

- Plats och tid: Konferensrummet Glan, Kommunhuset, den 21 januari 2019, kl. 13:00-16:30
- Beslutande: Ulrika Jeansson (S)
Hugo Andersson (C)
Inge Jacobsson (M)
Frida Granath (S)
Jonny Persson (S)
Jan-Erik Heintze (S)
Marie Johansson (KD) ej närvarande §§ 21-47, ersättare: Per-Olof Hårsmar (KD)
Carl-Gustaf Mörner (M)
Torgny Maurer (SD)
Kai Hallgren (SD)
Stefan Carlsson (V) ej närvarande §§ 37-47, ersättare: Ingrid Westlund (V)
Monica Brodén (MP)
Berit Martinsson (S)
- Ersättare: Bertil Senestad (S)
Britt-Marie Jahrl (S)
Patrik Karlsson (S)
Josefina Leo (S) ej närvarande §§ 2-47
Kristin Yderfors (C) ej närvarande
Per-Olof Hårsmar (KD) §§ 1-20
Ralph Kronholm (M)
Mikael Wallin (L)
Nathalie Pettersson (SD)
Sven-Inge Eriksson (SD)
Ingrid Westlund (V) §§ 1-36
- Övriga deltagare: Anders Axelsson, kommundirektör
Carina Olofsson, kanslichef
Maria Forneman, kommunsekreterare
Berit Martinsson, fullmäktigeordförande
Monica Brodén, insynsplats (MP)
Johan Malmberg, utvecklingschef
Lina Alm, handläggare
Ann-Christin Ahl Vallgren, handläggare
Cathrine Jerrhage, verksamhetschef utbildning
Linda Johansson, handläggare
Kristina Lohman, utbildningschef
Helené From, samhällsbyggnadschef

ANSLAG/BEVIS Kommunstyrelsen 2019-01-21 §§ 1-47

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp	2019-01-29	Datum när anslaget tas ner	2019-02-20
------------------------------	------------	----------------------------	------------

Förvaringsplats för protokoll Kommunhuset i Finspång

Innehållsförteckning

Fastställande av föredragningslistans innehåll	2019-§ 1
Rapportering av internkontrollplan - Verkställighet av beslut november 2018	2019-§ 2
Rapportering enligt internkontrollplan 2018 sektor Vård och omsorg kvartal 4 av klagomål, utredning och anmälan av Lex Sarah och Lex Maria	2019-§ 3
Rapportering enligt internkontrollplan - Behörighet till gymnasiet, meritvärde år 9, betyg i alla ämnen, grundsärskolans resultat, sektor utbildning - höstterminen 2018	2019-§ 4
Risikkontroll pensionsplaceringar november 2018	2019-§ 5
Likviditetsrapport november 2018	2019-§ 6
Skuldförvaltarrapport november 2018	2019-§ 7
Särskilda satsningar 2018 - överföring av medel till sektor utbildning gällande IT-skolan	2019-§ 8
Särskilda satsningar - överföring av medel till sektor utbildning gällande barnomsorg på obekväm arbetstid	2019-§ 9
Kommungemensamma medel- överföring av medel till sektor utbildning gällande skolbibliotek	2019-§ 10
Prioriterat uppdrag - Reglemente för natur- och friluftsråd; nytt rådgivande organ	2019-§ 11
Svar på medborgarförslag - möjlighet till kortbetalning inom färdtjänsten	2019-§ 12
Svar på Medborgarförslag - fritids- och korttidsboende för personer med funktionshinder	2019-§ 13
Ekonomisk redovisning - oktober 2018	2019-§ 14
Antagande av detaljplan för kv. Tättingen och kv. Blåduvan	2019-§ 15

Planuppdrag för ny detaljplan Högby 1:2	2019-§ 16
Prioriterade uppdrag 2019	2019-§ 17
Investeringsplan 2019-2021	2019-§ 18
Beslut om skolchef för skolor inom Finspångs kommun enligt skollagen 2 kap. §8a	2019-§ 19
Rättelse av protokoll från kommunstyrelsens sammanträde den 10 december 2018, § 412	2019-§ 20
Valärende - Finspångs centrummiljö referensgrupp, Val av 5 ledamöter	2019-§ 21
Valärende - Kommunstyrelsens utskott för medelsplacering av förvaltade fonder, 3 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 22
Valärende - Styrgrupp Finspång fairtrade city, 3 ledamöter	2019-§ 23
Valärende - Stipendiekommittén, 5 ledamöter varav 1 sammankallande	2019-§ 24
Valärende - Europakorridoren, 2 ledamöter	2019-§ 25
Valärende - Natur och friluftsråd, 3 kommunpolitiskt förtroendevalda	2019-§ 26
Valärende - Brottsförebyggande rådet (BRÅ), 5 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 27
Valärende - Folkhälsorådet, 3 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 28
Valärende - kommunala pensionärsrådet, 2 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 29
Valärende - Kommunala rådet för funktionshinderfrågor, 2 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 30
Valärende - Näringslivsrådet, 2 ledamöter	2019-§ 31
Valärende - Kommunövergripande skolråd, 1 majoritetsrepresentant samt 1 oppositionsrepresentant	2019-§ 32

Valärende - Trafiksäkerhetskommittén, 3 ledamöter	2019-§ 33
Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat social omsorg	2019-§ 34
Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat miljö och samhällsbyggnad	2019-§ 35
Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat utbildning och arbetsmarknad	2019-§ 36
Valärende - Arbetsgivardelegationen, 3 ledamöter varav 1 ordförande	2019-§ 37
Informationsärenden	2019-§ 38
Ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda	2019-§ 39
ANDT-strategi för Finspångs kommun (Alkohol, narkotika, dopning, tobak)	2019-§ 40
Svar på medborgarförslag - flyttning av kanonen på Bergslagstorget till Bruksparken	2019-§ 41
e-förslag - Lotorps framtida utveckling: samordning av lokaler för förskola, skola och föreningsliv	2019-§ 42
Huvudmannens plan för det systematiska kvalitetsarbetet	2019-§ 43
Internkontrollplan 2019	2019-§ 44
Inriktningsbeslut inför löneöversyn 2019	2019-§ 45
Att anmälda delegeringsbeslut läggs till handlingarna	2019-§ 46
Delgivningar	2019-§ 47

2019-§ 1

Fastställande av föredragningslistans innehåll

Ordföranden föreslår:

Att ärende nummer 26, Valärende – Styrelse Leader Folkungaland, utgår.

Att ärende 19, Beslut om skolchef för skolor inom Finspångs kommun, och ärende 20, Rättelse av protokoll, flyttas till beslutsärenden.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ärende nummer 26, Valärende – Styrelse Leader Folkungaland, utgår
2. Att ärende 19, Beslut om skolchef för skolor inom Finspångs kommun, och ärende 20, Rättelse av protokoll, flyttas till beslutsärenden
3. Att föredragningslistan godkänns

2019-§ 2

Dnr: KS.2018.0578

Rapportering av internkontrollplan - Verkställighet av beslut, november 2018

Sammanfattning

I enlighet med internkontrollplanen ska verkställighet av beslut följas upp två gånger per år. Uppföljningen fokuserar på de beslut som inte följs upp i tertiärrapporter eller i årsredovisningen. Förvaltningen rapporterar uppföljningen i ett särskilt system, Stratsys. Efter politiskt beslut läggs uppdragen in i systemet. Uppföljningen fokuserar på de ärenden som bedöms som komplexa och därför behöver följas upp på ett fördjupat plan. Arbetet sker manuellt, vilket kan innebära brister i redovisningen.

I bifogad rapport finns en genomgång av de ärenden som för närvarande är aktuella för verkställighet. Ärendena har behandlats politiskt i kommunstyrelsen eller i fullmäktige och förvaltningen har efter beslut fått i uppdrag att verkställa uppdragen. I bland är uppdragen inbakade som deluppdrag i andra frågor vilket delvis försvårar möjligheten att få en bra överblick över aktuella frågor. Som framgår av listan är en del beslut verkställda, andra är pågående, medan några redovisas som kommande.

I detta sammanhang är det inte möjligt att kommentera varje enskilt ärende. Inom parentes finns dock det datum då ärendet behandlats varför den som är intresserad av mer information hänvisas till protokoll från respektive sammanträde. Senare beslut har också kompletterats med diarienummer. Kommunstyrelsen kan dessutom begära fördjupad uppföljning av aktuella ärenden.

Ur ett internkontrollperspektiv kan det konstateras att avvikelser i verkställigheten föreligger. Förvaltningen vill dock framhålla att det i dag pågår ett mer proaktivt arbete med att följa upp verkställigheten av politiska beslut och att detta är en prioriterat fråga i bl.a. kommundirektörens ledningsgrupp samt i andra uppföljningsmöten.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fastställa uppföljning enligt internkontrollplan

2019-§ 3

Dnr: KS.2018.0451

Rapportering enligt internkontrollplan 2018 sektor Vård och omsorg, kvartal 4, av klagomål, utredning och anmälan av Lex Sarah och Lex Maria

Sammanfattning

Uppföljning av interkontrollplanen angående sektor vård- och omsorgsärenden gällande klagomål, utredning och anmälan Lex Maria och Lex Sarah.

Klagomål

Som en del i sektorns kvalitets- och ledningssystem utreds samtliga klagomål. Under fjärde kvartalet (kv 4) har synpunkter eller klagomål inkommit till vård och omsorg.

Inkomna klagomål och synpunkter kv4	
Bilkörning	1
Internflytt vid omorganisering inom ett boende	1
Omsorgsbrist	1
Uteblivet besök	1

Exempel på förbättringar avseende inkomna klagomål är att informera personalen om vikten av säker bilkörning samt samtal med berörd personal. Klagomål avseende internflytt har bland annat åtgärdats genom information och möte med anhöriga. Enskilda samtal med berörd personal har skett vid omsorgsbrist och uteblivet besök.

Lex Maria och Lex Sarah

Under fjärde kvartalet 2018 finns en Lex Maria anmäld till IVO. Ärendet är avslutat hos IVO som bedömer att vårdgivaren har fullgjort sin skyldighet att utreda och anmäla händelser som har medfört eller hade kunnat medföra en allvarlig vårdskada. Enligt IVO framstår vårdgivarens slutsatser som rimliga och adekvata. Vårdgivaren planerar att vidta åtgärder för att hindra att något liknande inträffar igen. Under fjärde kvartalet 2018 finns ingen Lex Sarah anmäld till IVO.

Under kvartal 4 2018 har ingen utredning enligt Lex Maria eller Lex Sarah påbörjats som bedömds tillhöra den lägre nivån.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fastställa uppföljning enligt internkontrollplan

2019-§ 4

Dnr: KS.2018.1326

Rapportering enligt internkontrollplan - Behörighet till gymnasiet, meritvärde år 9, betyg i alla ämnen, grundskolans resultat, sektor utbildning - höstterminen 2018

Sammanfattning

Höstterminsbetyg sätts under vecka 50. Under januari 2019 analyseras resultaten av respektive rektor.

Behörighet till gymnasiet

Grosvadsskolan	VT-18 Åk 9	HT -18 Åk 9
Yrkesinriktning	81 %	74%
Studieförberedande	81%	69%
Nyhemsskolan		
Yrkesinriktning	81%	84%
Studieförberedande	80%	73%
Totalt		
Yrkesinriktning	81%	79%
Studieförberedande	81%	71%

Kommentarer

Behörighet till gymnasiet innebär att eleven är godkänd i svenska, och svenska som andra språk, engelska och matematik.

För yrkesinriktning ska eleven vara minst godkänd i ytterligare 5 ämnen.

För studieförberedande ytterligare 9 ämnen.

Meritvärden

	Ht-17 Åk 8	Vt-18 Åk 8	Ht-18 Åk 9
Grosvadsskolan	185	193	193
Nyhemsskolan	180	190	195
Totalt	182	192	194

Visar utvecklingen av samma grupp elever i åk 8 och åk 9.

Kommentarer

Meritvärde årskurs 9 är elevens samlade betygsresultat beräknat på 17 ämnen. Maxpoäng som en elev kan uppnå är 340 p. Då har eleven A i samtliga ämnen.

Vid analys är höstterminsbetygen generellt lägre än vårterminsbetygen. Arbete kring betyg och bedömning är ett utvecklingsområde och ingår i vårt systematiska kvalitetsarbete.

Andelen elever med betyg i alla ämnen är mycket låg. Meritvärdet i åk 9 är bättre än samma elevers meritvärde i åk 8. Detta kan tyda på att vi har elever med högt meritvärde och elever med väldigt lågt meritvärde.

Betyg i alla ämnen

	Vt-18 Åk 9	Ht-18 Åk 9
Grosvadsskolan	76%	59%
Nyhemsskolan	72%	62%
Totalt	74%	61%

Kommentarer

En faktor som påverkar starkt är låg andel behöriga lärare. Studie och yrkesvägledningens motiverade arbete, från förskola till årskurs 9, är ett utvecklingsområde. Att kunna identifiera risken för F-betyg och göra insatser för måluppfyllelsen på ett tidigt stadium är en framgångsfaktor.

