan exempelvis handla om:

- Ambulerande ungdomsläger med fokus på idrott och demokrati som drivs av ungdomar genom elevråd
- Utbyten via kulturskolorna
- Utbyten med fokus på energiförsörjning

Dessa aktiviteter skulle förmodligen kunna finansieras via externa EU-medel, som i sig är ett utvecklingsområde för Finspångs kommun.

Ledningsstaben har tillsammans med fullmäktiges ordförande inlett en dialog med ICLD - Internationellt Centrum för Lokal Demokrati för att utreda förutsättningarna för ett kommunalt partnerskap med en region/kommun i Europa/Övriga världen. Det som skiljer ett kommunalt partnerskap från exempelvis ett vänortssamarbete är att i ett kommunalt partnerskap erbjuds stöttning och finansiellt stöd från ICLD. ICLD hjälper även till att matcha med en kommun/region som vill arbeta med samma områden, exempelvis ungdomsdemokrati.

Ledningsstaben har vid ett par tillfällen under 2022 deltagit i seminarier för att presentera kommunens arbete med Agenda 2020 som en del i styrning och ledning. Bland annat blev Finspångs kommun inbjuden till Nordiska ministerrådet (Nordregio) som ett av fyra goda exempel i Norden på hur detta arbete kan genomföras.

Det lokala hållbarhetsnätverket har inte reaktiverats och ledningsstaben har inte heller haft representation i det regionala nätverket, utöver något enstaka tillfälle.

Finspångs kommun är med i en hel del samverkansformer som svarar mot målet. Ett aplock av dessa är:



- Finspångs kommun är medlem i klimatkommunerna, hållbarhetsnätverk i Östergötland och under hösten har kommunen haft dialog med företag gällande cirkulär ekonomi.
- Cykelvänligast är ett nätverk som Finspångs kommun deltar i som arbetsgivare med målet att få fler anställda att cykla till och från arbetet, målet är också att sprida information till lokala företagare för att stötta dem att öka andelen anställda som cyklar.
- Finspångs kommun är projektpart i det EU-finansierade Zero Emission Hydrogen Test Center där Siemens är projektägare och styrande över en anordning av testanläggning för vätgas. Finspångs kommun är medverkande i projektet och har på flera sätt, bland annat genom studiebesök i Mariestad och genom ett skolprojekt med Finspångs gymnasieskolor, genomfört kommunikation och informationsspridning om vätgasens roll i det framtida energisystemet.
- Under 2022 har ett krögarmöte genomförts samt att deltagande i handelsmöte

planeras med Tillväxt Finspång, för att utveckla samarbetet mellan kommun och företag.

- Samordnare för det brottsförebyggande arbetet tillsammans med fastighetsavdelningen, fritidsutvecklare och polis har träffat föreningar för information gällande brottsprevention hösten 2022.

Gymnasieskolans tre Erasmus projekt (två norska, ett tyskt) avslutades under våren 2022. Tyvärr gick det inte att avsluta fysiskt utan det blev även denna gång digitalt. Rektor och en lärare från Bergska Bildningen var under våren i Bryssel för att utbildas i EPAs regi, då Bildningen är en EPAs skola. (European parliament school) Bergska Bildningen sökte och fick beviljade Atlas medel för resa till Bosnien för personal. Vi hoppas att även elever kan delta i ett senare skede. Elever från Bergska Bildningen och högstadierna genomförde i höstas en toleransresa till Berlin.

Finspångs kommun når målet genom att:

- Vi utvecklar det internationella utbytet utifrån Finspångs struktur och historia, genom att utveckla vårt vänortsutbyte till att handla om näringslivsfrågor, föreningar, skola, hållbarhetsfrågor och ungdomar
- Vi utvecklar samverkan med civilsamhället genom exempelvis Idéburet offentligt partnerskap
- Vi är en ledande part i Sverige i implementeringen av Agenda 2030-målen och medverkar i lokalt hållbarhetsnätverk med civilsamhälle och näringsliv
- Vi tar del av EU-medel och extern finansiering för att utveckla kommunens verksamheter
- Planerar och genomför olika folkbildningsinsatser kring Agenda 2030-målen

Finspångs kommun följer upp genom att mäta:	Enhet	Styrtal	2021	Utfall	Kommentar
Aktivt vänortsarbete	Ja/Nej	-	● nej	● Ja	
Antal internationella projekt inom grundskolan 7-9 och gymnasieskolan	Antal	-	● 3	● 7	
Antal internationella projekt med externt finansieringsstöd	Antal	-	● 0	● 0	