



FINSPÅNG

# Status semesterrekryteringen 2022

*Kommunala pensionärsrådet 1 juni*

# Vilka verksamheter omfattas av semesterrekryteringen?

## Vård och omsorg

Särskilda boenden  
Hemtjänst

## Social omsorg

Gruppboenden  
Serviceboenden  
Socialpsykiatri  
Personlig assistans

- Semestervikarierna arbetar på schema 75-100% någon gång under perioden juni-augusti.
- Bemanningscentralen förser verksamheterna med semestervikarier!
- Totalt 28 verksamheter att förse med vikarier + 13 ärenden inom personlig assistans
  - 7 st särskilt boende
  - 8 st hemtjänst
  - 13 bostäder inom social omsorg
  - 13 ärenden inom personlig assistans

# Nuvarande behov

Senast uppdaterad 2022-05-31

| Område    | Behov 2022 (antal) |
|-----------|--------------------|
| SÄBO      | 120                |
| Hemtjänst | 81                 |
| SO        | 90                 |
| Totalt    | 291                |

| Område    | Behov 2021 (antal) |
|-----------|--------------------|
| SÄBO      | 120                |
| Hemtjänst | 82                 |
| SO        | 84                 |
| Totalt    | 286                |

Till VoO finns för tillfället 182 tilltänka\* semestervikarier

Till SO finns för tillfället 80 tilltänkta\* semestervikarier

Totalt finns 262 tilltänkta\* semestervikarier till VoO + SO → behov av (minst) 29 st till

*\*Med tilltänkta menas både personer som arbetar som timvikarier idag och nya vikarier som ska introduceras och som vi förutsätter kommer fungera/vilja arbeta*

# Statistik semesterrekryteringen 2022

Nuläge 2022-05-31:

**Inkomna externa ansökningar via annonser: 348 st**

163 st erbjuden arbete\*

24 st i process eller ska på intervju

27 st tackat nej till intervju eller efter intervju

12 försökt att nå eller obehandlade

122 ej aktuella eller fått avslag

Nuläge 2022-05-31:

**Inkomna interna ansökningar: 143 st**

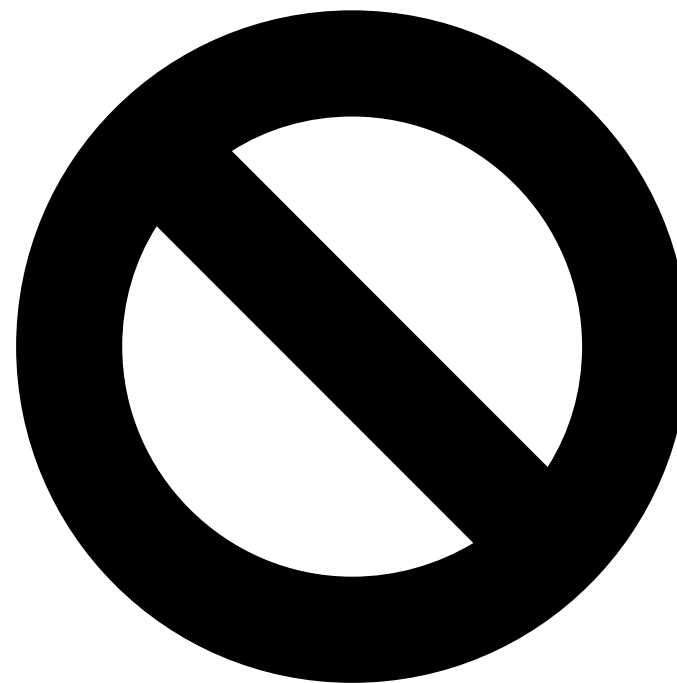
Primärt önskemål ÄO: 96 st

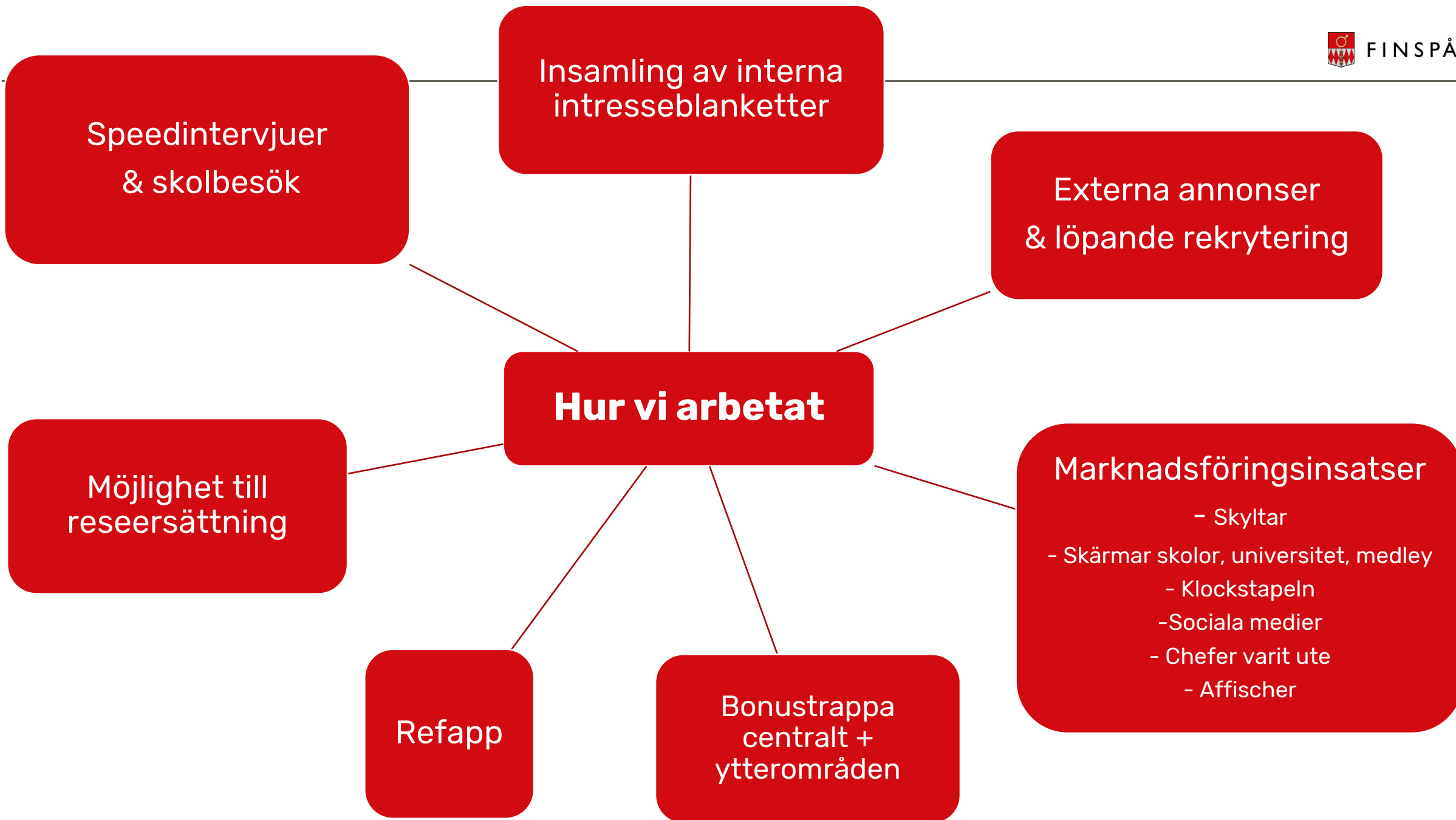
Primärt önskemål SO: 47 st

*\* Reservation för att personer erbjuda arbete kan ha/kan komma att tackat ja till timanställning under sommaren istället för schema*

# Vanliga orsaker till avslag

- Språkbrister
- Ej aktuell efter tidigare anställning i kommunen
- Ej kunnat lämna referens
- Ej aktuell efter referenstagning





# Utmaningar

- Avhopp (orsaker: andra jobb, långtidsvik, verksamheter säger ifrån etc)
  - Antal avhopp internt: 35
  - Antal avhopp externt: 29
- För få kvalificerade sökande i förhållande till verksamheternas behov
- Bristande kommunikation och återkoppling
- Kunna förutse och ange behovet av semestervikarier
  - Oförutsedda händelser såsom sjukskrivningar, uppsägningar eller ändrat kundbehov etc



FINSPÅNG

**Frågor?**