En samverkan sker tillsammans med sektor social omsorg för att arbeta med tidiga insatser gällande elevers och ungdomars psykiska hälsa.

Resultat Särskola

Kommentarer

Resultaten i särskolan avser uppnådda mål, ej att jämföra med grundskolans betyg. Inga resultat för HT-18 finns att visa.

Rapportering skolfrånvaro internkontrollplan december 2018

Siffrorna nedan utgår från mätning i Skola24, tidsperioden 180816-181218. Observera att särskolan ej är med i mätningen, då siffror ej finns att tillgå i Skola24.

Ströfrånvaro

Här definierat som ogiltig frånvaro överstigande 5 %.

Mätningen visar att 121 elever i år F-9 har ströfrånvaro, med fördelningen:

F-3	14 st
4-6	27 st
7-9	80 st

80 elever i år 7-9 innebär att 13% av eleverna i år 7-9 har *ogiltig ströfrånvaro* över 5 %. 5% frånvaro innebär ¼ dags frånvaro per vecka, eller på en termin ca en skolveckas frånvaro. Detta är alltså undervisningstid som försvinner utan giltigt skäl för frånvaro.

Omfattande skolfrånvaro

122 elever i år F-9 har frånvaro (*anmäld eller inte anmäld*) som överstiger 20 %. 122 elever innebär 5,37 % av samtliga elever i grundskolan.

F-3	14 st	1,38 % av F-3
4-6	33 st	5,12 % av 4-6
7-9	75 st	12,18 % av 7-9

Ej anmäld/ s k ogiltig frånvaro är betydligt vanligare i de senare skolåren. För år F-3 är det enbart 3 elever som har *ej anmäld* eller s k *blandad frånvaro* (frånvaro där den anmälda och ej anmälda frånvarorna tillsammans men ej var för sig överstiger 20 %). I år 4-6 är det 13 elever som har *ej anmäld/ blandad frånvaro*. I år 7-9 har hälften av eleverna med frånvaro över 20 % *ej anmäld/ blandad frånvaro*.

Frånvaro över 50 %

Mätningen visar att 19 elever i år F-9 har en frånvaro över 50 %.

F-3	1
4-6	6
7-9	12

Av dessa 19 elever är det känt av skolnärvaroteamet att:
2 elever är s k hemmasittare (mycket omfattande frånvaro)
2 elever har tidigare varit s k hemmasittare och är nu på väg tillbaka till skolan.
1 elev är ej hemmasittare men har ändå en närmast fullständig frånvaro.
3 elever står med i Skola24, men är enligt PMO saknade/vistas utomlands eller liknande.

Reflektioner

Rapporteringen i Skola24 är fortfarande inte korrekt. På flera håll stämde inte schema, grupper, anpassade studiegångar etc en bit in på terminen. Vidare

rapporteras inte alltid lektioner korrekt. Detta påverkar gissningsvis resultatet ovan. En jämförelse med förra årets siffror borde ändå vara möjlig, eftersom samma problem sågs då.

Utifrån denna mätning tycks frånvaron i kommunen inte ha minskat sedan förra läsåret. Arbete med ny närvarorutin har pågått sedan vårterminen, och har resulterat i en ny rutin för skolors arbete samt kontinuerlig uppföljning på enheten. Implementering av detta ska fortsätta under vårterminen. Förhoppningsvis kommer arbetet ge resultat i form av minskad frånvaro.

Kommentar

I åk 7-9 finns 75 elever med oroande frånvaro, varav 12 st med mycket oroande frånvaro.

Kommunstyrelsen har tidigare gett sektorn i uppdrag att se över elevers frånvaro. Ett omfattande arbete kring elevers frånvaro pågår nu inom sektorn.

Åtterrapporering kommer att ske till Kommunstyrelsen under våren.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fastställa rapporteringen enligt internkontrollplan.

2019-§ 5

Dnr: KS.2018.0004

Risikkontroll pensionsplaceringar november 2018

Sammanfattning

Det övergripande målet med förvaltningen innebär att marknadsvärdet på pensionsportföljen och marknadsvärdet på ansvarsförbindelsen ska följas åt, det vill säga tillgångarna ska matchas med skulden. Den övergripande risklimiten enligt placeringspolicyn innebär att minst 90% av avsedda pensionsutbetalningar alltid ska kunna täckas av pensionsportföljen.

Risksituationen har varit fortsatt turbulent på de finansiella marknaderna under november men har stärkts något jämfört med föregående månad. Max andel aktier kan nu som mest uppgå till 25 % (27 % föregående månad) för att inte äventyra det övergripande förvaltningsmålet om ett säkerhetsgolv om 90 % av förvaltningens högsta månadsvärde. Detta har medfört ytterligare omfördelningar och försäljningar under månaden till säkrare värdepapper.

Aktuell konsolidering har stigit till 155,6% (154,5%). Värdet på pensionsportföljen har sjunkit med 0,4% och värdet på skulden har sjunkit med 1,1%. Målriskanalysen visar att det är en låg risk, mindre än 1%, att konsolideringsmålet om 90,0% underskrids inom ett år.

Innevarande månad understiger den beräknade maximala andelen aktier (25%) den limit som fastslås i kommunens placeringspolicy (40%).

Vid avstämmingstillfället hade pensionsportföljen följande utseende, uttryckt som procentuell fördelning på olika tillgångsslag.

Transaktioner som genomförts under månaden; där bland annat andel aktier har minskat och likvida medel har istället placerats i säkrare värdepapper:

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapporten.

2019-§ 6

Dnr: KS.2018.0016

Likviditetsrapport november 2018

Sammanfattning

I enlighet med av kommunfullmäktige antagen finanspolicy ska likviditeten rapporteras månadsvis till Kommunstyrelsen.

Ett mått som mäter likviditet eller kortfristig betalningsberedskap är kassalikviditet. Om måttet är 100% innebär det att de likvida medlen är lika stora som de kortfristiga skulderna. En bra nivå för kommuner brukar vara mellan 70-80%.

Likviditetsrapporten för november visar på fortsatt god likviditet, nivån har minskat något jämfört med föregående månad. Nivån innebär att den finansiella beredskapen fortfarande är god. Utöver de likvida medlen har kommunen checkräkningskrediter på 20 mkr som ytterligare förbättrar kassalikviditeten om de tas med i bedömningen.

Likvida medel (kassa, bank) har netto minskat med 6,6 mkr under november. I slutet av månaden har retroaktiva löner utbetalats till alla anställda som omfattas av läraravtalet vilket inneburit en ökad utbetalning med ca 3,8 mkr. Förra månaden valde kommunen att sälja delar av pensionsplaceringarna för att minska andel aktier i skuldportföljen som följd av att risksituationen på de finansiella marknaderna varit och fortfarande är ansträngd. Under november har dessa likvida medel istället placerats i säkrare värdepapper, vilket har minskat likvida medel.

Kommunfullmäktige har under året beslutat om utökad låneram för både Vallonbygden (+85 Mkr) och Finet (+20 Mkr) för finansiering av fortsatt fiberutveckling och fastighetsinvesteringar. Då kommunen har så pass god likviditet kan utbetalning till bolagen till viss del komma att ske utan att nyupplåning föranleds.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapporten

2019-§ 7

Dnr: KS.2018.0007

Skuldförvaltarrapport november 2018

Sammanfattning

Enligt kommunens finanspolicy ska kommunstyrelsen löpande följa upp kommunkoncernens upplåning och skuldförvaltning.

De kommunala bolagen har det yttersta ansvaret för sin egen finansiering. Internbanken samordnar kommunens och bolagens upplåning i en gemensam skuldportfölj via kommunens koncernkonto.

Det huvudsakliga målet för kommunens skuldförvaltning är att få så låga kostnader som möjligt för finansiering inom ramen för finanspolicy. I den finansiella verksamheten hanterar kommunen i enlighet med finanspolicy olika risker som exempelvis ränterisk, finansieringsrisk och likviditetsrisk som ska följas upp.

Förvaltningen redovisar skuldförvaltarrapporten för november 2018. Den genomsnittliga räntan har sjunkit något till 1,88% (1,91%) jämfört med föregående månad.

Ingen avvikelser mot finanspolicy föreligger.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken för att förändringar i räntenivån påverkar kommunens finansnetto negativt genom ökade räntekostnader. Ränterisken ska hanteras genom att reglera förfallostrukturen för ränteförfall i skuldportföljen, samt genom att reglera den volymvägda genomsnittliga räntebindningstiden i skuldportföljen. För att reglera ränterisken används fasträntelån och derivat i form av ränteswappar.

Ett mått för ränterisk är att mäta andelen ränteförfall inom 1 år. Per den sista november uppgår andelen fasta lån med ränteförfall inom 1 år till 21,3%, vilket ligger inom fastställda intervall enligt finanspolicy (min 0%, max 25%). Högst 50% av totala skuldportföljen får ha rörlig ränta, i slutet av månaden var måttet 19%.

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken för att kommunen vid varje tillfälle inte har tillgång till nödvändig finansiering. Finansieringsrisken ska hanteras genom att reglera förfallostrukturen för kapitaltillgångstiden i skuldportföljen, samt genom

att reglera den volymvägda genomsnittliga kapitalbindningstiden i skuldportföljen.

Vid november månads slut uppgår andel kapitalförfall inom 1 år till 40%. Finansieringsrisken ligger inom angivet mått enligt finanspolicyn (I den närmaste 12-månadersperioden kan undantagsvis högst 50% av lånestocken förfalla till betalning).

Ett annat mått för finansieringsrisk är den volymvägda genomsnittliga kapitalbindningstiden, där genomsnittlig återstående löptid av kommunens lån inte bör understiga 2,5 år. Vid slutet av november är måttet 2,41 år. Under mars nästa år förfaller två lån till fast ränta om totalt 220.500.000 kronor och förhoppningen är att kapitalbindningstiden kan förbättras och att snitträntan då kan sänkas ytterligare.

Ett annat mått är den genomsnittliga volymvägda räntebindningstiden. Den bör vara 2-4 år enligt finanspolicyn, vid utgången av oktober uppgår värdet till 2,54 år.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapporten

2019-§ 8

Dnr: KS.2018.0221

Särskilda satsningar 2018 - överföring av medel till sektor utbildning gällande IT-skolan

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i budget 2018 av avsätta medel för särskilda satsningar. Totalt avsattes 14,8 miljoner kronor för olika ändamål. För sektor utbildning öronmärktes 3,9 miljoner för satsning på digitalisering i förskola och grundskola.

Skolverket har utifrån ett regeringsuppdrag tagit fram en nationell it-strategi. Som en följd av detta arbetade utbildningssektorn fram en digitaliseringsstrategi, *en tidsenlig skola* – plan för digitalisering, för Finspångs kommuns förskolor och grundskolor. Denna beslutades av kommunstyrelsen under hösten 2017.

En tidsenlig skola-plan för digitalisering inom utbildningssektorn har som långsiktigt mål att Finspångs kommun ska erbjuda en modern, kvalitativ, funktionell och likvärdig digitaliserad lärande miljö. Insatser för att uppfylla detta mål har påbörjats under 2018. Insatserna har under 2018 inneburit inköp och utslussning av digitala verktyg i form av ipads till alla elever åk 1 och årskurs 4 och chromebooks till alla elever i årskurs 7. År 2020 kommer samtliga elever i grundskolan att ha tillgång till ett eget digitalt verktyg utifrån den plan som tagits fram. I förskolan används i-pads. Utbildning av personal och inköp av pedagogiska program och applikationer sker löpande utifrån verksamhetens behov.

Redovisning av användning av ramtillskott
2018

Resurser	Budget (tkr)
Fortbildning	600
Personal	600
Digitala verktyg	800
Infrastruktur	200
Systemdrift	700
Programvaror/licenser	1 000
	<hr/> 3 900

Kommunstyrelsens beslut

1. Att överföra 3.900.000 kronor från kommungemensamma medel till sektor utbildning för budget år 2018 och framledes 4.500.000 kr för budget år 2019, 4.900.000 kr för budget år 2020, 4.500.000 för budget år 2021 och 4.600.000 kr för budget år 2022 enligt plan för digitalisering.

2019-§ 9

Dnr: KS.2018.0221

Särskilda satsningar - överföring av medel till sektor utbildning gällande barnomsorg på obekväm arbetstid

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i budget 2018 av avsätta medel för särskilda satsningar. Totalt avsattes 14,8 miljoner kronor för olika ändamål. För sektor utbildning öronmärktes 2.000.000 kr för det som i strategisk plan benämns barnomsorg på obekväm arbetstid dvs omsorg på kvällar, nätter och helger.

Under våren 2018 utreddes utformningen, omfattningen och faktisk placering av verksamheten. Verksamheten startade 3 september med placering på Högklints förskola. Detta gör att kostnaderna för verksamheten ligger lägre än de medel som öronmärktes för 2018.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att överföra 600.000 kronor från kommungemensamma medel till sektor utbildning för budget år 2018 och 2.000.000 kr på helårseffekt från 2019 och framledes.

2019-§ 10

Dnr: KS.2018.1218

Kommungemensamma medel - överföring av medel till sektor utbildning gällande skolbibliotek

Sammanfattning

I kommungemensamma medel finns 1.000.000 kr avsatt för en skolbibliotekssatsning inom utbildningssektorn.

Enligt skollagen ska elever ha tillgång till ett skolbibliotek i den egna skolenhetens lokaler eller på rimligt avstånd från skolan. Skolbiblioteket ska ses som en del av elevernas utbildning för att bidra till att eleven når målen för utbildningen. Rekrytering av skolbibliotekarier till några skolenheter har skett samt inköp av system och material. Utvecklingsarbetet med att skapa likvärdighet i Finspångs kommuns grundskolor avseende skolbibliotek fortgår för utbildningssektorn.

Kommunstyrelsens beslut

1. att överföra 800.000 kronor från kommungemensamma medel till sektor utbildning för budget år 2018 och 1.000.000 kr för 2019 och framledes.

2019-§ 11

Dnr: KS.2018.1176

Prioriterat uppdrag - Reglemente för natur- och friluftsråd; nytt rådgivande organ

Sammanfattning

Att ta fram ett reglemente för ett natur- och friluftsråd är ett av kommunstyrelsens prioriterade uppdrag för 2018. Förslag till reglemente har tagits fram av tjänstemän som arbetar inom natur och friluftsliv. Reglementets utformning har baserats på reglemente för folkhälsorådet och föreslås bli en del av ”Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer”.

I samband med att reglemente för natur- och friluftsråd antas föreslås att beslut tas att skapa ett natur- och friluftsråd. Rådets syfte och uppdrag är att bevaka området och lyfta in och fram förutsättningar för att stärka natur-, rekreations och friluftsförhållanden i Finspångs kommun för att arbetet ska ledas framåt. Kommunens natur- och friluftsråd ska vara ett rådgivande organ till kommunstyrelsen. Rådet ska arbeta proaktivt med natur-, rekreations- och friluftsförhållanden på en övergripande nivå. Relevanta hållbarhets- och utvecklingsmål inom Agenda 2030 är en av utgångspunkter.

Yrkande

Torgny Maurer (SD) lägger fram ett ändringsyrkande; ”att det överstatliga dokumentet Agenda 2030 ej skall vara vägledande för utarbetandet av ett reglemente för Finspångs Natur och friluftsråd”.

Hugo Andersson (C) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer först proposition på Torgny Maurers (SD) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

Därefter ställer ordföranden proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller det liggande förslaget och beslutar enligt detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att skapa ett rådgivande organ för kommunstyrelsen för natur och friluftsförhållanden, ett natur- och friluftsråd
2. Att anta förslag till reglemente för natur- och friluftsråd, samt föra in detta i Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande reserverar sig Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD).

2019-§ 12

Dnr: KS.2018.0248

Svar på medborgarförslag - möjlighet till kortbetalning inom färdtjänsten

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit från Ingela Karlsson som önskar att det ska finnas möjlighet att betala färdtjänstresorna med betalkort.

Förslaget att införa kortbetalning ses över av Transportenheten. Det finns olika alternativ till lösningar vilka samtliga medför nya kostnader. Förslagsställaren är nöjd med informationen.

Kontakt har tagits med förslagsställaren som var tacksam att beredningen pågår vilket skulle kunna möjliggöra en framtida kortbetalning.

Informationen på kommunens hemsida förespråkar kontantbetalning vilket uppdateras vid ett positivt beslut om kortbetalning.

En lösning bedöms praktiskt kunna vara på plats under 2019.

Under beredningen har två olika lösningar framkommit.

Det förvaltningen förordar är ett system där den befintlig utrustning i bilarna blir kopplade till beställningscentralen. Denna innebär en investeringskostnad om 120 tkr och utöver kapitaltjänstkostnaderna (25tkr) även en driftskostnad för hyra av tillhörande betalningsterminaler samt banktransaktionskostnader om 52tkr), dvs totalt 77 tkr/år.

En alternativ lösning är att en betalterminal används tillsammans med en smartphone. Investeringen uppgår då till 105tkr, som ger en kapitaltjänstkostnad om 30 tkr samt driftskostnader om max 1tkr.

Nackdelen med detta alternativ är dock att det blir viss handpåläggning vid varje transaktion samt en risk för felaktigheter då betalterminalen inte är länkad direkt till taxametern. Oavsett alternativ hanteras investeringen inom ordinarie investeringsprocess.

Yrkande

Ulrika Jeansson (S) yrkar på att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige att bifalla medborgarförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag till beslut och kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

1. Att bifalla medborgarförslaget.
2. Att meddela förslagsställaren beslutet.

2019-§ 13

Dnr: KS.2018.0099

Svar på Medborgarförslag - fritids- och korttidsboende för personer med funktionshinder

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har lämnats in av Lars Carlsson angående fritids- och korttidsboende för personer med funktionshinder. Förslagsställaren framför att verksamheten "Björnkullen" som är inhytt i gamla lasarettet skulle passa bra i det nybyggda HVB-hemmet på Högklint.

Vid tidpunkten för förslaget förbereddes annan verksamhet att ta över lokalerna vid Högklint HVB hem. Idag bedrivs förskoleverksamhet i dessa lokaler som bedömts vara bäst lämpad utifrån lokalernas utformning.

I kontakt med Lars Carlsson har han inget ytterligare att tillägga till medborgarförslaget. Lars lyfter dock att han inte ser det som en lösning att bygga om befintliga lägenheter till korttidsboende för målgruppen.

För att ta fram bäst lämpade lokaler för kommunens verksamheter träffas representanter, oftast sektorchefer, för kommunens respektive sektorer samt kommundirektör kontinuerligt i ett forum, så kallad lokalstrategisk grupp. Gruppen leds av sektorchef för sektor samhällsbyggnad och har som syfte att på ett övergripande plan kontrollera, samordna och planera verksamheternas lokalförsörjning.

När behov av nya lokaler eller flytt av verksamheter uppstår åligger det varje sektor att med sin spetskompetens inom verksamhetsområdet komma in med en behovsbeskrivning till sektor samhällsbyggnad. För att på bästa sätt få fram en så verksamhetsnära behovsbeskrivning som möjligt involveras flera olika yrkeskategorier i utformandet. Medarbetare som arbetar i det dagliga arbetet nära brukare spelar en viktig roll i framtagandet av en behovsbeskrivning.

När behovsbeskrivningen är klar lämnas den till sektor samhällsbyggnad som sedan tar fram förslag på lämpliga lokaler utifrån vilket lyfts i den lokalstrategiska gruppen.

Yrkande

Ulrika Jeansson (S), med instämmande av Hugo Andersson (C), yrkar på att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige att avslå medborgarförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag till beslut och kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

1. Att avslå medborgarförslaget
2. Att meddela förslagsställaren beslutet

2019-§ 14

Dnr: KS.2018.0560

Ekonomisk redovisning - oktober 2018

Sammanfattning

Kommunens årsresultat beräknas efter oktober månads uppföljning bli en positiv avvikelse mot budget med 13 mkr och sluta på ett resultat på 25,6 mkr.

Prognosen är en förbättring med dryga 8 mkr jämfört med prognosen i september. Det beror främst på förändringar på central nivå såsom reavinster från pensionsmedelsportföljen och kvarvarande medel efter årets lönerevision. Därutöver presenterar merparten av sektorerna bättre prognoser än tidigare.

Ledningsstabens beräknade underskott försämras något dels på grund av fortsatt underskott på bemanningscentralen men även för kommunikationsavdelningen, kulturhuset, kulturskolan och IT-avdelningen. Endast HR-avdelningens prognos har förbättrats.

Sektor social omsorg visar en bättre prognos än tidigare. Det beräknade underskottet har minskats med 3 mkr. En stor del av förbättringen är kopplad till placeringskostnaderna för barn, unga och vuxna. Kostnaderna för verksamheten är i år den lägsta sedan 2013. Enheterna inom social omsorg har sammantaget försämrat sina prognoser med 0,6 mkr.

Sektor samhällsbyggnad redovisar en förbättrad prognos. Merparten av förändringen beror på att måltidsservice bedömer att avvikelsen vid årets slut kommer att uppgå till 3,5 mkr mot tidigare prognos på 2 mkr.

Sektor utbildning redovisas en sammantagen förbättring på 0,3 mkr. Den beror på förbättrade prognoser inom grund- och förskola samtidigt som gymnasiet och vuxenutbildningen presenterar sämre prognoser för perioden.

Sektor vård och omsorg redovisar en förbättrad prognos med 0,7 mkr för perioden.

Inom politiken har prognosen försämrats med 2,5 mkr. Beräknat underskott består av ekonomiska omställningsstöd till förtroendevalda politiker inom kommunstyrelsen som till fullo kommer belasta årets resultat samt ett underskott kopplat till valnämnden.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna ekonomisk rapportering - oktober 2018

2019-§ 15

Dnr: KS.2016.0819

Antagande av detaljplan för kv. Tättingen och kv. Blåduvan

Planområdet är beläget i den nordöstra delen av Finspångs tätort. I norr avgränsas planområdet av Kraftkärrsvägen och i öster av Storhagsvägen. Söder om planområdet ligger Tegelbruket.

Planens syfte är att pröva lämpligheten att utöka byggrätterna för fastigheterna i kvarteren Tättingen och Blåduvan. Detta genom att möjliggöra tillbyggnader i form av t.ex. inglasade uterum genom att minska mark som inte får bebyggas inom befintlig tomtmark. Planområdet omfattas av en äldre detaljplan med användningen bostadsändamål i form av radhus och villor.

Samråd

Samråd har genomförts under tiden 29 mars till 18 maj 2018. Efter samrådet har planförslaget justerats med följande:

Förändringar i plankartan

- Plankartan har redigerats så att befintliga ledningsrätter ligger rätt.
- Plankartan har ändrats så att Videvägen säkerställs som lokalgata.
- Plankartan har justerats så att storleken och placeringen på lokalgatan överensstämmer med dagens storlek och placering.
- Plankartan omarbetats och ytor reserverats för befintliga ledningsrätter 05-FIN-3438.1, 05-FIN-3438.1 samt 0562.10/22. U-områden har ritats ut plankartan för att säkerställa ledningsrätter fram till enskilda byggnader.
- Vattenfalls ledningar har säkerställts med U-områden i plankartan.
- Planförslaget har ändrats så att även fastigheten Tättingen 12 med frimärksplanen DP240 ingår i det nya planförslaget.
- Huvudmannaskap förtydligats i plankartan.

Förändringar i planbeskrivningen

- Planbeskrivningen har kompletterats med beskrivning av befintlig bebyggelse och att tillbyggnader ska anpassas till befintlig bebyggelsemiljö.
- Planbeskrivningen har kompletterats med att hänsyn bör tas till ledningar i samband med byggnation.

Granskning

Granskningen av detaljplanen har genomförts under tiden 24 september till 8 oktober 2018. Efter granskningen har inga ändringar gjorts i planhandlingarna.

Tidigare beslut i ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-26 att delegera beslutet att anta detaljplanen för kv. Tättingen och kv. Blåduvan m.fl. till kommunstyrelsen i enlighet med 5 kap. 27§ plan- och bygglagen.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna upprättade detaljplanehandlingar för kv. Tättingen och kv. Blåduvan m.fl.
2. Att anta detaljplanen i enlighet med 5 kap. 27 § plan- och bygglagen.

2019-§ 16

Dnr: KS.2018.1274

Planuppdrag för ny detaljplan Högby 1:2

Sammanfattning

Aktuell del av fastigheten Högby 1:2 omfattas av Detaljplan för parkering och bostäder i Finspångs centrum. Del av Högby 1:2 mfl (DP 265). Syftet med detaljplanen är att tillgodose det ökade parkeringsbehovet i Finspångs centrala delar som bedöms uppstå som en följd av att en ny utökad vårdcentral och gymnasieskola planeras i centrum. Den befintliga grusade parkeringsplatsen utökades västerut på område som i tidigare detaljplan var planlagt som parkmark. Området är planlagt som allmän platsmark parkering (P-PLATS). Detaljplanens genomförandetid upphör att gälla 2019-03-08. Enligt planbeskrivningen avses parkering ske på anvisade platser för parkeringsändamål. Den totala parkeringsytan i planen uppgår till cirka 0,95 hektar (9 500 m²), vilket motsvarar cirka 472 platser om ytan för respektive parkeringsplats uppskattas till ett genomsnitt på 20 m². Utformning av parkeringsytor förslås enligt illustrationsritning: *Förslag till utformning av parkeringsplatsen. PM Vägutredning NiF, WSP 2013-03-37*

Parkeringsbehov Region Östergötland

Region Östergötland behöver 100 parkeringsplatser för att täcka sitt behov av personalparkering.

Gällande detaljplan har utformats för att bland annat tillgodose Regionens behov av personalparkering samt säkerställer att möjligheten att gent kunna ta sig mellan parkeringen och personalingången genom att anlägga en bro över Lillsjöbäcken.

Ändring av detaljplanen

För att kommunen ska kunna hyra ut dessa parkeringsplatser till Region Östergötland behöver detaljplanen ändras för parkeringsytan från allmän platsmark till kvartersmark.

Orsaken till denna ändring är att enligt plan- och bygglagen avses med allmän plats ett område som i en detaljplan är avsett för ett gemensamt behov. En allmän plats får inte mer än tillfälligt upplåtas för en enskild verksamhet vilket däremot möjliggörs inom planlagd kvartersmark.

Yrkande

Hugo Andersson (C) yrkar bifall till liggande förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att förvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny detaljplan för del av fastigheten Högby 1:2, Finspång.
2. Att förslag till detaljplan sänds till samråd

2019-§ 17

Dnr: KS.2018.1307

Prioriterade uppdrag 2019

Sammanfattning

Utifrån målen i den strategiska planen beslutas vid ingången av varje år ett antal prioriterade uppdrag i syfte att uppfylla de beslutade målen.

Samarbetspartierna har med stöd från förvaltningens förslag tagit fram förslag till prioriterade uppdrag för 2019. I förslaget finns, förutom nya uppdrag för 2019, uppdrag som påbörjades tidigare år men som ännu ej slutförts. Detta för att ge en samlad bild av pågående uppdrag.

Yrkande

Inge Jacobsson (M), med instämmande av Stefan Carlsson (V), yrkar på ett tillägg; ”att utreda en organisationsförändring där kommunens fastigheter/lokaler placeras i en egen enhet”.

Torgny Maurer (SD) yrkar avslag på liggande förslag och bifall till Sverigedemokraternas förslag till prioriterade uppdrag för 2019. (Hänvisning till diarienummer KS.2018.1307-2; Yrkande från Sverigedemokraterna)

Beslutsgång

Ordföranden ställer först liggande förslag mot Torgny Maurers (SD) förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Därefter ställer ordföranden proposition på Inge Jacobssons (M) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsen avslår detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fastställa förslag till prioriterade uppdrag för 2019

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande reserverar sig Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD).

Mot beslutet och till förmån för Inge Jacobssons (M) tilläggsyrkande reserverar sig Inge Jacobsson, Carl-Gustaf Mörner (båda M) och Stefan Carlsson (V).

2019-§ 18

Dnr: KS.2018.1309

Investeringsplan 2019-2021

Sammanfattning

Föreslås att 2019 års investeringsram fördelas till nedanstående poster.

Under respektive anslagsrubrik finns medel som är specificerade med belopp och för att starta dessa projekt krävs inga ytterligare beslut i kommunstyrelsen.

Medel till förfogande ska i första hand användas till de objekt som finns i listan men som markerats med ett X. Markeringen står för att kalkyl saknas, förslag på lösningsalternativ ska presenteras eller att beredningen av ett prioriterat uppdrag avvaktas. Saknas objekt i listan kan förvaltningen inkomma till kommunstyrelsen med förslag på hur medlen ska användas.

Listan innehåller också objekt som markerats ”utöver investeringsram”. Detta är objekt av större karaktär som inte kan självfinansieras och de ryms inte i den av kommunfullmäktige beslutade investeringsramen. Beslut om dessa objekt och dess finansiering tas av kommunfullmäktige.

Sammanställning av investeringsobjekt 2019-2021			
	2019	2020	2021
Exploatering för boende och näringsliv	10 000	10 000	10 000
Till förfogande	10 000	10 000	10 000
Specificerade belopp	Se egen flik	Se egen flik	Se egen flik
Klimat- och miljöanpassning	2 000	2 000	2 000
Till förfogande	0	350	2 000
Specificerade belopp	2 000	1 650	0
Solceller på kommunala fastigheter	1 000	1 000	
Ledlampor i el-ljusspår	700	350	
Miljöutvecklingspott	300	300	
Offentliga miljöer	7 000	7 000	7 000
Till förfogande	2 750	7 000	7 000
Specificerade belopp	4 250	0	0
Ny råvattenledning för konstsnö	250		
Servicehus Grosvads camping	3 000		



Löparbanor ny beläggning + ommålning		X	
Wifi-utbyggnad Arena Grosvad	X		
Konstgräsplan Lotorp		X	
Centrumutveckling forts	X	X	X
Bandyplan	X		
Ny lekplats Östra Hårstorp	1 000		
Ny lekplats västra Finspång		X	
Utökad vårdcentral - infrastruktur		X	X
Samhällsskydd	1 000	1 000	1 000
Till förfogande	0	1 000	1 000
Specificerade belopp	1 000	0	0
IVPA-fordon	1 000		
Basbil räddningstjänsten		X	X
Infrastruktur	7 000	7 000	7 000
Till förfogande	3 050	4 800	4 800
Specificerade belopp	3 950	2 200	2 200
Asfaltering	2 200	2 200	2 200
GC-väg Norrmalm - Lillängens förskola/Högalid	1 750		
GC-väg Bildningen	X		
GC-väg till skolor	X		
Infrastruktur för fastighetsinvesteringar i centrum	X	X	X
Passage rv51 Vibergarondellen	X		
Fastighetsinvesteringar	28 500	28 500	28 500
Till förfogande	13 500	15 000	15 000
Specificerade belopp	15 000	13 500	13 500
Reinvesteringar/energieffektiviseringar	13 500	13 500	13 500
Ny förskola Lotorp		över ram	
Grosvadköket	60 mkr över ram	över ram	
Lotorps skola			över ram
Äldreboende			över ram
Ny grundskola tätort			över ram
Ny förskola (eventuellt)	över ram		
Stationshuset	1 500		
Verksamhetens investeringar	9 500	9 500	9 500
Summa	65 000	65 000	65 000
Till förfogande	29 300	38 150	39 800
Specificerade belopp	35 700	26 850	25 200

Yrkande

Hugo Andersson (C) yrkar ett tillägg i listan; Parkering Högby 1:2 under rubrik Infrastruktur, med x-markering 2019 och 2020.

Torgny Maurer (SD) yrkar avslag på liggande förslag och bifall till Sverigedemokraterna ändringsyrkande på Investeringsplan 2019-2021. (Hänvisning till diarienummer KS.2018.1309-2; Yrkande från Sverigedemokraterna)

Beslutsgång

Ordföranden ställer liggande förslag till beslut med Hugo Anderssons (C) tilläggsyrkande mot Torgny Maurers (SD) yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller liggande förslag till beslut med Hugo Anderssons (C) tilläggsyrkande.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att uppdra till förvaltningen att påbörja arbetet med beloppsatta investeringsobjekt
2. Att belopp för övriga projekt fastställs löpande av kommunstyrelsen när förvaltningen lämnat in projektbeskrivning och kalkyl för projektet.
3. Att projekt utöver investeringsram ska lyftas till kommunfullmäktige för beslut
4. Att delegera till kommundirektören att besluta om enskilda projekt inom ramen för 13,5 miljoner kronor som avsats för reinvesteringar, energieffektiviseringar och underhåll i kommunens fastigheter.
5. Att delegera till kommundirektören att besluta om enskilda projekt inom ramen för 7,5 miljoner kronor som avsatts för sektorernas investeringar.
6. Att delegera till kommundirektören att besluta om enskilda projekt inom ramen för 2 miljoner kronor som avsatts för IT-investeringar.
7. Att i investeringsplanen lägga till Parkering Högby 1:2 under rubrik Infrastruktur, med x-markering 2019 och 2020.

Deltar ej i beslutet

Inge Jacobsson, Carl-Gustaf Mörner (båda M) och Stefan Carlsson (V) avstår från att delta i beslutet.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Torgny Maurers (SD) yrkande reserverar sig Torgny Maurer och Kai Hallgren (båda SD).

2019-§ 19

Dnr: KS.2018.1179

Beslut om skolchef för skolor inom Finspångs kommun enligt skollagen 2 kap. §8a

Sammanfattning

Enligt en ny bestämmelse i skollagen från 1 juli 2018 (2 kap. 8 a § skollagen) ska huvudmannen utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att se till att de föreskrifter som gäller för utbildningen i huvudmannens verksamhet följs. Bestämmelsen gäller alla skolformer, från förskola till särskild utbildning för vuxna, och fritidshemmet.

Den nya bestämmelsen i skollagen börjar gälla den 1 januari 2019.

Bakgrunden till bestämmelsen är att skolkommissionen anser att ansvarsfördelningen inom skolhuvudmännens organisation behöver tydliggöras. Man har sett att kommuner i vissa fall tolkar nationella krav och mål mer som ambitiösa visioner än som direkt styrande och att de då riskerar att underordnas den kommunala prioriteringen. Syftet med den nya bestämmelsen är att verka för att de nationella bestämmelserna för verksamheten uppfylls för ökad likvärdighet för eleverna. (prop. 2017/18:182)

Skolchefens uppgift

Skolchefens uppgift är att aktivt verka för att de nationella bestämmelserna och föreskrifter som finns för utbildningen i huvudmannens verksamhet följs. Med föreskrifter menas bestämmelser i lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter som gäller för utbildningen. Det kan också handla om andra föreskrifter vid sidan om skollagen, exempelvis arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen. I uppdraget ingår även det systematiska kvalitetsarbetet.

Om skolchefen finner att verksamheten inte lever upp till vissa författningskrav ska denne försöka åtgärda bristerna inom ramen för sina befogenheter. Om skolchefens befogenheter inte är tillräckliga för att åtgärda bristerna, ska skolchefen informera huvudmannen. Ansvar för att utbildningen inom skolväsendet verkligen genomförs i enlighet med gällande regelverk ligger dock alltid på huvudmannen själv.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Den nya funktionen skolchef innebär inte några ekonomiska konsekvenser. Genom bestämmelsen införs det inte någon ny ansvarsnivå inom skolväsendet, istället inrättas en ny funktion hos huvudmannen.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse sektorchef för sektor utbildning till skolchef i Finspångs kommun

2019-§ 20

Dnr: KS.2018.0637

Rättelse av protokoll från kommunstyrelsens sammanträde den 10 december 2018, § 412

Sammanfattning

På kommunstyrelsens sammanträde den 10 december reserverade sig Torgny Maurer (SD) mot beslutet till förmån för eget förslag, Stefan Carlsson (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag, och Inge Jacobsson (M), med instämmande av Britt-Marie Hamnevik Söderberg (L), reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag i ärendet ”Strategisk plan och budget 2019-2021. Reservationerna kom dock aldrig med i protokollet.

Förvaltningen föreslår därför att en rättelse görs av protokollet, § 412 – Strategisk plan och budget 2019-2021, där reservationerna skrivs in med hänvisning till beslut som fattas på detta sammanträde, den 21 januari 2019.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att rättelse görs i kommunstyrelsens protokoll 2018-12-10, § 412, med ett tillägg av reservation från Torgny Maurer (SD) till förmån för eget förslag, reservation från Stefan Carlsson (V) till förmån för eget förslag och reservation från Inge Jacobsson (M) och Britt-Marie Hamnevik Söderberg (L) till förmån för eget förslag. Rättelsen görs med hänvisning till detta beslut.

2019-§ 21

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Finspångs centrummiljö referensgrupp, Val av 5 ledamöter

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 5 ledamöter varav 1 sammankallande

5 förtroendevalda från kommunstyrelsen, varav en sammankallande.
(*Kommunstyrelsen 2015-03-09 §133*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Hugo Andersson (C), Britt-Marie Jarhl (S), Frida Granath (S), Mikael Wallin (L) och Kai Hallgren (SD) som ledamöter till Finspångs centrummiljö referensgrupp för perioden 2019-2022
2. Att utse Hugo Andersson (C) som sammankallande ledamot till Finspångs centrummiljö referensgrupp för perioden 2019-2022

2019-§ 22

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Kommunstyrelsens utskott för medelsplacering av förvaltade fonder, 3 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 3 ledamöter varav 1 ordförande

Utskott som beslutar om utdelning ur fonder Finspångs kommun ansvarar för. Kommunstyrelsen har att välja tre ledamöter, varav en ordförande till fond- och stiftelseutskottet (Utskott innebär ledamöter från KS) (KS protokoll 2008-06-02 § 151).

Yrkande

Ulrika Jeansson (S) föreslår sig själv och Jan-Erik Heintze (S) som ledamöter med Jan-Erik Heintze(S) som ordförande.

Torgny Maurer (SD) föreslår sig själv som ledamot.

Inge Jacobsson (M) föreslår Carl-Gustaf Mörner (M) som ledamot.

Beslutsgång

Ordföranden ställer först proposition på sig själv och Jan-Erik Heintze (S) som ledamöter och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Därefter ställer ordföranden Torgny Maurers (SD) förslag mot Inge Jacobssons (M) förslag.

Votering

Votering begärs.

Ordföranden meddelar att den som röstar på Carl-Gustaf Mörner (M) som ledamot skriver hans namn på röstsedeln och den som röstar på Torgny Maurer (SD) som ledamot skriver hans namn på röstsedeln.

Uppror genomförs och ledamöterna lägger sin röst i urnan med följande resultat:

Carl-Gustaf Mörner (M) – 3 röster

Torgny Maurer (SD) – 2 röster

Blanka röster – 6 röster

Beslutsgång

Ordföranden finner att kommunstyrelsen röstar för Carl-Gustaf Mörner (M) som ledamot jämte Ulrika Jeansson (S) och Jan-Erik Heintze (S), tillika ordförande.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Jan-Erik Heintze (S), Ulrika Jeansson (S) och Carl-Gustaf Mörner (M) som ledamöter till kommunstyrelsens utskott för medelsplacering av förvaltade fonder för perioden 2019-2022
2. Att utse Jan-Erik Heintze (S) som ordförande till kommunstyrelsens utskott för medelsplacering av förvaltade fonder för perioden 2019-2022

2019-§ 23

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Styrgrupp Finspång fairtrade city, 3 ledamöter

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 1 till 3 ledamöter till Styrgrupp Finspång Fairtrade City.

Kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen i uppdrag att, i samarbete med lokala föreningar och företag, sätta ihop en lokal styrgrupp som ska arbeta för att Finspång ska uppnå en Fairtrade City-diplomering (KF 2009-02-25 § 44).

En styrgrupp för Fairtrade City är ett kriterium för diplomering. Styrgruppen har beskrivits i kommunens ansökan för diplomering. Enligt beskrivningen i ansökan ska gruppen innehålla aktörer som representerar hela närsamhället samt 1 till 3 politiska representanter. För att uppnå bra proportioner mellan kommunrepresentanter och näringsliv, och med hänsyn till erfarenheter från andra kommuner, har kommunstyrelsen utsett tre politiska representanter till styrgruppen. (kommunstyrelsen 2015-05-04 § 190) (Kommunstyrelsen 2016-02-09)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Hugo Andersson (C), Marie Johansson (KD) och Tommy Jacobsson (L) till ledamöter till styrgrupp Finspångs Fairtrade City för perioden 2019-2022

2019-§ 24

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Stipendiekommittén, 5 ledamöter varav 1 sammankallande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 5 ledamöter varav 1 sammankallande

Kommunstyrelsen utser 5 ledamöter varav 1 sammankallande från kommunstyrelsens ordinarie och ersättare.

Stipendiekommittén ansvarar för att utse stipendiater till kultur-, miljö- och ungdomsstipendium. Ledamöter till stipendiekommittén har utsetts av kommunstyrelsen från och med 2009 i samband med organisationsförändringen då verksamhetsnämnderna togs bort.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Åsa Johansson (C), Frida Granath (S), Jonny Persson (S), Stefan Carlsson (V) och Nathalie Pettersson (SD) till ledamöter till stipendiekommittén för perioden 2019-2022
2. Att utse Åsa Johansson (C) som sammankallande ledamot i stipendiekommittén för perioden 2019-2022

2019-§ 25

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Europakorridoren, 2 ledamöter

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 2 representanter till Europakorridoren

Medlemmarna i Europakorridoren väljer två representanter till föreningen och utifrån dessa väljer Europakorridorens valberedning representanter till styrelsen som sedan väljs på årsstämman. (Europakorridorens bolagsordning, Europakorridorens stadgar)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Ulrika Jeansson (S) och Inge Jacobsson (M) som politiska representanter till Europakorridoren för perioden 2019-2022

2019-§ 26

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Natur och friluftsråd, 3 kommunpolitiskt förtroendevalda

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 3 kommunpolitiskt förtroendevalda till Natur- och friluftsrådet.

Rådet ska vara sammansatt av tre kommunpolitiskt förtroendevalda och högst åtta ledamöter från organisationer och andra aktörer verksamma inom natur- och friluftslivsområdet. Kommunstyrelsen väljer ordförande, vice ordförande och den tredje förtroendevalda ledamoten. Ordförande och vice ordförande ska vara ledamot i kommunstyrelsen och dessa utgör även rådets presidium. Detta presidium – tillsammans med koordinator - föreslår de övriga medlemmarna. Rådet väljs sedan av kommunstyrelsen för en mandatperiod. (Reglemente för natur- och friluftsråd)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Hugo Andersson (C), Berit Martinsson (S) och Ingrid Westlund (V) till kommunpolitiskt förtroendevalda till natur- och friluftsrådet för perioden 2019-2022
2. Att utse Hugo Andersson (C) till ordförande till natur- och friluftsrådet för perioden 2019-2022
3. Att utse Ingrid Westlund (V) till vice ordförande till natur- och friluftsrådet för perioden 2019-2022

2019-§ 27

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Brottsförebyggande rådet (BRÅ), 5 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 5 ledamöter till brottsförebyggande rådet (BRÅ) för perioden 2019-2022

(En politisk styrgrupp med möjlig medverkan från andra organisationer och myndigheter.) Den politiska styrgruppen ska bestå av fem ledamöter från kommunstyrelsen enligt fördelningen tre från majoriteten och två från oppositionen. Kommunstyrelsen utser ordförande och vice ordförande i den politiska styrgruppen. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20, § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Frida Granath (S), Jonny Persson (S), Marie Johansson (KD), Mikael Wallin (L) och Nathalie Pettersson (SD) som ledamöter till brottsförebyggande rådet (BRÅ) för perioden 2019-2022
2. Att utse Frida Granath (S) som ordförande till brottsförebyggande rådet (BRÅ) för perioden 2019-2022
3. Att utse Mikael Wallin (L) som vice ordförande till brottsförebyggande rådet (BRÅ) för perioden 2019-2022

2019-§ 28

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Folkhälsorådet, 3 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 3 ledamöter, varav 1 ordförande och 1 vice ordförande, till Folkhälsorådet för perioden 2019-2022

Kommunens folkhälsoråd ska vara sammansatt av tre kommunpolitiskt förtroendevalda och högst sju ledamöter från organisationer och aktörer verksamma inom folkhälsorådet. Kommunstyrelsen väljer ordförande och vice ordförande och den tredje förtroendevalda ledamoten. Ordförande eller vice ordförande ska vara ledamot i kommunstyrelsen. Folkhälsorådet föreslår de övriga medlemmarna till kommunstyrelsen. Rådet väljs sedan av kommunstyrelsen för en mandatperiod. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20 § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Ulrika Jeansson (S), Josefina Leo (S) och Ritha Andersson (M) till ledamöter till folkhälsorådet för perioden 2019-2022
2. Att utse Ulrika Jeansson (S) som ordförande till folkhälsorådet för perioden 2019-2022
3. Att utse Josefina Leo (S) som vice ordförande till folkhälsorådet för perioden 2019-2022

2019-§ 29

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - kommunala pensionärsrådet, 2 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 2 ledamöter, varav 1 ordförande, till kommunala pensionärsrådet för perioden 2019-2022

Rådet ska vara sammansatt av två förtroendevalda (utses av KS behöver inte vara invalda i KS) och högst sju ledamöter från frivilligorganisationer inom äldreområdet. Frivilligorganisationerna anmäler intresse att ingå i rådet och platserna fördelas sedan av kommunstyrelsen bland de som önskat utifrån turordning, förutsatt att de är partipolitisk obundna.

Paraplyorganisationer ges alltid företräde till en plats i rådet. De organisationer som erhåller representation i rådet avgör själva vem som företräder dem i rådet.

Kommunstyrelsen utser ordförande och rådet utser vice ordförande. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20 § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Ulrika Jeansson (S) och Inge Jacobsson (M) som ledamöter till kommunala pensionärsrådet för perioden 2019-2022
2. Att utse Ulrika Jeansson (S) som ordförande till kommunala pensionärsrådet för perioden 2019-2022
3. Att utse följande föreningsrepresentanter till ledamöter:
Inger Arvidsson, SPF, Elving Arvidsson, IF Metalls pensionärsklubb,
Elisabeth Schoede, PRO-samorganisation, Maj-Britt Svensson, SKPF och
Jan Abrahamsson, RPG

2019-§ 30

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Kommunala rådet för funktionshinderfrågor, 2 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 2 ledamöter, varav 1 ordförande, till Kommunala rådet för funktionshinderfrågor för perioden 2019-2022

Rådet ska vara sammansatt av två och högst sju ledamöter från frivilligorganisationer inom funktionshinderområdet. Frivilligorganisationerna anmäler intresse att ingå i rådet och platserna fördelas sedan av kommunstyrelsen bland de som önskat utifrån turordning, förutsatt att de är partipolitisk obundna.

Paraplyorganisationer ges alltid företräde till en plats i rådet. De organisationer som erhåller representation i rådet avgör själva vem som företräder dem i rådet.

Kommunstyrelsen utser ordförande och rådet utser vice ordförande.

Rådet har tjänstemannastöd i form av sekreterare och intern sakkunnig/koordinator. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20 § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Marie Johansson (KD) och Inge Jacobsson (M) som ledamöter till kommunala rådet för funktionshinderfrågor för perioden 2019-2022
2. Att utse Marie Johansson (KD) som ordförande till kommunala rådet för funktionshinderfrågor för perioden 2019-2022
3. Att utse följande föreningsrepresentanter till ledamöter:
Ulla Johansson, HRF, Gun Johansson, Reumatikerföreningen, Silja Palokangas, Diabetesföreningen, Inger Hillgren, Neuroförbundet och Martin Törnqvist, SRF

2019-§ 31

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Näringslivsrådet, 2 ledamöter

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 2 ledamöter till Näringslivsrådet för perioden 2019-2022

Rådet ska vara sammansatt av två kommunpolitiskt förtroendevalda och högst sju ledamöter från det lokala näringslivet. Kommundirektör eller av honom utsedd tjänsteman är också medlem i rådet. Rådet ska eftersträva medlemmar som verkar och bor i Finspång. Rådet föreslår näringslivets medlemmar till kommunstyrelsen. En spridning mellan olika näringslivsgrenar eftersträvas. Rådet väljs sedan av kommunstyrelsen för en mandatperiod.

Eftersom rådet inte är ett internt kommunorgan utan en samverkansarena för olika näringslivsaktörer utses såväl ordförande som vice ordförande av rådet. Näringslivet ska inneha ordförandeposten och ordförande är den som årligen rapporterar till kommunstyrelsen.

Rådet har tjänstemannastöd i form av en sekreterare. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20§ 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Ulrika Jeansson (S) och Carl-Gustaf Mörner (M) som ledamöter till Näringslivsrådet för perioden 2019-2022
2. Att utse följande föreningsrepresentanter till ledamöter:
Mats Rosander, Siemens, Jan Peder Dareus, Borggårds bruk, Hans Antonsson, Företagarna, Pontus Andersson, Företagarna, Anders Svensson, COOP Finspång, Eva-Lotta Larsson, Mingla Woman och Patrik Sivesson, Gränges

2019-§ 32

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Kommunövergripande skoloråd, 1 majoritetsrepresentant samt 1 oppositionsrepresentant

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse 1 majoritetsrepresentant samt 1 oppositionsrepresentant till det kommunövergripande skolorådet för perioden 2019-2022

De lokala skoloråden utser en eller två representanter när kommunövergripande skolorådet har möte. Kommunstyrelsen utser en representant från majoriteten (ordförande) och en representant från oppositionen att närvara. Från kommunen deltar sektorchef och vid behov även utvecklings strateg när kommunövergripande skolorådet har möte. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20 § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Frida Granath (S) som majoritetsrepresentant och ordförande till det kommunövergripande skolorådet för perioden 2019-2022
2. Att utse Inge Jacobsson (M) som oppositionsrepresentant till det kommunövergripande skolorådet för perioden 2019-2022

2019-§ 33

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Trafiksäkerhetskommittén, 3 ledamöter

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har utse 3 ledamöter varav 1 ordförande till trafiksäkerhetskommittén för perioden 2019-2022.

Kommittén består av tre ledamöter som utses av kommunstyrelsen och högst sju ledamöter från verksamma organisationer inom trafiksäkerhetsområdet. Organisationerna anmäler intresse att ingå i rådet och platserna fördelas sedan av kommunstyrelsen. Paraplyorganisationer ges alltid företräde till en plats i rådet. De organisationer som erhåller representation i rådet avgör själva vem som företräder dem i rådet.

Kommunstyrelsen utser ordförande och kommittén utser vice ordförande.

Rådet har tjänstemannastöd i form av sekreterare och en intern sakkunnig/koordinator. (*Reglemente för kommunstyrelsens rådgivande organ och särskilda kommittéer 2017-12-20 § 192*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Hugo Andersson (C), Patrik Karlsson (S) och Rune Larsson (M) som ledamöter till trafiksäkerhetskommittén för perioden 2019-2022
2. Att utse Hugo Andersson (C) som ordförande till trafiksäkerhetskommittén för perioden 2019-2022
3. Att utse följande föreningsrepresentanter till ledamöter:
Anna Rosenqvist, En annan trafikskola,
Petter Kans, Björks Buss, Magnus Håkansson, Polisen Finspång, Harald Johansson, MHF och Mathias Ahlqvist, Kommunövergripande skolråd

2019-§ 34

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat social omsorg

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse sju ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat social omsorg. Ansvarigt råd utses till ordförande i arbetsgruppen

Kommunstyrelsen tillsätter tre arbetsgrupper med sju ledamöter fördelat på politikområdena social omsorg, utbildning och arbetsmarknad samt miljö- och samhällsbyggnad. Ansvarigt råd är ordförande i respektive arbetsgrupp och från kommunstyrelsens ordinarie och ersättare väljs ytterligare sex ledamöter. En ledamot kan dock enbart sitta i en uppföljningsgrupp. (*Politisk organisation antaget av kommunfullmäktige 2018-11-28 § 154*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Marie Johansson (KD), Josefina Leo (S), Bertil Senestad (S), Inge Jacobsson (M), Ingrid Westlund (V), Sven-Inge Eriksson (SD) och Nathalie Pettersson (SD) som ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat social omsorg för perioden 2019-2022.
2. Att till ordförande i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat social omsorg för perioden 2019-2022 utse Marie Johansson (KD)

2019-§ 35

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat miljö och samhällsbyggnad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse sju ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat miljö och samhällsbyggnad. Ansvarigt råd utses till ordförande i arbetsgruppen

Kommunstyrelsen tillsätter tre arbetsgrupper med sju ledamöter fördelat på politikområdena social omsorg, utbildning och arbetsmarknad samt miljö- och samhällsbyggnad. Ansvarigt råd är ordförande i respektive arbetsgrupp och från kommunstyrelsens ordinarie och ersättare väljs ytterligare sex ledamöter. En ledamot kan dock enbart sitta i en uppföljningsgrupp. (*Politisk organisation antaget av kommunfullmäktige 2018-11-28 § 154*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Hugo Andersson (C), Jan-Erik Heintze (S), Britt-Marie Jahrl (S), Per-Olof Hårsmar (KD), Carl-Gustaf Mörner (M), Ralf Kronholm (M) och Kai Hallgren (SD) som ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat miljö och samhällsbyggnad för perioden 2019-2022.
 2. Att till ordförande i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat miljö och samhällsbyggnad för perioden 2019-2022 utse Hugo Andersson (C).
-

2019-§ 36

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Ledamöter och ordförande till kommunstyrelsens arbetsgrupp för uppföljning av verkställighet och resultat utbildning och arbetsmarknad

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att utse sju ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat utbildning och arbetsmarknad. Ansvarigt råd utses till ordförande i arbetsgruppen

Kommunstyrelsen tillsätter tre arbetsgrupper med sju ledamöter fördelat på politikområdena social omsorg, utbildning och arbetsmarknad samt miljö- och samhällsbyggnad. Ansvarigt råd är ordförande i respektive arbetsgrupp och från kommunstyrelsens ordinarie och ersättare väljs ytterligare sex ledamöter. En ledamot kan dock enbart sitta i en uppföljningsgrupp. *(Politisk organisation antaget av kommunfullmäktige 2018-11-28 § 154)*

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Frida Granath (S), Jonny Persson (S), Patrik Karlsson (S), Kristin Yderfors (C), Stefan Carlsson (V), Mikael Wallin (L) och Torgny Maurer (SD) som ledamöter i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat utbildning och arbetsmarknad för perioden 2019-2022.
2. Att till ordförande i arbetsgruppen för uppföljning av verkställighet och resultat utbildning och arbetsmarknad för perioden 2019-2022 utse Frida Granath (S).

2019-§ 37

Dnr: KS.2019.0001

Valärende - Arbetsgivardelegationen, 3 ledamöter varav 1 ordförande

Sammanfattning

Kommunstyrelsen ska utse 3 ledamöter varav en ordförande till arbetsgivardelegationen för perioden 2019-2022. (*Politisk organisation antaget av kommunfullmäktige 2018-11-28 § 154*)

Kommunstyrelsens beslut

1. Att utse Ulrika Jeansson (S), Jan-Erik Heintze (S) och Inge Jacobsson (M) som ledamöter till arbetsgivardelegationen för perioden 2019-2022
2. Att utse Ulrika Jeansson (S) som ordförande till arbetsgivardelegationen för perioden 2019-2022

2019-§ 38

Informationsärenden

Kommunstyrelsen informeras om följande ärenden:

- a) Arbetet med översiktsplan och samråd
- b) Information om läget med glasbruksfastigheten i Rejmyre

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.

2019-§ 39

Dnr: KS.2018.1312

Ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2014-09-24 att anta ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Utifrån taget beslut har förslag på riktlinjer och rutiner för fortsatt hantering och uppföljning av omställningsstöd och pension tagits fram som fastställdes i kommunstyrelsen 2017-06-19. Dessa gäller från och med 1 augusti 2017.

Ekonomiskt omställningsstöd

Bestämmelser om ekonomiskt omställningsstöd gäller förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnar sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid hos samma kommun.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd på tre månader.

Ekonomiskt omställningsstöd kan utbetalas som längst under tre år och ska samordnas med förvärvsinkomster från och med år två, från samordning undantas dock ett prisbasbelopp (PBB).

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes årsarvode året före avgångstidpunkten.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Detta ska kunna styrkas och kommer att följas upp kontinuerligt i en handlingsplan.

Samordning ska ske med förvärvsinkomster från och med år två. Även här ska uppföljning ske kontinuerligt. Den enskilde åtar sig, i samband med framtagande av handlingsplanen, att rapportera in förvärvsinkomster.

För att få rätt till omställningsstöd krävs skriftlig ansökan, enligt de anvisningar som kommunens utsedda pensionsmyndighet (kommunstyrelsen) tagit fram vilket innebär att ansökan ska göras på framtagen blankett och visst underlag måste bifogas. Vidare ska handlingsplan och uppföljning samt kostnad för insatserna bifogas. Uppföljning ska göras av kommunstyrelsen.

Beräkning av det ekonomiska omställningsstöd år 1 till 3.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde
2019-02-11

2019-§ 40

Dnr: KS.2018.1216

ANDT-strategi för Finspångs kommun (Alkohol, narkotika, dopning, tobak)

Sammanfattning

Folkhälsorådet är ett rådgivande organ till kommunstyrelsen med uppdrag att arbeta proaktivt med folkhälsofrågor på en övergripande nivå samt utifrån perspektiv kring fritidsfrågor och de 17 globala målen inom Agenda 2030. Rådet ska även signalera vilka områden som är centrala utifrån ovan perspektiv samt vara rådgivande, uppföljande och initiativtagande.

Rådet ska ge förslag till handlingsplaner för folkhälsoarbetet, följa upp, utvärdera och rapportera genomförda folkhälsoinsatser. Rådet ska även vid behov ge förslag till ändringar i strategisk plan vad gäller mål, perspektiv och indikatorer för de områden där folkhälsa, fritid och Agenda 2030 har påverkan, samt vara remissinstans i frågor som berör nämnda områden.

Folkhälsorådets ledamöter önskar utnyttja rollen som initiativtagande och föreslår att Finspångs kommun tar fram en kommunövergripande ANDT-strategi. En ANDT-strategi skulle stärka kommunens preventiva ANDT-arbete samt tydliggöra roller och visa på önskad riktning inom det preventiva arbetet.

En ANDT-strategi skulle företrädesvis också skrivas fram tillsammans med en handlingsplan. Handlingsplanen skulle lyfta fram aktiviteter och peka ut viktiga aktörer som harmoniserar med strategins inriktning.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 41

Dnr: KS.2018.1191

Svar på medborgarförslag - flyttning av kanonen på Bergslagstorget till Bruksparken

Sammanfattning

Lars-Otto Gullman har i ett medborgarförslag, inlämnat den 11 november 2018, föreslagit att den kanon som i dag står på Bergslagstorget flyttas till Bruksparken intill den befintliga kanon som är placerad där.

Kommunstyrelsen beslutade den 5 november 2018, § 372, i samband med att medborgarförslaget om att en turbin skulle ställas upp på torget avslogs, att den aktuella kanonen ska flyttas. Innan kanonen hamnade på Bergslagstorget hade den sin plats just i Bruksparken. Det var i samband med en relativt omfattande renovering som den kom att ställas upp på sin nuvarande plats. Efter beslutet om att den ska flyttas började förvaltningen planeringsarbetet för en flytt med inriktning på att den ska återbördas till sin tidigare uppställningsplats. Detta arbete kommer att kunna utföras i relativ närtid, lite beroende på hur en uppställningsyta kan anordnas och på hur vädret blir. Förvaltningen konstaterar att förslaget i Lars-Otto Gullmans inlämnade medborgarförslag överensstämmer med planerad placering. Förslagsställaren har kontaktats och var mycket nöjd med att hans förslag har fått ett positivt gensvar.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
3. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 42

Dnr: KS.2018.0494

e-förslag - Lotorps framtida utveckling: samordning av lokaler för förskola, skola och föreningsliv

Sammanfattning

Ett e-förslag har inkommit från Camilla Bauer som anför följande:

”Lotorpsskolan måste renoveras och byggas ut för att möta de standarder kraven som finns idag, lokaler måste finnas för att bemöta ämnen som slöjd/musik, ventilationen måste förbättras, gymnastiksalen är under all kritik, väldigt liten med ingen toalett i omklädningsrummen. Man måste gå igenom det andra könets omklädningsrum för att ens komma in i det andra etc. Lokalerna ser likadana ut som när både mina föräldrar och jag gick där, pedagogiken och utvecklingen har utvecklats väsentligt och andra behov behövs idag.

Sandensförskola ska byggas upp och även ut med flera avdelningar för att möta behovet.

Föreningen Lotorps IF måste ha nya planer att spela fotboll på pga. av arsenikförgiftad mark.

Använd skolans område, bygg om grundskolan enligt inlämnat förslag av rektor Magnus Stark, riv de stora växthusen som är en miljöfara samt skadar Lotorps första intryck, köp loss mark av bonden och bygg nya förskolan ihop med en arena med inomhushall (likt Billbäckes arena i Svärtinge/City Gross arena Lindö) och fotbollsplaner som alla tre verksamheter kan utnyttja. Få en säkrare parkering och på/-avstigning för skolbarnen.”

Vid kontakt med Camilla Bauer Hansen så betonar hon vikten av att de kommunala instanserna måste samarbeta för att hitta en attraktiv lösning för Lotorps invånarna.

Lotorpsskolan är en grundskola som utbyggd i flera delar. Verksamheten har till fastighetsenheten anmält att man har svårt att bedriva praktiskt estetiska ämnen samt idrott vid skolan. Dessutom kan det konstateras att skolan önskar ändamålsenliga undervisningssalar och personalutrymmen. Fastighetsenheten har under 2018 tillsammans med Vallonbygden AB initierat en statusinventering av kommunens samtliga lokaler. Detta för att få en helhetsbild gällande kommunens fastighetsinnehav. Inför prioritering av kommunens fastighetsinvesteringar blir de tekniska bedömningarna en del i beslutsunderlaget.

Förskola Lotorp är ett prioriterat uppdrag inom kommunen. I dagsläget genomförs en analys av byggbara tomter i Lotorp. Uppdraget att söka en lokalisering av en sex

avdelnings förskola har resulterat i ett uppdrag att påbörja arbetet med detaljplan. Förvaltningen har att ta hänsyn utifrån flera aspekter vid en förskole byggnation. Här kan nämnas trafik, buller, miljö och andra områdespåverkande faktorer.

Föreningar i anslutning till Lotorps IF:s fotbollsplaner:

Kommunen genomför just nu en huvudstudie för att kartlägga föreningarnas utbredning. Resultatet från huvudstudien som kommer att presenteras under våren 2019. Innan detta resultat presenterats kan kommunen inte precisera vilka åtgärder som kommer att genomföras eller exakt hur lång tid som åtgärderna kräver.

Använd skolans område:

Det ligger i Finspångs kommuns intresse av att ha funktionella enheter där flera verksamheter kan dra nytta av varandra. Prioritering av kommunens resursanvändning fastställs i kommunens strategiska plan av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 43

Dnr: KS.2018.1038

Huvudmannens plan för det systematiska kvalitetsarbetet

Sammanfattning

Huvudmannens uppföljningar inom sektor utbildnings verksamheter regleras i skollagen. Skollagen innehåller ett tydligt krav på att det i verksamheter ska bedrivas ett systematiskt kvalitetsarbete. Enligt 4 kap. 3-8 §§ skollagen ska varje huvudman och varje förskole- och skolenhet systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen. Inriktningen ska vara att de nationella målen för utbildningen uppfylls och att det på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, förskollärare, övrig personal och elever. Elevernas vårdnadshavare, barn i förskolan och deras vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta i arbetet.

Ett systematiskt kvalitetsarbete är att synliggöra vad vi gör, varför och vad det leder till, i ett konstant pågående förbättringsarbete.

Arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet innebär att tydliggöra ansvar, roller och befogenheter.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 44

Dnr: KS.2018.1340

Internkontrollplan 2019

Sammanfattning

Inför 2019 års internkontrollplan har alla sektorer gjort en översyn av sina planer och gjort vissa justeringar och kompletteringar. Förra årets internkontrollplan bifogas för jämförelse.

Planen bygger som tidigare år på väsentlighets- och riskanalys, samt på de kritiska områden som löpande identifieras i verksamheten. En del kontrollmoment rapporteras enbart till närmast ansvarig chef. Dessa kontrollmoment berör i första hand administrativa eller ekonomiska rutiner/processer. Centrala politiska uppdrag som rör budget strategisk plan samt verksamhetens utveckling i övrigt ska däremot rapporteras till kommunstyrelsen.

Avvikelse skall dock, i enlighet med reglementet och tillämpningsanvisningar, alltid rapporteras till kommunstyrelsen. Av dessa dokument framgår också att sektorschef skall göra en samlad bedömning av internkontrollen. Denna avrapporteras årligen till kommunstyrelsen i samband med årsredovisning.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 45

Dnr: KS.2019.0070

Inriktningsbeslut inför löneöversyn 2019

Sammanfattning

Lönebildningen är en viktig faktor som bidrar till tryggad personalförsörjning. I det personalpolitiska programmet betonas att lönebildningen ska främja den anställdes motivation och engagemang i arbetet och stimulera till förbättringar av effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Inför förslag på inriktningsbeslut har följande genomförts:

- behovsinventering inom sektorerna
- översyn bristyrken
- översyn statistik jämförelse länet och riket 2017
- sammanställning av fackliga organisationers yrkanden kopplade till löneöversyn i samband med förhandling budget strategisk plan
- översyn avtal 2019 och konsekvenser av dessa samt fördelning av medel 2018.

Rekryteringsutmaning

Inom den offentliga tjänstesektorn blir rekryteringsläget allt mer ansträngt och bristen på utbildad arbetskraft är utbredd inom flera yrken vilket gör det svårt att rekrytera på kort och lång sikt.

Finspångs kommun liksom många andra arbetsgivare står inför stora rekryteringsutmaningar framåt inom flera områden. I Arbetsförmedlingens rapport, Var finns jobben?¹ framgår att kommunala verksamheter som upplevt svårigheter att rekrytera ökat från 40 procent till drygt 70 procent från 2013 till hösten 2017. Det är främst grundskola, förskola samt vård och omsorg som haft svårast att rekrytera men bristen på arbetskraft har stigit inom samtliga kommunala områden.

Den höga bristen ger konsekvenser hos arbetsgivarna, långa rekryteringsprocesser som belastar ordinarie personal i verksamheten är en konsekvens men även sänkta krav på befattningar där det är möjligt. Bristen skapar även möjligheter.

Arbetsuppgifter identifieras som kan utföras av andra kompetenser och yrkesgrupper. Ett annat sätt att hantera bristen är att hitta nya yrkeskategorier som kräver annan eller kortare utbildning. Detta gynnar bland annat ungdomar och andra som är nya på arbetsmarknaden. Det sker också strukturella förändringar i innehållet inom olika yrken vilket ställer andra krav. Det kan handla om teknikutveckling, IT-kunskaper eller social kompetens. Även körkort kan i många fall vara en generell merit som arbetsgivarna ser behov av.

¹ Arbetsförmedlingen 2018-02-08 Var finns jobben - Bedömning för 2018 och på fem års sikt.

De befattningar som det råder störst brist på om fem år och som finns inom kommunens verksamheter är: civilingenjörer, förskollärare, grundskollärare, sjuksköterskor (både specialistsjuksköterskor och grundutbildade), speciallärare och specialpedagoger, socialsekreterare, systemanalytiker och IT-arkitekter.

När det handlar om andra utbildningsnivåer råder störst brist på arbetskraft inom följande befattningar när det gäller kommunens verksamhet: kockar och kallskänkor, undersköterskor, hemtjänst och äldreboende²

Statistiska centralbyrån presenterar en rapport årligen, Arbetskraftsbarometern som beskriver tillgång och efterfrågan på utbildade inom ca 70 utbildningsgrupper på den svenska arbetsmarknaden. Syftet är att ge snabb och aktuell information om arbetsmarknadsläget för några vanliga högskole- och gymnasieutbildningar.

2018 års arbetskraftsbarometer visar på fortsatt brist inom många områden. Det som framkommer att bristen är störst på nyutexaminerade med gymnasiala yrkesutbildningar. Störst är bristen på restaurangutbildade och fordonsutbildade.

Även den utbredda bristen inom skolan och vården kvarstår. Inom utbildning är bristen störst på förskollärare men även fritidspedagoger, speciallärare och specialpedagoger. Inom hälso- och sjukvård råder störst brist på distriktsjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor men även på grundutbildade sjuksköterskor. Även Ingenjörer råder det brist på.³

Behovsinventering från sektorerna, översyn bristyrken

Inför 2019 år löneöversyn har sektorerna genomfört en behovsinventering. Som delvis presenteras nedan. En sammanfattning av deras inventering bifogas, se bilaga 1.

Yrken som är svåra att rekrytera och behålla

På gruppnivå är det i stort sett oförändrat sedan tidigare år. Det har tillkommit ytterligare några befattningar som anses svåra att rekrytera och behålla.

Tjänster som bedöms svåra att rekrytera och behålla nu och på sikt är barnskötare, förskollärare, behöriga lärare, musikpedagoger specialpedagoger, speciallärare, fritidspedagoger, kuratorer, SYV och utbildade resurspedagoger, socialsekreterare och bibliotekarier.

Ytterligare befattningar som lyfts när det gäller svårighet att rekrytera är sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter, undersköterskor, personliga assistenter med utbildning, vårdbiträden, lapsplanerare, chaufförer, kockar, måltidsbiträden, utbildade brandmän och deltidsbrandmän erfarna handläggare och specialister (vilka varierar över tid), personer med senior IT-kompetens, enhetschefer, rektorer och sektorschefer.

² Arbetsförmedlingen 2018-02-08 Var finns jobben - Bedömning för 2018 och på fem års sikt

³ SCB 2018-12-11 Arbetskraftsbarometern 2018 – vilka utbildningar ger jobb?

Även byggnadsingenjör, erfarna miljö- och hälsoskyddsinspektörer, mätningenjör, mark- och exploateringsingenjör, markförvaltare, gatuingenjör, erfarna bygglovshandläggare, miljöingenjör och övriga ingenjörer, lyfts som befattningar som är svårrekryterade.

Sektorerna framför också att det är svårt att hitta personal med körkort och personal som önskar jobba i ytterområdena. Vidare är det svårt att hitta utbildade vikarier (med exempelvis städutbildning) och i vissa fall också vikarier med tillräckliga kunskaper i svenska.

Sektorerna lyfter också att det kommer att vara svårt att rekrytera vårdpersonal framåt.

Behov av att se över löner för individer och grupper

Verksamheterna framför att det finns ett behov av att se över lönerna för vissa enskilda individer som särskilt rapporterats in.

Sektorerna lyfter även grupper som behöver ses över ytterligare. Aktuella grupper är förskollärare, rektorer, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter, enhetschefer, biståndshandläggare, färdtjänsthandläggare, vårdare, skötare, kultursamordnare, arbetsledare och administratörer.

Även de vårdbiträden som utbildat sig till undersköterskor under 2018 behöver ses över.

Vidare lyfts att det finns flera nyexaminerade och nyanställda som går in på höga löner på grund av marknadskrafter där sektorerna ser ett behov av att kunna justera löner för de medarbetare som presterat väl och arbetat länge i organisationen.

Justeringar på grund av ökad kompetens, mer arbetsuppgifter, ökad svårighetsgrad och större ansvar eller utifrån verksamhetsförbättringar

När det gäller justeringar på grund av ökad kompetens, mer arbetsuppgifter, ökad svårighetsgrad och större ansvar eller utifrån verksamhetsförbättringar och måluppfyllelse lyfts ett antal individer inom samtliga sektorer.

På gruppnivå lyfter samhällsbyggnad ett behov av att se över räddningstjänstens personals löner, social omsorg lyfter behov av att se över lönenivåerna för personal inom personlig assistans i relation till övrig personal inom LSS. Social omsorg lyfter också att det finns önskemål om att höja övrig vårdpersonals löner utifrån att skötarna inom socialpsykiatri ligger på en högre lönenivå.

Vård och omsorg ser behov av att genomlys löner för vårdbiträden som arbetat i kommunen länge och som nu vidareutbildat sig till undersköterskor. En generell ökning av lönen har skett med 800 kr däremot är flera av dessa skickliga medarbetare med lång erfarenhet som nu ligger lågt i spannet för undersköterskor. Vidare lyfter vård och omsorg behov av att se över lönerna för vårdbiträden som ligger lågt i relation till undersköterskorna utifrån de satsningarna som gjorts genom det centrala avtalet.

Väl hävdad löneläge eller låg löneutveckling

När det gäller individer med väl hävdad löneläge i relation till andra eller personer där löneutvecklingen kommer att hållas tillbaka framför sektorerna att det finns flera nyexaminerade och nyanställda som går in på höga löner på grund av marknadskrafter. Det gäller bland annat lärare, förskollärare, chefer och personal inom måltidsservice och måltids- och lokalvårdsservice.

Sektorerna rapporterar också in att de har ett antal medarbetare som blivit omplacerade och som fått behålla en högre lön. Det finns också någon grupp som har enklare arbetsuppgifter där lönerna behöver hållas tillbaka.

Sektorerna lyfter också att det finns några enstaka medarbetare som kommer få mindre eller ingen löneutveckling.

Utifrån 2018 års löneöversyn och tidigare gjorda satsningar framförs också ett behov av att se över vissa grupper ytterligare. Det gäller bland annat grupper inom Kommunals avtalsområde inom sektor samhällsbyggnad.

Statistik och kommentarer

När det gäller statistik finns inte färdig statistik för jämförelse med övriga kommuner i länet och riket för 2018. Statistik över löner i Finspångs kommun jämfört med länet och riket 2017 bifogas. I statistiken har befattningar där endast en medarbetare finns tagits bort, se bilaga 2.

Utifrån de grupper som presenterats som bristyrken har en översyn av statistik, jämförelse med länet och riket genomförts tidigare. Finspångs kommun har tidigare valt att göra satsningar på fler befattningar där Finspång ligger lägre i lönenivå i relation till länet och riket. I samband med att ny statistik för 2018 presenteras kommer en ny översyn göras för att se vilka effekter tidigare satsningar gett. Därefter kommer förslag på satsningar för 2019 att fastställas.

De fackliga organisationernas yrkanden i förhandling budget strategisk plan och kommentarer

I samband med förhandling av budget strategisk plan 2018-12-03 har de fackliga organisationerna lämnat ett antal yrkanden. Dessa har delgetts kommunstyrelsen i sin helhet via förhandlingsprotokoll inför beslut av strategisk plan och budget och bifogas även här, se bilaga 3.

De yrkanden som är kopplade till löner är följande:

Kommunal lämnar följande yrkanden:

Ingångslönerna för Kommunals medlemmar ska höjas och att detta inte ska tas av potten.

Undersköterskesatsningen ska gälla för skötare och personliga assistenter med undersköterskeutbildning.

Lönerna för timvikarier och pensionärer som går in och arbetar höjs.

Vårdbiträdeslönerna höjs, ej ur pott.

Läraryrket lämnar följande yrkanden:

Höja förskollärarens löner. För att behålla förskollärarna i kommunen och på så sätt säkerställa kvaliteten på förskolorna behöver kommunen höja lönerna utöver den ordinarie löneutvecklingen.

Satsa på att behålla personalen i skolan genom att ge trogna medarbetare samma löneökningar som personal som byter kommun. Värna om personal som arbetat länge i kommunen

Lärarnas Riksförbund (LR) yrkar enligt följande:

För personalförsörjningen är det helt nödvändigt att de legitimerade lärare och behöriga studie- och yrkesvägledare som redan är anställda väljer att stanna kvar på våra skolor i Finspång.

Vi anser att det är mycket viktigt att Finspångs kommun följer med i löneutvecklingen för att inte tappa legitimerade lärare till andra kommuner. Vi har ganska många som jobbar i Finspång som pendlar från både Norrköping och Linköping och deras arbetsituation och lön måste vara värd den tid det tar för dem att pendla.

Sveriges Arbetsterapeuter yrkar enligt följande:

Bristen på arbetsterapeuter är stor och kommer att öka då utbildningsplatserna inte motsvarar efterfrågan och då vi bl.a. har många pensionsavgångar. Ett sätt att bidra till en mer attraktiv arbetsplats är att erbjuda bra löner och bra anställningsvillkor. Detta är en förutsättning om vi ska kunna få fler sökanden till våra tjänster och få vikarier och tillsvidareanställda att stanna.

Fysioterapeuterna yrkar på följande anslag:

Bristen på fysioterapeuter ökar. Svårt att rekrytera fysioterapeuter till kommunen. Ett sätt för arbetsgivaren att för att bli en attraktiv arbetsplats kan vara att: erbjuda kontinuerliga kompetenshöjande möjligheter, öka möjlighet till karriärutveckling inom professionen, att på ett tydligt sätt se hur lönen kan förbättras genom en lönekarriärsstege, lugn och hälsoförebyggande arbetsmiljö

Fysioterapeuternas yrkesprofession värderas på rätt sätt dvs. värderas utifrån kompetens och utifrån det värde som professionen skapar i verksamheten. Fysioterapeuter ska, genom lön och andra villkor, ges förutsättningar för en professionsutövning som möjliggör bästa möjliga hälso- och sjukvård samt omsorg, med hög kvalitet och patientsäkerhet.

Kommentarer från förvaltningen

Förvaltningen ser en utmaning i att flera yrkesgrupper är svåra att rekrytera. Ledningsgruppens hållning har varit att föreslå satsningar i löneökningar på de grupper som är svåra att rekrytera och som ligger lägre i lönenivå i jämförelse med lönenivåerna i närliggande kommuner.

Förvaltningen ser också att det är en utmaning inom flera olika befattningar att nyrekryterade hamnar på en högre lönenivå än de medarbetarna som arbetat länge i kommunen. Sektorerna har arbetat aktivt med lönebildning för att försöka få en bra struktur.

När det gäller kommunals yrkande kring höjda ingångslöner är det en fråga som regleras i de centrala avtalen. Höjda ingångslöner föreslås hanteras inom det utrymme som Kommunals avtal genererar. Detsamma gäller eventuella omfördelningar av medel på befattningar, även dessa föreslås hanteras inom det garanterade utfall som Kommunals avtal genererar. Eventuella justeringar på individnivå kan tas utanför det utrymme som avtalet genererar.

Avsatta medel 2019 och kostnad utifrån avtalen

Under 2019 är 21 862 000 kr avsatta i budget för ökade lönekostnader på helår. Anställda medarbetare i november 2018 ligger till grund för beräkning av 2019 års löneöversyn.

Vårdförbundet och Fysioterapeuternas avtal går ut 2019. Centrala parter kommer att förhandla om nya avtal. I övrigt finns gällande avtal inför årets löneöversyn. Avtalen är, förutom Kommunals avtal, sifferlösa.

Utöver kostnaden för Kommunals avtal kan även en uppskattning göras av andra kostnader som kommer att höjas. En beräkning är genomförd på de kända ökade kostnader som kommunen kommer att ha i samband med 2019 års löneöversyn (kostnad för PAN, RiB, höjd beredskapsersättning och höjd Ob-ersättning)

Dessa kostnader inkluderat ökningen av löner utifrån Kommunals avtal beräknas uppgå till 9 723 394 kr. Av dessa är kostnaderna för Kommunals avtal 8 874 365 kr och motsvarar 2,39 procent av lönerna. Detta innebär att det finns 12 138 606 kr kvar till övriga löneökningar och särskilda satsningar. Beloppet motsvarar en ökning på 2,50 procent.

Under 2018 års löneöversyn fördelades totalt 2,72 procent ut i löneökningar. OB-ersättning och lägerersättning höjdes med 2 %. RiB-avtalet höjdes med 2 %. PAN-avtalet höjdes med 2,58 %. Övriga ersättningar (jour, beredskap, färdtid och förskjutet arbetstid) höjdes med 2,72 % eftersom dessa är procent av lönen.

Extra utrymme fördelas ut till Undersköterskor inom psykiatri samt nyutbildade, enhetschefer social omsorg, psykiatrisköterska, förskolechefer, rektorer, psykolog, skolsköterska, lärare gymnasiet, förskollärare, fritidspedagoger, bibliotekarie, ingenjör/planering. Utöver detta gjordes ytterligare satsningar på 16 personer.

Lönekartläggning

Lönekartläggning efter 2018 års löneöversyn pågår och kommer att vara slutförd i februari 2019. I tidigare gjord kartläggning har inte några osakliga löneskillnader upptäckts på gruppnivå däremot har några enstaka individers löner justerats.

Bedömningen i det här skedet är att det inte ska vara några stora justeringar på gruppnivå som behöver hanteras då det inte funnits tidigare. Det som kan uppstå är

behov av justeringar för enskilda individer. Korrigering av dessa tas i så fall med i fortsatt arbete med fördelning av löneökningstrymme.

Förslag på inriktningsbeslut

Utifrån rekryteringsutmaningen och behovsinventering från sektorerna, översyn och jämförelser av statistik, sammanställning av fackliga organisationers yrkanden samt översyn av avtal och konsekvenser av dessa föreslår förvaltningen kommunstyrelsen att besluta enligt nedan när det gäller löneöversyn 2019:

Fördelning av avsatta medel till Kommunals avtalsområde föreslås ske i enlighet med gällande avtal. Prioriterad grupp kan medföra ytterligare medel.

Prioritering kommer att göras på utsedda grupper som lyfts upp från de grupper där behov rapporterats från sektorerna i behovsinventeringen kopplat till bristyrken. I detta arbete kommer även hänsyn tas till kommunens löneläge i relation till andra närliggande kommuner. Avsikten är att ta hänsyn till 2018 års lönestatistik så snart den är tillgänglig. Uppdaterad information kring grupperna kommer att ges i arbetsgivardelegation.

Förvaltningen önskar att löneöversyn ska verkställas så snart det är möjligt för de områden där det finns tecknade centrala avtal. Om Vårdförbundet och Fysioterapeuternas avtal inte blir klara inom utsatt tid innebär det att det endast är dessa förbundsmedlemmar som får en försenad löneöversyn. Den risk som tas är att det centrala avtalet skulle kunna medföra en högre kostnad än det utrymme som finns att tillgå för dessa grupper och då kan omfördelning av löneökningssmedlen inte göras utan finansieringen måste hanteras på annat sätt.

När det gäller behov av justeringar i lönenivåer för enskilda medarbetare utifrån det som rapporterats in i behovsinventeringen från sektorerna föreslår förvaltningen att större justeringar hanteras i fördelning av medel, mindre justeringar hanteras i lönebildningen inom respektive sektor.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet.
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-02-11.

2019-§ 46

Anmälan av delegationsbeslut

Ramjustering mellan sektor Ledningsstab och övriga sektorer gällande löneökning 2018 Bemanningscentralen

Ramjustering mellan sektor Samhällsbyggnad och övriga sektorer gällande löneökningar 2018

Ramjustering GDPR tjänst 2019

Ramjustering löneöversyn 2018 - internservicefunktioner

Sänkning av internränta samt ramjustering 2019

Förordnande vikarierande enhetschef
Bemanningscentralen

Utökat ansvarsområde

Tf. sektorchef Social omsorg under juledighet

Förordnande biträdande rektor Rejmyre

Tf. enhetschef

Investeringsmedgivande inventarier Storängsskolan 2018

Beslut om sökt statsbidrag för karriärtjänster inom utbildningssektorn

Ramjustering mellan Räddningstjänst och sektorövergripande på sektor Samhällsbyggnad

Förändrad organisering av IT-avdelningen

Yttrande över Tågutvecklingsplan

Beslut om ersättning under förlängd studietid höstterminen 2018 för elev vid Hagagymnasiet

Beslut om ersättning under förlängd studietid HT 2018 för elev vid Curt Nicolingymnasiet

Beslutsattestanter och ersättare för Kommunstyrelsens verksamhetsområde år 2019

Lokala trafikföreskrifter Finspångs kommun
Gronvägen, Östermalmsvägen, Bergslagstorget,
Slottsvägen-Bergslagsvägen

Lokala trafikföreskrifter Finspångs kommun
Västra Högbyvägen parkeringsförbud,
Norrmalmsvägen_stopplik

Beslut om inackorderingsbidrag för elev vid Vreta utbildningscentrum

Beslut skolskjuts särskilda skäl

Beslut om inackorderingsbidrag för elev vid Bergska gymnasiet

Delegationsbeslut gällande statsbidrag för medfinansiering av verksamhet – asylsökande elever som läser vid Bergska gymnasiet kvartal 2 2018

Teckningsrätt för bank och bankgiro - komplettering

Extra aktivitetsbidrag fritid - fördyrande omständigheter för Lotorps IF, och målgrupp inom Finspångs Handbollsklubb som inte omfattas av ordinarie aktivitetsbidrag

Beslut om kultur-, miljö-, ungdoms- och demokratistipendiater 2018

Beslut att söka statlig ersättning för asylsökande barn i förskolan höstterminen 2018

Bidragsbelopp till Curt Nicolin Gymnasiet AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Fria Läroverken i Sverige AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Hagströmska Gymnasiet AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Klara Gymnasium AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Kunskapsskolan i Sverige Aktiebolag
kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Lärande i Sverige AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Ljud och bildskolan LBS AB
kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Plusgymnasiet AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Praktiska Sverige AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Ideella föreningen Studieförbundet i
Östergötland med firma Studieförbundet i Östergötland
kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till ThorenGruppen AB kalenderåret 2019

Bidragsbelopp till Rytmus AB kalenderåret 2019 Dnr

Tillförordnad enhetschef försörjningsstöd/AME Dnr

Vikarierande enhetschef Bemanningscentralen 2019-01-02
-- 2019-01-04 Dnr

Beslut om registrering för lotteri - Finspångs pensionärens
bowlingklubb Dnr

Investeringsmedgivande - golv Metallen Dnr KS.2018.0017

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ovanstående delegationsbeslut är tagna i enlighet med
kommunstyrelsens delegationsbemyndigande

2019-§ 47

Delgivningar

Sammanfattning

1. Beräkningar från SCB: utjämning av LSS-kostnader mellan kommuner, utjämningsåret 2019, utfall – kommunen
2. Bilaga till AGD-protokoll 2018-12-04
3. Cirkulär 18:52 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Sobona - AFA:s styrelse har beslutat om premier för år 2019
4. Cirkulär 18:53 - Viktig information från SKL och Sobona (cirkulär) Överenskommelse om vissa ändringar i Allmänna bestämmelser § 17 mom. 3-6 och § 28 mom. 5.
5. Cirkulär 18:54 från SKL och Sobona - Överenskommelse om vissa ändringar i PAN § 10
6. Cirkulär 18:54 från SKL: Överenskommelse om vissa ändringar i PAN § 10
7. Cirkulär 18:55 från SKL: Överenskommelse om vissa ändringar i BEA 06 och BEA T § 13
8. Cirkulär 18:56 från SKL: Överenskommelse om vissa ändringar i BUI T, §§ 16 och 25 och BAL T, §§ 16 och 24
9. Cirkulär 18:57 från SKL - Överenskommelse om vissa ändringar i Studentmedarbetaravtalet § 9, och Tekniksprånget § 6
10. Cirkulär 18:59 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Sobona - Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2018:4 Smittrisker
11. Cirkulär 18:60 från Sveriges Kommuner och Landsting - SKL:s rekommendationer för ersättningar till familjehemsvård för år 2019
12. Cirkulär 18:61 från Sveriges Kommuner och Landsting - Ersättningar till kontaktfamiljer och kontaktpersoner enligt SoL för år 2019. Cirkulär 18:62 från Sveriges Kommuner och Landsting - Ersättning till kontaktperson och kontaktfamilj/stödfamilj som korttidsvistelse enligt LSS för år 2019
13. Cirkulär 18:62 från Sveriges Kommuner och Landsting
14. Cirkulär 18:63 från Sveriges Kommuner och Landsting - Omsorgsprisindex (OPI)

-
15. Cirkulär 18:64 från Sveriges Kommuner och Landsting - Budgetförutsättningar för åren 2018–2022
 16. Cirkulär 18:65 från Sveriges Kommuner och Landsting - EU-förordning om säkerhetsdetaljer på läkemedelsförpackningar
 17. Cirkulär 18:66 från SKL: Redovisningsfrågor 2018 och 2019
 18. Cirkulär 18:67 - Slutligt utfall av 2017 års kommunala fastighetsavgift samt prognos för åren 2018, 2019 och 2020
 19. CKS nyhetsbrev december 2018
 20. Förändrade avgifter vid placering hos Statens Institutionsstyrelse (SIS) från och med den 1 januari 2019
 21. Inbjudan - Konferensen "Regional utveckling" den 10 maj 2019 i Stockholm
 22. Informationsbrev till Migrationsverkets årsplanering inför 2019
 23. Kommunalekonomisk utjämning för kommuner, utfall, år 2019 – kommunen
 24. Minnesanteckningar från Kommunstyrelsens uppföljningsgrupp för sektor Vård och Omsorg torsdagen den 15 november 2018
 25. Protokoll arbetsgivardelegationen 2018-12-04
 26. Protokoll från möte med Samordningsförbundet Östra Östergötland den 20 december 2018
 27. Save the date - Region Östergötlands internationella dag 16 maj 2019
 28. SKL - Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt värdesäkring av förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL under år 2019.
 29. Vårens CKS-seminarier handlar om klimatet - lägg in datumen redan nu

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna ovanstående cirkulär och skrivelser till protokollet.
